

<<服从>>

图书基本信息

书名：<<服从>>

13位ISBN编号：9787801559876

10位ISBN编号：7801559878

出版时间：2006-10

出版时间：中国市场出版社（原中国物价出版社）

作者：陆明

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<服从>>

内容概要

服从是一种美德，是员工职业精神的精髓。

服从是行动的第一步，服从的人就要遵照指示做事，暂时放弃个人的独立自主，全心全意去遵循所属机构的价值观念。

一个人只有在学习服从的过程中，才会对其机构的价值及运作方式有一个更透彻的了解。

没有服从就没有执行，团队运作的前提条件就是服从，可以说，没有服从就没有一切。

进入一家新的公司，你必须从零开始，要给自己一个定位，明确自己的职责，服从公司分配给你的任务。

一个高效的企业必须有良好的服从观念，一个优秀的员工也必须有服从意识。

因为企业整体的利益，不允许部属抗令而行。

一个团队，如果下属不能无条件地服从上司的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍；反之，则能发挥出超强的执行能力，使团队胜人一筹。

没有服从理念的员工不能成为真正优秀的员工，也无法向自己的人生目标迈进。

所以，要把服从作为核心理念来看待。

不要给自己找借口，找推卸责任的理由，上司要的是结果，而不是你再三解释的原因。

无数公司因为员工纪律涣散、执行能力差而导致衰败。

公司在每个阶段都有自己的计划，而计划的执行者是公司中的每一个员工，所以，执行能力的提升对于公司战略目标的实现具有重要的意义。

本书从服从有利于企业制度的执行、服从是一种美德、服从是员工的使命、服从时不找任何借口、领导核心要做服从的表率、靠个人魅力影响下属自觉服从六个方面论述了服从无论对于个人还是企业的发展，都起着非常巨大的作用。

<<服从>>

书籍目录

第一章 服从有利于企业制度的执行一、建立严格的规章制度二、把服从意识作为企业的核心理念三、在公司内部营造人人服从的氛围四、服从是企业的领导法则五、树立自觉服从的良好习惯六、服从有利于企业的发展和壮大第二章 服从是一种美德一、服从是行动的第一步二、服从是员工必须遵守的义务三、服从是实现目标的客观要求四、服从是成为优秀员工的必备条件五、服从是热爱本职工作的体现六、工作就是没有任何借口地服从七、培养“个人服从集体”的意识第三章 服从是员工的使命一、服从就是无条件地执行二、服从是自律的一种表现三、服从是优秀员工的第一准则四、自觉地服从上级的决定五、积极主动地执行命令六、恭敬不如从命七、享受工作中的乐趣第四章 服从时不找任何借口一、借口是拖延的温床二、借口是对惰性的纵容三、服从领导的安排四、学会自动自发地工作五、把敬业当成一种习惯六、主动服从胜过被动服从七、没有借口第五章 领导核心要做服从的表率一、组织的领导者必须是积极的执行者二、领导者要带头以身作则三、不应该把所有的执行工作都交给下属四、身体力行地融入到企业运营当中五、不会服从就不会领导六、从上至下养成服从的习惯第六章 靠个人魅力影响下属自觉服从一、树立自己的威信二、处理好与下级的关系三、关心员工的疾苦四、具有企业家的胆略和魄力五、充满人格魅力六、执行决定要公平合理

<<服从>>

章节摘录

五、服从是热爱本职工作的体现 在一个人的职业生涯规划中，对工作负责是最基本的要求。我们常常能听到这样的话，“这不归我管”、“我尽力而为吧”、“我很忙，实在没时间想那么多”、“经理，我们试过了，没办法”。

其实很多时候的很多事，并不是不会做、没办法做，而只是不想对做事的结果负责。

无论做什么工作，首先要把自己的本职先做好，学会享受自己的工作，同时享受自己的生活，保持自己愉快的心情。

上帝告诫人们：爱他(她)就要对他(她)负责任。

爱存在于爱情、婚姻、工作、事业、亲情、友情等各个领域。

在工作中，责任要求我们对所从事的事业满怀崇敬和热爱，以高度的热情和事业心投入本职工作，实现工作的卓越和自我的超越。

责任是员工的立业之本，是组织最需要的一种精神品质。

在“二战”后，日本经济得到高速发展，日本的汽车业已经严重威胁到美国的汽车业，光学仪器和照相机威胁到德国，制表业威胁到瑞士，动画和游戏机更席卷整个世界市场。

日本本身没有什么资源，战后却能够迅速崛起，这主要归功于日本人对工作认真负责，而且多数人都热爱自己的工作，因此，生产出来的产品质量很多得到了世界消费者广泛的认可。

日本人为什么能对工作抱有极高的热诚呢？还是让我们来听听日本管理学家中谷彰宏的解释：“工作对我们而言究竟是有趣的，还是枯燥乏味的，全要看你有没有热诚努力地去做好它。

再枯燥无味的工作，努力去做也会变得有趣；再有趣的工作，如果兴味索然地做，都会变得无趣，不信你把自己装成没有兴趣的样子去玩游戏机看看。

一个人不能从工作中找出乐趣，那不是工作本身枯燥的缘故，而是他自己不懂得工作的艺术。

”如此看来，日本人其实非常懂得工作哲学。

对工作感兴趣，对自己大有好处，能使自己从生活中获得加倍的快乐，还可以把疲乏减至最少，并帮助自己享受闲暇时光。

毕加索曾说：“我工作时觉得舒服自在，无所事事或谈天说地令我困倦。

”或许我们不像毕加索，但是我们仍可以尽力找出能令我们感兴趣的事来，把工作视为休闲，这似乎就是所有成功者的工作态度。

<<服从>>

编辑推荐

服从是一种美德，是员工职业精神的精髓。

服从是行动的第一步，一个人只有在学习服从的过程中，才会对其机构的价值及运作方式有一个更透彻的了解。

本书从服从有利于企业制度的执行、服从是一种美德、服从是员工的使命、服从时不找任何借口、领导核心要做服从的表率、靠个人魅力影响下属自觉服从六个方面论述了服从无论对于个人还是企业的发展，都起着非常巨大的作用。

<<服从>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>