

<<人力资源开发与管理通论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理通论>>

13位ISBN编号：9787801625885

10位ISBN编号：7801625889

出版时间：2003-2

出版时间：经济管理出版社

作者：李中斌

页数：349

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理通论>>

内容概要

21世纪企业将面临“非边贯性”的新竞争环境，包括锐不可当的经济全球化趋势、飞速发展的技术变革和创新，以及迅速变化的差异化顾客需求等。

企业只有具备了先进的技术和知识，尤其是能创造独占性的异质知识垄断技术优势，才是其维持生存和持续发展的保证。

知识与科学技术的承载者——人才或人才资源，不可避免地成为企业未来制胜的关键，因为它代表了企业所拥有的专门知识、技能和能力的总和，而且它与科技和知识的无形相比，是真实存在并能加以管理培训和开发的。

企业的员工，尤其是他们所具备的知识和技能成为企业真正的财富。

因此，一个企业如果能够始终高度重视人才资源开发与管理及其机制的建设，把“以人为本”作为企业文化的核心，通过人才资源政策和具体细致的人才资源工作，有效地配置企业人才资源，发挥并提升人才资源的潜能，发展并释放人才资源的创新能力，必将在激烈的竞争中立于不败之地。

<<人力资源开发与管理通论>>

书籍目录

第一章 人力资源开发与管理导论

第一节 人力资源开发与管理概要

第二节 人力资源开发与管理新趋势及现状分析

第三节 人力资源开发与管理系统概要

案例：用友软件有限公司的人力资源开发与管理

第二章 人力资源开发与管理战略系统

第一节 人力资源开发与管理战略概要

第二节 人力资源开发与管理的基本理念

第三节 人力资源开发与管理的基本方针

第四节 工作分析

第五节 人力资源规划

案例：欧洲公司人才管理战略

第三章 员工招聘与挑选系统

第一节 员工招聘与挑选的原则

第二节 员工招聘与挑选的程序

第三节 员工招聘的策略和方法

第四节 员工挑选的策略和方法

案例：法国电力公司内部管理人员的晋升招聘

第四章 员工教育培训与发展系统

第一节 员工教育培训概述

第二节 员工教育培训的操作过程

第三节 员工职业计划与发展

案例：德国大众汽车公司的员工教育培训制度

.....

第十一章 结论

主要参与考文献

<<人力资源开发与管理通论>>

媒体关注与评论

21世纪是人才辈出的时代，也是人才赢家通吃时代，人力资源开发与管理呈现崭新的发展趋势，人才国际化、人才网络化和人才资本化等趋势日益明显；知识经济、网络经济及全球经济一体化对企业产生了重大影响，而人力资源作为企业的核心资源势必首当其中。

<<人力资源开发与管理通论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>