第一图书网, tushu007.com

<<企业如何建立劳动法律关系/中志>>

图书基本信息

书名：<<企业如何建立劳动法律关系/中志盟管理顾问丛书>>

13位ISBN编号：9787801473103

10位ISBN编号：7801473108

出版时间：2000-01

出版时间：企业管理出版社

作者：张立兴

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

作者简介

张立兴，1960年12月出生。
无线电本科、外贸大专、法律专修毕业现在人力资源管理硕士研究生班学习；具有律师资格和企业法律顾问资格。
从事过新产品的开发和研制尤其是近几年来一直在外企、合资、私营企业从事人力资源管理与开发工作，负责过相关企业的招聘、职责核定、行政业绩考评与奖惩、保险福利、职业生涯规划等人事管理制度的建立和编制工作，能够熟练地运用《劳动法》及相关法律，现在中国企业联合会中志盟企业管理顾问公司担任人力资源管理与开发、劳动法律关系高级顾问。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

目录
编者话
第一章 导 言
第一节 企业在劳动关系中权益的重要性
第二节 劳动关系在企业生存、发展过程中的地位
第三节 劳动法律关系的建立
第四节 建立劳动法律关系的法律依据
第五节 劳动法律的遵守
第六节 劳动法的具体运用
第二章 如何制定各项人事管理制度
第一节 人事管理制度的生效
第二节 招聘管理制度
第三节 行政奖惩管理制度
第四节 工作时间和休息休假管理制度
第五节 业绩考评与奖惩管理制度
第六节 工资管理制度
第七节 劳动保护和劳动条件
第八节 福利保险管理制度
第九节 培训管理制度
第三章 劳动合同的签订变更解除和终止
第一节 如何签订劳动合同
第二节 劳动合同的变更
第三节 劳动合同的解除
第四节 劳动合同的终止
一、配套案例
案例2.1.1违反劳动纪律被解除劳动合同
案例2.1.2擅自离岗按旷工处理
案例2.2.1用人单位不签订劳动合同一样赔偿
案例2.2.2企业解除劳动关系承担经济补偿
案例2.2.3事实劳动关系不成立不承担赔偿责任
案例2.2.4超过试用期不能以不合格辞退职工
案例2.2.5延长试用期并以不合格辞退职工不合法
案例2.2.6无试用期而以不符合录用条件为由解除
劳动合同违法
案例2.2.7职工不缴纳风险金不得除名
案例2.2.8职工不服从集资规定除名违法
案例2.2.9不能辞退不愿入股的职工
案例2.3.1上班打架不但予以行政处罚还予以了
经济处罚
案例2.3.2开除处分超过时效无效
案例2.3.3超过审批处分时效所做的处分无效
案例2.3.4因处分不合法定程序而无效
案例2.3.5除名和处分不能混用
案例2.3.6罚款超过规定标准无效
案例2.4.1拒绝加班处分无效

案例2.4.2拒绝连续加班开除无效
案例2.4.3拒付女职工产假工资违法
案例2.4.4停发女职工哺乳期工资违法
案例2.4.5结婚登记被解除劳动合同无效
案例2.5.1不能无故提高劳动定额
案例2.5.2未完成定额也不能低于当地最低工资
标准支付工资
案例2.6.1用人单位应同工同酬
案例2.6.2不能低于当地最低工资标准支付劳动者
报酬
案例2.6.3试用期内也不能低于当地最低工资标准
支付工资
案例2.6.4用人单位不得以实物充抵工资
案例2.6.5不得以经营亏损而拖欠工资
案例2.6.6完成定额计件后的工资应按加班工资
支付工资
案例2.6.7企业不得低于当地最低工资标准支付
工资
案例2.6.8企业不得以法院查封而拖欠员工
工资
案例2.6.9企业不能扣发员工工资
案例2.7.1女职工休产假期间不能被除名
案例2.7.2招用童工违法
案例2.7.3女职工依法享受生育保险待遇
案例2.8.1原单位应为外借人员办理保险
案例2.9.1培训费必须有支付凭证 才可让劳动者
赔偿
案例2.9.2试用期内辞职可不支付培训费
案例2.9.3不能把“ 出差费 ’ 当成“ 培训费 ’
案例3.1.1强迫续定劳动合同无效
案例3.1.2强迫职工加班违法
案例3.1.3试用期内的工资也不得低于当地最低工资
标准
案例3.1.4职工因工负伤企业必须支付医药费
案例3.1.5企业不得以女职工怀孕为由解除劳动
合同
案例3.1.6不得违反未成年工劳动保护的规定
案例3.1.7企业必须为职工办理社会保险
案例3.1.8因不同意岗位变动而解除劳动合同
案例3.1.9擅自安排职工内退无效
案例3.1.10企业随意扣发工资违法
案例3.1.11拒付加班工资无理
案例3.1.12职工有权要求订立无固定期限的劳动合同
案例3.3.1协商解除劳动合同应当支付经济
补偿金
案例3.3.2医疗期满解除劳动合同 企业应支付
医疗费

