

<<人力资源管理教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理教程>>

13位ISBN编号：9787801498342

10位ISBN编号：7801498348

出版时间：2003-2

出版时间：社会科学文献出版社

作者：郇启扬

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理教程>>

### 内容概要

人力资源问题愈来愈引起各类社会组织的重视，选择最合适的人，把最合适的人放在最合适的岗位上，最大限度地挖掘出与调动人的潜能，是在残酷激烈的市场竞争中谋得生存与发展空间的首要保证。

该书根据现代人力资源理论框架而编撰，融实务于理论阐述之中，力求理论与实践相结合，并尽可能地适用于中国国情。

结构求简洁，文字求平实。

## <<人力资源管理教程>>

### 作者简介

邵启扬，1956年生，江苏扬州市人。  
1983年毕业于扬州师范学院。

现任扬州大学教育科学研究所副教授，中国心理学会会员，江苏省人事考试专家。  
著有心理学及市场营销类著作十余部，论文多篇。

张卫峰，1952年出生于湖南祁阳，毕业于广东中山大学哲学系，先后在中共中央宣传部、中国社会科学院工作。

现任中国社会科学院人事教育局局长。  
发表著作有《我们的父辈（社会科学家卷）》等，论文多篇。

## <<人力资源管理教程>>

### 书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源管理与人事管理第二节 人力资源管理的基本职能第三节 人力资源管理的功能目标分析第四节 人力资源管理的具体内容第五节 人力资源管理的工作目标第二章 人力资源管理战略与决策第一节 人力资源管理战略的特征与意义第二节 人力资源管理战略的制定与实施第三节 人力资源管理决策的依据第四节 人力资源管理决策的程式第三章 工作分析与职务设计第一节 工作分析概述第二节 工作分析与工作评价第三节 工作设计的理论与方法第四章 人力资源计划系统第一节 人力资源计划过程第二节 人力资源信息系统第三节 人员基本情况统计第四节 人力资源供求预测第五节 人力资源需求预测步骤第六节 控制和评价第五章 员工招聘与选拔第一节 员工招聘与选拔概述第二节 员工招聘与选拔策略第三节 求职申请表设计第四节 面试第五节 情景模拟第六节 心理测验与知识测验第六章 员工的培训与发展第一节 员工培训的目的、意义和原则第二节 员工培训的方法第三节 员工培训系统模型第四节 员工职业计划与职业发展第七章 员工绩效考核第一节 绩效考核的目的与程序第二节 员工绩效考核的执行人第三节 员工绩效考核的方法第四节 影响员工绩效考核的主要因素第五节 有效绩效考核系统的特征第八章 员工激励第一节 员工激励概述第二节 激励的理论模式第三节 员工激励的技巧与方法第九章 报酬制度的设计第一节 报酬概述第二节 影响报酬水平的因素第三节 建立报酬等级制度第四节 报酬等级制度的主要形式第五节 福利第六节 由组织支付的保险第十章 安全与健康第一节 劳动安全管理第二节 劳动卫生管理第三节 劳动疲劳管理第四节 正确处理劳动关系附录：一 求职者应注意的问题及应试方法（供参考）二 人力资源管理规章制度案例三 人力资源管理常用表格主要参考文献后记

## <<人力资源管理教程>>

### 编辑推荐

随着社会主义市场经济的建立，随着中国加入WTO，市场竞争将更趋激烈、更趋残酷。而在知识经济时代的竞争，其焦点或曰关键是看企业是否拥有高素质的人才队伍，以及是否建立行之有效的的人力资源管理系统。由此观之，了解作为现代企业管理制度重要组成部分之一的现代人力资源管理的有关知识，掌握其主要的方法与技巧，尤其是更新和建立对人力资源管理的认识和观念，就显得尤为重要。

<<人力资源管理教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>