

<<股票期权制理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<股票期权制理论与实践>>

13位ISBN编号：9787801627551

10位ISBN编号：7801627555

出版时间：2003-12

出版时间：第1版 (2003年1月1日)

作者：郑贤玲

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<股票期权制理论与实践>>

### 内容概要

本书阐释了股权激励改变了传统的分配方式，人力资本配合了劳动与资本的特性；它独到地将人力资本提供的劳动分为“静态劳动”与“动态劳动”，认为“动态劳动”所创造的未来价值是不确定的，因此，以期权这种同样不确定的方式施予“动态劳动者”回报，是一种新的贡献——报酬关系；关于股票期权数量决定。

## <<股票期权制理论与实践>>

### 书籍目录

导论第一章 股票期权制的性质与功能第一节 股票期权制的性质第二节 股票期权制的功能与激励效果第三节 股票期权的类型第二章 股票期权制的产生与发展第一节 股票期权制的产生第二节 股票期权制在海外的的发展第三节 我国分配制度的发展与股票期权制的探索第三章 股票期权制的理论与突破第一节 股票期权突出了人力资本的贡献与回报第二节 现代企业的产权安排改变了传统资本和劳动的关系第三节 股票期权催生了资本的经营管理及其分配形式的革新第四节 股票期权制提供了分配制度创新和经营者收益决定原理第四章 股票期权制的核心与基础第一节 动态劳动的报酬界定与股票期权的价值第二节 经理人员合理报酬的确定第三节 股票期权制中行权价格与数量的确定第五章 股票期权制的有效条件与实施环境第一节 股票期权实施的基础第二节 实施股票期权制的制度环境第三节 实施股票期权制的市场环境第四节 激励机制有效率的条件第六章 我国股权激励低效率的原因第一节 我国股权激励低效率原因分析第二节 我国实施股票期权可能的负面影响第七章 对我国实施股票期权的建议第一节 进行股票期权的试点与环境建设第二节 创造实施股票期权的内部环境第三节 对股票期权方案的建议第四节 对实施方案中出现问题要做必要合理的修正第五节 股票期权税收与会计处理结束语主要参考文献后记

## <<股票期权制理论与实践>>

### 媒体关注与评论

本书从“人力资本”价值及“委托——代理”理论出发，指出股票期权数量从理论上应考虑两个方面的因素：一是依照人力资本的贡献确定相应的比例；二是由股票期权制能够抵减相应的委托——代理费用，从而决定股权激励的力度；对于股票期权的正面与负面效应，作者首次运用超产权理论论证了股票期权的有效条件是充分竞争的内部环境。

<<股票期权制理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>