

## <<管人的技巧>>

### 图书基本信息

书名：<<管人的技巧>>

13位ISBN编号：9787801629166

10位ISBN编号：7801629167

出版时间：2004-8

出版时间：经济管理出版社

作者：王孝明 编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管人的技巧>>

### 前言

经营企业是一场“没有尽头的持久战”，要想取得这场战争的胜利，人才是至关重要的因素。人类社会进入知识经济时代之后，企业竞争的焦点不仅仅局限于资金、技术等传统资源，而在更大程度上取决于建立在人力资本基础上的创新能力。面对激烈的市场竞争现状，增加对人力资源的投资，加强对员工的教育培训，提升员工素质，使人力资本持续增值，从而持续提升企业业绩，已经成为企业界的共识。企业的生存、发展离不开人才。如何管理好人才，使人才为企业所用，已经成为诸多企业所不能忽视的重要课题。纵观众多国际知名企业，无不把人才的管理置于首当其冲的位置。

## <<管人的技巧>>

### 内容概要

《管人的技巧》主要内容包括：经营企业是一场“没有尽头的持久战”，要想取得这场战争的胜利，人才是至关重要的因素。

企业的生存、发展离不开人才。

如何管理好人才，使人才为企业所用，已经成为很多企业所不能忽视的重要课题。

美国通用电气公司首席执行官杰克·韦尔奇说：“我们所能做的事就是以我们所挑选的人打赌。因此，我的全部工作就是挑准人。

我最大的成就就是发现人才，发现一大批人才。

他们比绝大多数的首席执行官都要优秀。

”

## <<管人的技巧>>

### 书籍目录

人本管理幕后蕴藏着技巧.第一幕 选拔人才的技巧一、选才计划的技巧二、招聘人才的技巧三、面试人才的技巧四、识别人才的技巧五、挖掘人才的技巧第二幕 培养人才的技巧一、职业规划的技巧二、指导员工的技巧三、培训人才的技巧四、培训改革的技巧五、有“棱角”员工的培养技巧六、培养接班人的技巧第三幕 考核人才的技巧一、考核规划的技巧二、考核方法的技巧三、业绩评估的技巧四、绩效考核的技巧

## &lt;&lt;管人的技巧&gt;&gt;

## 章节摘录

方改变或者放弃自己的特长，勉强去适应工作。

善于用人的管理者，总是针对人的具体特长，安排合适的工作，分派适当的任务，以发挥人的特长优势。

朱元璋打天下的时候，从浙东得到“四贤”，他根据他们各自不同的特长，予以不同地使用。

刘基善谋，让他留在身边，参与军政大事；叶深和章溢有政治才干，派他俩去治民抚镇。

拿破仑也很注意因材施教，他所组成的政府，立法、财政、内政大臣都是由学有专长的著名学者来担任的。

这样，按照特长去用人，均收到了极佳的效果。

(2) 根据特长转移而用人。

人的特长是由主观和客观因素共同作用形成的，但是，随着主、客观因素的不断变化，人的特长也会出现一定的变化，这就是特长转移。

特长转移的直接结果，往往是新特长在某种程度上超过了原有特长，成为最明显的技能或知识。这种特长转移的现象，在人类的创造发明活动过程中已经屡见不鲜了，如新闻记者休斯发明了电炉，兽医邓洛普发明了轮船，律师卡尔森发明了印书，画家莫尔斯发明了电报，软木塞的经销商人吉列发明了安全刮脸刀，记账员伊斯曼发明了新的照相技术等。

他们之所以发生特长转移是因为存在创造性思维跳跃，他们敢于冲破既有习惯的束缚，善于做创新活动，具有一般人所不及的开拓精神和创造能力。

所以，这些特长转移的人，往往都是难得的优秀人才。

.....

<<管人的技巧>>

编辑推荐

选拔人才的技巧    培养人才的技巧    考核人才的技巧    激励人才的技巧    彼此沟通的技巧  
处理问题员工的技巧    分流人才的技巧    善用人才的技巧

<<管人的技巧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>