

<<猎头智慧>>

图书基本信息

书名：<<猎头智慧>>

13位ISBN编号：9787801697042

10位ISBN编号：7801697049

出版时间：2005-1

出版时间：中国时代经济出版社

作者：宁瑜

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<猎头智慧>>

内容概要

全书共分为六章，即：猎人才就是猎财富、以岗定才的智慧、以才适岗的智慧、外部猎头的智慧、内部掘才的智慧、反猎头的智慧等。

从猎人才为自己服务，创造伟大财富开始，企业怎样准确地从其他单位猎得优秀的员工、怎样从自己内部猎取更适合某个岗位的员工，到怎样防止自己单位的优秀员工被别人猎走等无一不表现猎才之艺术之残酷。

只有仔细阅读此书，才能从中发现你的员工是不是有想跳槽之举？

你是不是需要一个你招聘了很长时间都没有成功的员工？

如果是，怎么解决呢？

本书中一一备陈，个个方法都是金科玉律，句句都是企业管理的法宝！

<<猎头智慧>>

书籍目录

第一章 猎人才就是猎财富人才是最宝贵的财富拼财富先拼人才猎头是企业发展的推动力人才短缺是企业发展的最大障碍谨防人才断流对企业的危害让人才成为永不枯竭的金矿被猎，是好员工的标志猎头应伴随企业的发展稳定人才就是留住财富把员工放在第一位网罗人才有讲究人才就是猎物第二章 以岗定才的智慧岗位是选择猎头对象的基础用人适己是猎头成功的关键别设无人胜任的职位岗位的安排要与时俱进不要让工作与人才错位把工作交给拿手的人明晰职责，岗位成功的开端用人不能“功能过剩”别让人才单打独斗让竞争上岗制度化委派任务别忽略了时间与方法第三章 以才适岗的智慧让被猎者成为企业的骨干个人发挥体现被猎者的价值怪招用人见效快给人才以表现的机会不要任由人才自由发挥变动岗位调动人才积极性岗前培训有智慧让人才各尽所能的艺术因材而用显效果规范管理是人岗适应的基础适当的人才能开创伟业用人需要讲究时机缺陷用人有技巧第四章 外部猎头的智慧选人有道信息是猎头的基础察人识人是猎头的核心离间也是猎头的智慧触角别忽略了学校合作，猎头的开始完善管理有助于猎头可以从对手的阵营中找人才捷足先登争人才“三顾茅庐”掘贤才企业形象是最好的猎头武器评估是猎才的保障别以学历论人才利诱也能聚人才送个“老板”给他当激将猎人法则不要忽略落选者第五章 内部掘才的智慧第六章 反猎头的智慧

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>