

<<人本管理>>

图书基本信息

书名：<<人本管理>>

13位ISBN编号：9787801686688

10位ISBN编号：7801686683

出版时间：2011-8

出版时间：研究出版

作者：石义师

页数：442

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人本管理>>

内容概要

天覆地载，莫贵于人；民为国主，国以民本。

人民至上，人权至重；民情至贵，民生至大。

以人心为最伟大的生命源泉，以人力为最深厚的社会资本，以人文为最核心的发展力量。

人本管理认为：管理的基本职能就是管人、管事、管物、管关系，其核心要点在于处理好人在生活、学习、劳动、交际、探索与发展过程中形成并前后联系、纵横交织、不断演变的全部社会关系。

管理及不断创造物质与精神财富的根本目的，都是为了社会大众服务，都是为了更好地满足人的愿望，实现人的价值。

管理的最高技巧在于赢得保障其生存并不断推动其发展的社会合力。

人，是社会的主宰。

人的意志、观念、愿望、基本素质及人文的总和，决定了国家及一切社会的本质、体制、形态、品性、方向、行为、能量、格调、层次、作用、地位、影响及其命运。

《人本管理:管理品质提升与价值重建》倡导的人本主义，就是一种以人为主体的，以人为中心，以人为目的，以人为标准，以人为尺度，以人为支撑，以人为皈依，以人为自然之精灵，以人为社会之主人的思想观念。

人本主义主张众生平等，敬天兼爱，互助互利，和谐共生。

<<人本管理>>

作者简介

石义师，男，独立学者、自由撰稿人。
1979年开始发表论文，先后涉及政治经济、文学艺术、文化历史等诸多方面。
认为人类社会及其历史的中心是文化，推动社会发展的根本动力是文化力，人类社会的历史其实就是文化史，管理就是一种文化行为，主张用文化的视角重新解读一切。
曾著有《文明的幻象》(文化艺术出版社出版)等。

<<人本管理>>

书籍目录

导言

第一章 人本主义简述

——社会以人为本，人以自然为本

人是什么

天道

人道

天人合

以人为本

民为贵

关于人文主义

关于人民之道

人本主义

人本主义的基本原则和理想

第二章 管理要以人为本

——依法行事，靠人管理

以人为本就是以民为天

人决定着社会及组织的命运

人是最大的生产力

市场化经济实质上是人的经济，

法制化制度化的核心是人

建立以人为本的管理机制

管理之要务是搞好人事关系

伟大的管理直入人心

第三章 建立一支有文化的队伍

——管理是一种文化行为，人类的竞争实质上一直是文化力的竞争

管理行为是文化行为

社会、组织、团队

文化是人类与社会组织的本质属性

心灵契约之共同思想信仰和价值观

招展集体主义大旗

寻找同行者

组织的核心竞争力

真正的组织如海

做文化人

第四章 认识自己

——人贵有自知之明，众生且以同怀视之

识人者须先知己

认识自己是认知思维中最难的课题

每个人都有两面性

身体、性情、才志三位一体

把自己放到社会中去分析

正确地给自己定位

领导者尤其要对自己有清醒的认识

自我认识的局限性

第五章 正确识人

<<人本管理>>

人心即大千世界，善知人者通达天地
由人性进入人心
把握和理解人的欲望

.....

第六章 合适用人

——得民心者得天下，善用人者得以成功

第七章 人的培养、塑造和完善

——玉在修养中成器，人在知行中成才

第八章 为人民服务

——人类最基本和最高尚的行为就是服务

第九章 联通融合社会人

——成功的关键在于赢得人际关系的合力

第十章 尊重对手

——我们的幸与不幸都在与对手的竞技中

第十一章 实现人的价值

——人民都能得道，众生皆可成佛

第十二章 创建和谐大同的命运共同体

——天地人命，维系和谐

结语

<<人本管理>>

章节摘录

人本主义主张对人要有更细致更深刻全面的分析和认识。

人，既是万物之精灵，富有某种神灵般的力量；人，也是他人存在的敌人，同时也是自己生存的敌人，更是万物潜在的敌人。

人，如果没有了神圣的人性，就将成为极为可怕的恶魔--人在创造世界的同时，也完全有能力毁灭这个世界。

为了创建人类幸福的王国，我们要建立崭新的人本主义价值观念，让人变得更人性化，让世界变得更文明，让人与企业、经济、社会的关系变得更和谐。

从对人的普遍尊重开始，以和谐为最终目标，这就是人本主义的出发点和落脚点。

人本主义根源于源远流长、博大精深的中华文化。

人本主义既是旧的社会理想，更是新的文化理念。

人本主义的核心价值体现在人民之道中--今日之人本主义不是对过去民本思想的简单重复，而是在立足于人民是历史的创造者，人民是国家的主体和领导者这一崭新观念基础上的伟大复兴，这一复兴也包含了对人类一切优秀文化的学习和借鉴。

人本主义对人有着全新的认识，人本主义认为：人不是机器，人不是符号，人更不是工具，人就是人，人是世界的精灵，人是社会的主人，人是社会存在的最高目的。

人是有高级思维、行动和创造能力的存在。

在存在明显社会压迫与剥削的社会里，人不是人，是被统治阶级可以任意宰杀的动物；是被剥削阶级当作可以欺压和使唤的工具--这种社会是非人的社会。

如果现在有将人当作动物或工具使唤的组织，哪怕组织领导者内心世界是以这种思想来看待员工的，这个组织就是必须进行彻底改变的组织。

人本主义主张对待人要以平等的观念从尊重开始。

人本主义要求在我们的政治与管理中必须直接体现对人的全部价值和需求的尊重。

就劳动关系而言，传统资本主义所体现的不仅是剥削与被剥削的阶级压迫关系，而且也是一种简单的物质利益关系，即只是体现资本家个人意志的雇佣劳资关系。

而我们现在要建立的不仅是建立在严格法律基础上的新雇佣关系，更是一种充分尊重人的价值，充分体现人文关怀的互相依存，互为主体的文化关系。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>