案例3.3.3医疗期满企业应视情况调换工作
岗位
案例3.3.4医疗期满不能从事其它工作 可以解除
劳动合同
案例3.3.5不能胜任工作解除劳动合同 应支付
经济补偿金
案例3.3.6生产发生变化 也不得违法解除
劳动合同
案例3.3.7经营发生困难不能随意解除劳动
合同
案例3.3.8以客观条件变化为由解除劳动合同
案例3.3.9经营状况变化解除劳动合同应支付
经济补偿金
案例3.3.10旷工超过法定期限被除名
案例3.3.11因上班打架被解除劳动合同
案例3.3.12业余学习不能占用工作时间
案例3.3.13严重影响工作秩序被开除
案例3.3.14不能乱用除名
案例3.3.15医疗期未满，用人单位不能解除劳动
合同
案例3.3.16病休期间不能视为自动离职
案例3.3.17企业应当严格执行医疗期的规定
案例3.3.18试用期内患病，企业解除劳动合同违法
案例3.3.19延长医疗期后解除劳动合同
案例3.3.20企业应当认真区分何为身体不符合
录用条件
案例3.3.21试用期内发生工伤不能解除劳动
合同
案例3.3.22因拒绝三陪而劳动者解除劳动合同
案例3.3.23违反提供劳动条件的约定解除劳动合同
案例3.3.24试用期内劳动者可随时解除劳动合同
案例3.3.25企业未按时支付劳动报酬而解除劳动合同
案例3.3.26因劳动条件恶劣劳动者解除劳动合同
案例3.3.27企业不能因职工不加班而扣发工资
案例3.4.1不能以终止劳动合同代替解除劳动合同
二 综合案例
1.因用人单位超期解除劳动合同而提起的申诉
2.因用人单位解除劳动合同而提起的申诉
三、现行常用劳动法律法规
中华人民共和国劳动法
（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会
第八次会议通过）
综合类
劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国
劳动法〉若干问题的意见》的通知
（1995年8月4日 劳部发［1995］309号）
劳动部办公厅印发《关于〈劳动法〉若干条文的

说明》的通知
（1994年9月5日 劳办发［1994］289号）
劳动部关于发布《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚办法》的通知
（1994年12月26日 劳部发［1994］532号）
合同
劳动部关于发布《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》的通知
（1995年5月10日 劳部发［1995］223号）
劳动部关于印发《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的通知
（1994年12月3日 劳部发 ［1994］481号）
工资
劳动部关于印发《工资支付暂行规定》的通知
（1994年12月6日 劳部发〔1994〕489号）
劳动部关于印发《对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》的通知
（1995年5月12日 劳部发［1995］226号）
劳动部关于印发《企业最低工资规定》的通知
（1993年11月24日 劳部发 ［1993］333号）
劳动部关于《实施最低工资保障制度》的通知
（1994年10月8日 劳部发［1994］409号）
劳动安全和保护
建设项目（工程）劳动安全卫生监察规定
（1996年10月17日 劳动部令第3号）
禁止使用童工规定
（1991年4月15日 国务院令第81号）
劳动部关于颁布《未成年工特殊保护规定》的通知
（1994年12月9日 劳部发 ［1994］498号）
女职工劳动保护规定
（1988年7月21日 国务院令第9号）
劳动部关于《女职工劳动保护规定》问题解答
（1989年1月20日 劳安字［1989］1号）
女职工禁忌劳动范围的规定
（1990年1月18日 劳安字［1990］2号）
就业
劳动部关于印发《就业登记规定》的通知
（1995年9月12日 劳部发［1995］365号）
劳动部、公安部、外交部、对外贸易经济合作部关于颁发《外国人在中国就业管理规定》的通知
（1996年1月22日 劳部发［1996］29号）
劳动部办公厅关于贯彻实施《外国人在中国就业管理规定》有关问题的通知
（1996年4月19日 劳办发〔1996］65号）
劳动部办公厅对《关于台港澳人员免办就业证问题的请示》的复函
（1996年8月28日 劳办发［1996］173号）

劳动部办公厅关于做好《台港澳人员和外国人在
中国内地就业管理工作》有关问题的通知
（1996年11月4日 劳办发［1996］236号）
培训
中华人民共和国职业教育法
（1996年5月15日 第八届全国人民代表大会常务
委员会第十九次会议通过）
劳动部 国家经贸委关于印发《企业职工培训规定》
的通知
（1996年10月30日 劳部发 ［1996］370号）
社会保险
劳动部关于发布《企业职工工伤保险试行办法》
的通知
（1996年8月12日 劳部发［1996］266号）
劳动部关于发布《企业职工生育保险试行办法》
的通知
（1994年12月14日 劳部发［1994］504号）
考核和奖励
工人考核条例
（1990年7月12日 劳动部令第1号）
企业职工奖惩条例
（1982年4月10日 国发［1982］59号）
劳动人事部关于《企业职工奖惩条例》若干问题
的解答意见
（1983年1月24日 劳人部［1983］2号）
国营企业辞退违纪职工暂行规定
（1986年7月12日 国发［1986］77号）
劳动部关于《国营企业辞退违纪职工暂行规定》
若干问题解答
（1987年12月17日 劳人劳 ［1987］31号）

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com