第一图书网, tushu007.com

# <<管人的技巧>>

## 图书基本信息

书名：<<管人的技巧>>

13位ISBN编号：9787801629166

10位ISBN编号：7801629167

出版时间：2004-8

出版时间：经济管理出版社

作者：王孝明 编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

经营企业是一场“没有尽头的持久战”，要想取得这场战争的胜利，人才是至关重要的因素。
人类社会进入知识经济时代之后，企业竞争的焦点不仅仅局限于资金、技术等传统资源，而在更大程度上取决于建立在人力资本基础上的创新能力。
面对激烈的市场竞争现状，增加对人力资源的投资，加强对员工的教育培训，提升员工素质，使人力资本持续增值，从而持续提升企业业绩，已经成为企业界的共识。
企业的生存、发展离不开人才。
如何管理好人才，使人才为企业所用，已经成为诸多企业所不能忽视的重要课题。
纵观众多国际知名企业，无不把人才的管理置于首当其冲的位置。

第一图书网, tushu007.com



## 内容概要

《管人的技巧》主要内容包括：经营企业是一场“没有尽头的持久战”，要想取得这场战争的胜利，人才是至关重要的因素。
企业的生存、发展离不开人才。
如何管理好人才，使人才为企业所用，已经成为很多企业所不能忽视的重要课题。
美国通用电气公司首席执行官杰克·韦尔奇说：“我们所能做的事就是以我们所挑选的人打赌。因此，我的全部工作就是挑准人。
我最大的成就就是发现人才，发现一大批人才。
他们比绝大多数的首席执行官都要优秀。
”

第一图书网, tushu007.com



## 书籍目录

人本管理幕后蕴藏着技巧.第一幕 选拔人才的技巧一、选才计划的技巧二、招聘人才的技巧三、面试人才的技巧四、识别人才的技巧五、挖掘人才的技巧第二幕 培养人才的技巧一、职业规划的技巧二、指导员工的技巧三、培训人才的技巧四、培训改革的技巧五、有“ 棱角 ”员工的培养技巧六、培养接班人的技巧第三幕 考核人才的技巧一、考核规划的技巧二、考核方法的技巧三、业绩评估的技巧四、绩效考核的技巧

## 章节摘录

方改变或者放弃自己的特长，勉强去适应工作。
善于用人的管理者，总是针对人的具体特长，安排合适的工作，分派适当的任务，以发挥人的特长优势。
朱元璋打天下的时候，从浙东得到“四贤”，他根据他们各自不同的特长，予以不同地使用。
刘基善谋，让他留在身边，参与军政大事；叶深和章溢有政治才干，派他俩去治民抚镇。
拿破仑也很注意因才用人，他所组成的政府，立法、财政、内政大臣都是由学有专长的著名学者来担任的。
这样，按照特长去用人，均收到了极佳的效果。
（2）根据特长转移而用人。
人的特长是由主观和客观因素共同作用形成的，但是，随着主、客观因素的不断变化，人的特长也会出现一定的变化，这就是特长转移。
特长转移的直接结果，往往是新特长在某种程度上超过了原有特长，成为最明显的技能或知识。这种特长转移的现象，在人类的创造发明活动过程中已经屡见不鲜了，如新闻记者休斯发明了电炉，兽医邓洛普发明了轮船，律师卡尔森发明了印书，画家莫尔斯发明了电报，软木塞的经销商人吉列发明了安全刮脸刀，记账员伊斯曼发明了新的照相技术等。
他们之所以发生特长转移是因为存在创造性思维跳跃，他们敢于冲破既有习惯的束缚，善于做创新活动，具有一般人所不及的开拓精神和创造能力。
所以，这些特长转移的人，往往都是难得的优秀人才。
……

## 编辑推荐

选拔人才的技巧　培养人才的技巧　考核人才的技巧　激励人才的技巧　彼此沟通的技巧　处理问题员工的技巧　分流人才的技巧　善用人才的技巧

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com