

<<成功人士管理“三把刀”>>

图书基本信息

书名：<<成功人士管理“三把刀”>>

13位ISBN编号：9787801752758

10位ISBN编号：7801752759

出版时间：2005-6

出版时间：第1版(2005年6月1日)

作者：陈谦逊

页数：231

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功人士管理“三把刀”>>

内容概要

一位优秀的管理者的能力主要体现在识人要准、用人要活、管人要严。

管理者要善于揣摩人性，把握人心，能够因人而异，让人尽其才、才尽其用。

还要善于汇集众人的智慧，将各种各样的人才整合为团队力量，从而为自己的事业打下坚实的人力基础。

本书抓住现代管理的重要环节，以识人、用人和管人为核心，通过古今中外的一些管理高手的生动事例，联系现代管理的具体细节，向你展现了管理高手的先进经验，让你读得有趣、知得更多、悟得更深。

<<成功人士管理“三把刀”>>

书籍目录

第一章 识人：准——学作伯乐，慧眼识珠 1.言谈识人心 音色是人心的反映 由对话认识人 从言语中辨析人的品德 从谎言中识别人 透过假象看本质 2.举止现真身 直指人心的底牌 由习惯动作识别人的个性 不要把眼睛只盯在小事上 3.破常规，择人才 选拔人才的要领 择才不以资历，而以能力 以貌取才要不得 莫被文凭所迷惑 巧用离间计求贤力 择“秀”才，获成功 4.洞察人性有方 识人以心性为主体 慎用这12种性格的人才 5种识别人性的方略

第二章 用人：活——不拘一格用人才 1.统一领导，管理有术 士为知己者死 疑人不用，用人不疑 舍得给他人面子 人尽其才，才尽其用 贯彻以人为本的方针 付出诚心，才有人替你出力 设身处地替他人着想 舍得给下属好处 增强团队的内聚力 2.为你的员工喝彩 不吝惜表扬你的下属 即使是再小的成绩也要赞美 奖赏可令部下更尽力 多说“我们”，少说我 莫捧明星员工 视下属如知己良朋 3.学会责人是用好人的必备利器 批评是不得已的手段 责作先责己 给批评包上“糖衣” 关键在于怎么说 “三明治”的说法 无声胜有声 4.体贴员工，增强凝聚力 宽容大度能吸引人 尊重员工，赢得信任 善于沟通，协调左右 用心倾听真意境 化解员工矛盾，让他佩服你 沟通上下，解决冲突

第三章 管人；严——恩威并举 “法、理、情” 1.制度是管人的第一利器 2.施之以“理”，让员工口服心服 3.以情感笼络人 4.做一名管理场上的“常胜将军” 后记

<<成功人士管理“三把刀”>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>