

<<领导人才素质及其测评>>

图书基本信息

书名：<<领导人才素质及其测评>>

13位ISBN编号：9787801626349

10位ISBN编号：7801626346

出版时间：2003-7

出版时间：经济管理出版社

作者：郭庆松

页数：314

字数：246000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导人才素质及其测评>>

内容概要

本书有三个基本的特点：一是理论性。

领导人才素质，既是一个实践性很强的现实问题，又是一个需要进一步探索的理论问题。

二是系统性。

本书系统地回答了在新的历史时期我国领导人才素质面临的挑战及其应对措施。

新世纪，世界和中国正在发生着巨大的变化；知识经济方兴未艾，市场经济体制不断完善，网络对全社会的渗透和影响越来越大。

三是开创性。

鉴于领导人才素质的综合性、复杂性和变化性，客观、全面地认识与把握它是较为困难的，这也是现实中围绕我国领导人才选择的一大难题。

<<领导人才素质及其测评>>

书籍目录

.领导人才素质变革与发展篇 1.领导人才素质变革与发展研究 2.全球化浪潮下领导人才素质面临的挑战与建设 3.市场经济条件下领导人才素质结构及其发展趋势 4.知识经济视角中领导人才素质面临的挑战及其提高途径 5.网络经济视角中领导人才核心能力的要求与提高 6.政府机构改革背景下领导人才素质体系及其提高 7.社会转型期企业领导人才素质的变革与发展 8.变革社会中农村领导人才素质面临的挑战及其提升 .领导人才素质测评理论与方法篇 9.领导人才素质测评理论与方法研究 10.评价中心 11.情景模拟 12.无领导小组讨论 13.结构化面试 14.人一机对话 15.360度反馈评价 16.主要参考文献 后记

<<领导人才素质及其测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>