

<<职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787801621986

10位ISBN编号：7801621980

出版时间：2002-1-1

出版时间：经济管理出版社

作者：张再生

页数：404

字数：308000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯管理>>

内容概要

《职业生涯管理》是MBA人力资源管理、劳动人事管理、劳动经济学等专业研究生、本科生培养中的一门十分重要的核心课程。

在近年的教学实践中，作者深感该领域的基本知识和基本技能对指导学生求职及未来职业发展具有十分重要的意义，应当成为高校学生、公司职员、国家机关公务员等提高基本职业素养和技能，取得未来职业生涯成功必备的基础知识。

本书以职业生涯发展的内在逻辑为主线，通过理论与实践、量表测试与分析、案例分析与讨论等内容相结合，使读者学习和掌握职业的内涵与分类、职业期望与职业声望、职业选择理论与影响职业选择的因素、职业生涯成功与组织的任务、职业发展理论、职业锚理论、职业生涯规划与开发的理论与方法、继任规划、工作-家庭平衡、计划、退休划等职业生涯管理领域的基础理论和方法，学会如何通过有效的职业生涯管理从而激发员的工作热情，最大限度地发挥员工作潜能，有效地实现组织目标。可以说《职业生涯管理》不仅仅是希望传授有关的职业生涯开发与管理的理论与知识，更重要的是希望培养学生、读者和管理人员所必备的职业生涯开发与管理的技能。

作者简介

张再生，南开大学人口与发展研究所副教授，经济学博士；曾在美国东西方中心、布朗大学访学；主要研究领域为人力资源开发与管理、职业生涯管理等；已在国内外公开发表学术论著50余篇，并多次出席有关领域的国际会议。

书籍目录

第一章 导论 第一节 职业生涯管理的产生 第二节 职业生涯管理的研究对象与研究内容 第三节 职业生涯管理的研究方法 第二章 职业选择理论及其影响因素 第一节 职业的内涵与分类 第二节 职业选择理论 第三节 职业选择过程及其影响因素至少 案例讨论：个人职业性向的确定 附录1 霍兰德职业性向的确定 附录2 职业能力倾向的自我测定 第三章 职业生涯发展理论 第一节 职业生涯与职业生涯发展的内涵 第二节 职业生涯发展阶段理论 第三节 职业锚理论 案例讨论：个人职业锚的确定 第四章 职业生涯发展规划与开发 第一节 职业生涯发展规划与开发的内涵 第二节 个人职业生涯发展开发与规划 案例讨论：（一）把握自我发展的命运 （二）个人职业生涯发展规划的制定 附录“价值观、构想和行动”工作表答卷 第三节 组织职业生涯规划与开发 第四节 组织职业生涯规划阶梯阶段管理 第五节 继任规划与职业生涯发展规划的落实 案例讨论：Westpac银行的人员继任规划与职业生涯开发... 第五章 职业生涯阶段管理 第一节 职业生涯早期阶段的管理 第二节 职业生涯中期阶段的管理 第三节 职业生涯后期阶段的管理 第四节 工作-家庭平衡计划 第六章 组织发展与职业生涯管理 第一节 组织与组织发展 第二节 组织发展趋势及其对职业生涯规划的影响 第三节 建立21世纪的组织职业生涯开发与规划系统 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>