

<<最伟大的管理理念>>

图书基本信息

书名：<<最伟大的管理理念>>

13位ISBN编号：9787801663757

10位ISBN编号：7801663756

出版时间：2004-1

出版时间：中国档案出版社

作者：理查德·科克 编

页数：407

字数：260000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<最伟大的管理理念>>

### 内容概要

进入21世纪，国家与国家，企业与企业之间的竞争愈演愈烈，而这种激烈的竞争是以日新月异的科技发展水平和企业经营实力为基础的。

而企业内部管理的需要性也被人们提上日程。

为了提高企业主的管理意识，这套《从管理到卓越》系列丛书（一套三本）将告诉人们管理并不难，本书涉及人力资源，管理制度设计、决策、创新及营销推广等方面的管理内容，涉及的企业家也颇多，如盛田昭夫、松下幸之助、杰克·韦尔奇、罗伯特·伍德罗夫、托马斯·沃特森、李·艾柯卡、安德鲁·卡耐基等等。

这管理大师们在书中所表现出来的管理智慧出神入化，把一些微不足道的小公司改头换面成大公司，甚至成就了世界500强，实是令世人钦佩。

本套书可读性强，是企业管理人士提高管理能力的良师益友。

## <<最伟大的管理理念>>

### 书籍目录

用人才不用奴才不要权力当作大杀人气的威力棒让员工在工作中寻找快乐雇用最好的人大胆任用提拔年轻人尊重每一位员工让每个人都肩负着公司的使命挖墙脚是获得好人才最快最直接的办法只要能发光的员工就要利用他为了招聘到理想的人才要做大量工作要重视别人能干什么，而不是不能干什么品德排第一人员管理中的情感沟通自由是企业发展的第一位信任是企业管理的秘诀人才资源是一个企业的重要资产人才极优化领导也不一定永远正确作为“大象”要有精明的眼光危机时要给员工心理上注上兴奋剂干多干少得到的报酬决不能相同多次重复就是渗透首先是选好人才，其次是用好人才使用是人才资源开发管理的核心任人不能唯亲高背椅不是随便给人准备的众智思考，独裁决定培训是企业维持发展的必要手段.....

<<最伟大的管理理念>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>