

<<知识经济的人才战略>>

图书基本信息

书名：<<知识经济的人才战略>>

13位ISBN编号：9787801694607

10位ISBN编号：7801694600

出版时间：2003-10-1

出版时间：中国时代经济出版社

作者：涂文涛,方行明

页数：383

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<知识经济的人才战略>>

### 内容概要

人才问题的研究是世界各国经济学界、管理学界重点研究的领域之一。

人才问题是人力资源这一大系统中的重要内容。

“人才”是一个动态的概念，在不同时期、不同经济发展水平的条件下，其定义与分类亦有所不同，并表现出一些不同的特征。

随着知识经济时代的到来，人才研究出现了一个全新的局面，人才观念亦发生了质的变化，因此对人才的定义、分类及特征等应重新进行审视。

人才战略实际上关系到整个经济发展战略。

特别是在知识经济条件下，劳动者作为生产力的主体，其地位已提升到空前的高度，诸如企业关系的改革与调整、激励制度、管理体制以及资本市场中的风险投资制度、二板市场等，都是围绕着如何激发人才的积极性、创造性、创新精神及人才资源的开发与利用而设计与安排的。

因此，人才发展战略的研究，对于加速我国知识经济发展、实现跨越式发展、缩小我国与西方发达国家的差距，都有着非常重要的意义。

目前人们对人才战略的研究，主要是着眼于教育与培训及其体系与制度的设计，而很少从知识经济生产关系与生产力之间矛盾的运动来分析和研究人才问题。

当然，教育与培训不可否认是人才发展战略的基础。

本书则在这一基础上，着重从知识经济以及在这一新经济形态中生产关系与生产力这一对基本矛盾的新的变化中去探索人才发展问题，并分别从宏观和微观角度来分析与研究人才发展战略问题。

本书从理论和实践两个方面探讨人才问题，既有理论上的创新，又有实际可操作性，特别是对于在知识经济条件下企业人才资源的开发与管理及微观人才战略的制定，有着一定的参考意义。

<<知识经济的人才战略>>

书籍目录

第一篇 理论研究 第一章 人才理论溯源 第二章 著名经济理论和模型中关于人与劳动的要素 第三章 人才的定义与分类 第四章 知识经济生产关系与生产力的变革对人才形成和人才结构的影响 第五章 知识经济的人才金字塔结构 第六章 知识经济与人力资本 第七章 知识经济与知识资本化 第二篇 人才形势与现状分析 第八章 中国所面临的人才国际竞争形势 第九章 中国人才资源状况分析 第十章 中国人才市场的现状及所需解决的问题 第三篇 宏观战略 第十一章 人才战略概述 第十二章 人才资源开发与管理的政府功能定位 第十三章 宏观人才战略实施的重点 第十四章 人才的培养（一）——基础教育与人才培养 第十五章 人才的培养（二）——高等教育与人才培养 第十六章 人才的培养（三）——继续教育与人才培养 第四篇 微观战略 第十七章 知识经济与企业人才资源开发与管 理 第十八章 人才资源的组织开发与管 理（上） 第十九章 人才资源的组织开发与管 理（下） 第二十章 人才绩效评估（上）——国外人才绩效评估简评 第二十一章 人才绩效评估（下）——人才绩效评估方法探索 第二十二章 人才的激励（一）——物质激励（年薪制激励） 第二十三章 人才的激励（二）——物质激励（股票期权激励） 第二十四章 人才的激励《三》——精神激励与内在激励

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>