

<<这样的员工辞职吗>>

图书基本信息

<<这样的员工辞职吗>>

内容概要

上世纪中期，劳伦斯·彼德公开了著名的“彼德原理”。这个被西方人评价为可以和科学史上牛顿、哥白尼的发现相媲美的、最深刻的社会 and 心理学发现，对今天的人力资源管理，仍有很好的参考价值。

彼德原理基本的表述是：在一个等级制度中，每一个人总趋向晋升到他所不能胜任的职位；有工作成绩的人将被提升到高一级的职位；如果他们继续胜任，将进一步提升，直至到达他们所不能胜任的位置。

所以，组织的悲剧在于，每一个职位最终将被不胜任的人所战有；而组织的工作任务，多半是由尚未达到不胜任职位的人们所完成的。

<<这样的员工辞职吗>>

作者简介

管理学家劳伦斯·彼德，1917年生于加拿大的范库弗，1957年获美国华盛顿州大学学士学位，6年后又获得该校教育哲学博士学位，他阅历丰富，博学多才，著述颇丰，他的名字还被收入了《美国名人榜》、《美国科学界名人录》和《国际名人传记辞典》等辞书中。

彼德原理的推出，使他“无意间”创设了一门新的科学——层级组织学。该科学是解开所有阶层制度之迹的钥匙，因此也是了解整个文明结构的关键所在。凡是置身于商业、工业、政治、行政、军事、宗教、教育各界的每个人都和层级组织息息相关，亦都受彼德原理的控制。

<<这样的员工辞职吗>>

书籍目录

彼德原理：对个人与组织的深层困惑 没有什么事比成功更失败 每一个人都会遇到的难题 我做的还不够吗 教授面临的选择 合格，也仅是表面 我该怎么办 谁都需要变化 当结果发生变化的时候，我就变化
逆转彼德原理：企业的航舰如何避免撞上彼德原理的冰山 制度：对彼德原理的理性思考 彼德原理后的思考 躲避陷阱 宽带薪酬 领导：制造与避免彼德原理陷阱的悖论 将人才进行比较 惟才是用 培养自己的下属 因事设人 留住一流的人才 用好人才 管理超越彼德原理：个人如何跳出彼德原理的怪圈
充电：个人避免彼德原理陷阱的根本途径 因我而精彩 “超前一步”观念 隐藏弱项 永远面临多项选择 另谋高就 自信：在内心抗拒彼德原理的陷阱 爱因斯坦的来世 拍拍自己的肩膀 学会为自己颁奖
笑看风云 机会的大门永远向强者敞开 消除恐惧 希望的花朵 因为自信所以美丽 天生我材必有用 勇气 最重要的一课
逆境：彼德原理的陷阱并不意味着失败 积极：永远不要忽略意识的存在 热情：关于彼德原理陷阱的感性突破
定位：别盲目地走进彼德原理的陷阱

<<这样的员工辞职吗>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>