

<<人力资源出路>>

图书基本信息

书名：<<人力资源出路>>

13位ISBN编号：9787801556639

10位ISBN编号：7801556631

出版时间：2004-04

出版时间：中国物价出版社

作者：张世国

页数：285

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源出路>>

内容概要

许多企业跳不出传统经营模式的条条框框，经常会陷入一种过时的经营方式而不知道改变，在不知不觉中被淘汰。

企业成功的战略是集中资源做自己的长项和优势，把有限的资源配置在最擅长、最专业的领域，以此业谋求核心竞争优势。

而选择有价值、有空间、有回报、有意义的项目，则是企业永远的战略选择。

企业在经营中要抑制过度扩张的心态，要抵制分散资源的诱惑，同时要防止墨守成规所带来的风险。

<<人力资源出路>>

作者简介

张世国，1964年。
毕业于中国人民银行研究生部，经济学硕士。

长期投身于资本市场，先后在多家机构进行投融资活动，历任机构业务主办、发展部经理、董事长助理、投资银行经理、投资总监、董事长等职务。

已经出版《股市实战》、《股市实战心理》，先后发表评论数百篇。

注意融合中国领先企业家的经营智慧，本套丛书《出路》是笔者多年企业实践思考的汇集。

<<人力资源出路>>

书籍目录

第一章 出路在于战略改进 1.1 成长的极限 1.2 未来的出路 1.3 经营方式的不适应 1.4 在持续改进中寻求出路 1.5 低估了大型公司的困难 1.6 合作中的机会第二章 多元化方向改进 2.1 多元化的改进 2.2 多元化的特点 2.3 多元化的弱点 2.4 多元化的持续改进 第三章 专业化改进 3.1 专业化改进 3.2 专业化的分类 3.3 专业化特点 3.4 专业化经营路线具有局限性第四章 战略选择第五章 战略规划第六章 战略执行力第七章 思考未来第八章 重新定位第九章 愿景升级第十章 核心竞争力第十一章 商业模式附录

<<人力资源出路>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>