

<<找回你的工资>>

图书基本信息

书名：<<找回你的工资>>

13位ISBN编号：9787801595423

10位ISBN编号：7801595424

出版时间：2004-1

出版时间：中国建材工业出版社

作者：王磊编

页数：214

字数：172000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<找回你的工资>>

内容概要

本书共分四部分内容，即工资及工资争议、劳动争议及解决途径、案例及附录。

前两部分以问答形式介绍了人们应了解的工资争议及劳动争议的相关法律知识；第三部分以通俗的语言、生动的案例故事及分析，归纳了常见的典型劳动争议，并请专家进行精辟的评析，使你在轻松阅读中获益匪浅。

所附的相关法律法规将有助于你随时查阅解决工作中遇到的问题。

<<找回你的工资>>

书籍目录

- 一、工资及工资争议 (一) 基本概念
- 1.什么是工资？
 - 2.哪些收入不属于工资？
 - 3.什么是计时工资？
 - 4.计时工资有哪些形式？
 - 5.什么是计件工资？
 - 6.计件工资包括哪些内容？
 - 7.什么是奖金？
 - 8.什么是津贴？
 - 9.什么是补贴？
 - 10.什么是年终奖？
 - 11.什么是职工平均工资？
 - 12.劳动者的日工资如何计算？
 - 13.劳动者加班加点按什么标准支付工资？
 - 14.劳动者在法定节假日加班是安排补休还是支付加班费？
 - 15.实行不定时工时制的劳动者是否执行加班加点工资规定？
 - 16.实行综合计算工时制的用人单位应如何支付加班工资？
 - 17.什么是下岗职工基本生活费？
 - 18.如何给下岗待工人员支付生活费？
- (二) 特殊情况下的工资支付
- 1.什么是特殊情况下支付的工资？
 - 2.有哪些特殊人员的工资支付问题？
 - 3.劳动者参加哪些社会活动，用人单位应当依法支付工资？
 - 4.哪些休假用人单位应该向劳动者支付工资？
 - 5.用人单位破产时，欠付劳动者的工资怎么办？
 - 6.非因劳动者原因造成停产如何发放工资？
 - 7.劳动者病假期间的工资待遇如何？
 - 8.职工因工负伤期间享受什么待遇？
 - 9.女职工产假期间用人单位应如何支付工资？
 - 10.劳动者未完成企业规定的劳动定额或生产任务的，企业能否以最低工资标准支付工资？
 - 11.用人单位是否可从劳动者工资中扣除因其本人原因给用人单位造成的经济损失？
- 在数额上如何掌握？
- 12.企业3个月以上不支付工资，职工生活无保障怎么办？
 - 13.北京市占地农转工应如何定起点工资？
- (三) 最低工资保障
- 1.最低工资的概念是什么？
 -二、劳动争议及解决途径三、案例四、附录

<<找回你的工资>>

媒体关注与评论

书评《找回你的工资》劳动者的劳动报酬取得权不可侵犯，这本书将帮助你理好地维护自己的基本权益。

<<找回你的工资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>