

<<把信送给加西亚行动手册>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚行动手册>>

13位ISBN编号：9787801479648

10位ISBN编号：7801479645

出版时间：2003-11

出版时间：企业管理出版社

作者：阿尔伯特·哈伯德

页数：133

字数：80000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<把信送给加西亚行动手册>>

内容概要

管理者和工作者的一个重大的秘密所困扰：是什么样的特质使得一个优秀工作者可以创造出10倍于普通工作者的业绩。

近年来，美国麦肯锡企业管理顾问通过对全球最卓越的企业包括贝尔实验室和3M等公司近十年的研究。

终于发现了令人吃惊的结论——要成为一名优秀员工，你无需有多高的智商、情商等，而是要首先具备一种精神——那就是主动性，在主动性的基础之上，再改进你的工作方法，每一个人都能够成为明星员工。

主动性既是“把信送给加西亚”的奥秘，也是优秀员工的奥秘。

本书以主动性为主线，系统阐释了企业对员工的终极期望、所有员工的共同职责、员工如何发挥主动性、优秀员工的工作方法、企业对员工的终极奖励。

遵循本书的教导，每一个人都能够成为“把信送给加西亚”的人。

<<把信送给加西亚行动手册>>

作者简介

阿尔伯特·哈伯德，《菲士利人》和《兄弟》杂志的编辑；Roycrofters公司的创始人和总裁。

1856年6月19日出生于美国布鲁明顿。

在塔夫茨大学取得文学硕士之后，又攻读了法学博士，最后进入了哈佛大学，在那里从事教学、编辑和演讲工作。

1890年，他遇见了威廉·莫里斯，于

<<把信送给加西亚行动手册>>

书籍目录

序言 主动性是优秀员工的显著标志第一章 企业对员工的终极期望 忠诚服务企业 融入企业团队 主动承担责任 主动积极做事 培养工作热情 把工作做到最好第二章 所有员工的共同职责 自尊自爱 服务顾客 协助同事 支持上司 热爱工作 提出建议第三章 员工如何发挥主动性 主动报告你的工作进度 主动学习,了解老板的言语 主动解决问题和承担责任 毫无怨言地接受任务 主动提出改善业务的计划并努力付诸实施 迈向更高层次的主动性第四章 优秀员工的工作方法 主动性 业务关系 自我管理 洞察力 下属关系 领导关系 团队工作第五章 企业对员工的终极奖励 重新发掘自己的潜力 拓展自己的发展空间附录 把信送给加西亚 自动自发 你是哪种人

<<把信送给加西亚行动手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>