

<<凝聚力的产生>>

图书基本信息

书名：<<凝聚力的产生>>

13位ISBN编号：9787801518354

10位ISBN编号：7801518357

出版时间：2004-5

出版时间：海潮出版社

作者：何致远

页数：244

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<凝聚力的产生>>

内容概要

凝聚力，是指怎样集合团队成员的所有力量。

它表现为团队成员间的关系和谐顺畅，个人目的与团队目标的一致，团队成员的个性色彩纷呈，形成团队的整体个性和力量。

没有凝聚力，任何团队都是一盘散沙。

也就是说，没有凝聚力，即使你的团队里遍布精英，也不能称为一支高效的团队。

随着市场经济进程日益加快，市场竞争将会更加激烈，而市场竞争的核心武器也就是你是否拥有一支高效的团队。

怎样全面提升团队的凝聚力，使管理者精通各种有效的管理技巧，掌握“带人又带心”的要诀，真正成为一位拥有高效团队的“掌舵人”。

《凝聚力的产生》讲述了凝聚力的本质，解析了凝聚力的形成要素，生动地层示了当今世界企业的凝聚力产生的全过程。

审视这一过程，你将获得一场几近完美的管理体验。

<<凝聚力的产生>>

书籍目录

第一章 本质 不要总想着自己 重视别人的名字 永远使别人感到重要 改变世界就得改变自己 多爱自己一点 第二章 体制 第一节 决策 选择优秀人才的十大条件 选择不同的人 充分了解职工的长处和短处 做出有效的用人决策 任人唯贤 成功而有效的用人法则 对待具有不同能力的员工 有效地分配工作和授权 发挥每个人的特长 第二节 策略 利用别人的智慧 尽量利用下属的智慧 与下属共渡难关 良好的工作氛围 下属就是智囊团 群体决策 采纳员工的建议 发挥员工的创造性 第三节 管理 举重若轻 与下属共享信息 有战斗力的团队 保持竞争状态 提高工作效率 第四节 人事 注重人事协调 妥善处理人事问题 积极缓和矛盾 积极稳妥地处理问题 第三章 交际 第一节 赞扬 廉价而珍贵的礼物 在小事上称赞别人 多赞赏别人 如何用称赞激励下属 真实可信的赞扬 赞美也要审时度势 第二节 批评 批评前要全面了解情况 宽容与容忍 不要轻易发火 尽量让对方说话 批评的技巧 了解对方的意见 耐心 第三节 说服 说服要循序渐进 说服的方法 说服的步骤 说服的技巧 增强说服力 第四章 品质 第一节 团队协作精神 第二节 责任感 第三节 积极热情 第四节 天助自助者

<<凝聚力的产生>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>