

<<去意已决>>

图书基本信息

书名：<<去意已决>>

13位ISBN编号：9787801697615

10位ISBN编号：7801697618

出版时间：2005-8

出版时间：时代经济

作者：赵立群

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<去意已决>>

内容概要

面对市场经济的迅速发展，面对人才市场的激烈竞争，越来越多的人有了跳槽的经历，越来越多的企业切实感觉到了员工离职对企业的影响。

当员工去意已决时，企业的管理者只能是深深的无奈。

如何管理员工的离职？

如何防范员工离职的风险？

作为员工自身在离职时又应注意哪些问题？

这就是我们编写此书的目的。

<<去意已决>>

书籍目录

第一章 离职风险 1离职,不一定是坏事 3员工离职前的征兆 5第二章 宣离职原因分析 7人才离职——职业满意度在作怪 9员工为什么对薪酬不满意? 12高职率的含义 15分析离职原因,降低员工离职率 16第三章 离职管理 21善待离职者 23注重流程管理 25员工离职的商业秘密管理 27员工离职分析 29处理员工离职要人性化 31华为公司员工离职承诺书 33著名企业对待离职员工的方法 35离职面谈的技巧 38管理与控制员工离职的方法 42员工离职处理 46防范跳槽冲击 52三招治离职 57应对员工违约离职 61留住关键员工 64知识型员工流失风险管理 67用人单位的错误作法 76员工离职处理细则规范 81第四章 离职风险 83巧妙回答离职原因 88最忌闪电离职 90员工离职应注意的问题 92辞职,三思而后行 94“跳槽”当心法律问题 97跳槽应考虑的因素 101规避跳槽风险 103跳槽带给员工自身的风险 105跳槽需谨慎行事 109避免引发知识产权纠纷 112跳槽引发奖金争议 114第五章 离职风险防范 117防范离职的危害 119单方解除劳动合同(法定解除)及其法律后果 122劳动合同变更与解除应注意的问题 125违约金与赔偿金 129防范高层管理者突然离职给企业带来的风险 132防范辞退纠纷 134附录附录I 劳动合同书 149附录II 聘用合同 156附录 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 161附录IV 中华人民共和国劳动法 163主要参考文献 179后记 180

<<去意已决>>

编辑推荐

如果你是企业的老板，或是一名人力资源管理者，你认为你能永远的留住人才，那是愚蠢的。当你的员工去意坚决时，你应该怎样做？本书揭示了当今社会离职现状、离职管理的方法，以及面对离职风险所应采取的防范方法，可供职场人士在离职决断时及面临离职时，作为参考来处理与企业的各种法律关系，预防离职法律风险的发生。

<<去意已决>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>