

<<敬业就是硬道理>>

图书基本信息

书名：<<敬业就是硬道理>>

13位ISBN编号：9787801758958

10位ISBN编号：7801758951

出版时间：2008-12

出版时间：长安出版社发行部

作者：丁川

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;敬业就是硬道理&gt;&gt;

## 前言

敬业就是一种好口碑。在今天的有些员工看来，做工作、谋职业只不过是为了糊口、混日子，工作上稍微有一点困难，他们脑海中马上就会浮现出许多借口。上级分派给他一个任务，他的借口却有一大堆。

比如，“我正忙着呢，没时间。

”“人手太少，没办法完成。

”“能做到这样已经不错了，要求不能太高了。

”“我的下属素质太差，我也没办法。

”“让某某做可能会更好。

”等等堂而皇之的理由。

他们提出这些借口的目的不外乎有以下几种：（1）先摆困难，让领导降低工作要求。

（2）摆完困难，让领导知难而退觉得还是让别人做会更好，这样他就可以趁机偷闲了。

（3）即使推不掉，有言在先，万一事情没办妥，领导怪罪下来的时候也有托辞。

（4）当然，希望领导最好能直接帮他解决。

一位著名的企业家说过这样一段话：“我的员工中最可悲也是最可怜的一种人，就是那些一心只想获得薪水，而在工作中的其他方面一无所知的人。

”不可否认，工作是我们的安身立命之本，我们每个人都需要一份工作，需要借助这个平台实现自己的人生价值。

通过工作，我们不仅能赚到养家糊口的薪水，还能得到锻炼自己各方面能力的机会。

如果没有工作，我们将只能游离于社会之外，事业、前途也将无从谈起。

因此，我们的确没有任何理由不去好好珍惜这份来之不易的工作。

有句话说得好：“今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。

”不管你正在从事什么样的工作，要想获得成功，就要把自己眼前的工作当回事。

如果认为自己的工作无足轻重，并对它投以“冷淡”的目光，那么，即使你从事的是最体面的工作，你也不会取得任何真正的成就。

一个人如果总是为自己到底能拿多少工资而大伤脑筋的话，那他怎么能意识到从工作中获得的技能和经验呢？

他又怎么能看到工资背后可能获得的成长机会呢？

他更不会意识到这些做法对自身的未来将会产生多么大的影响。

小王是一家汽车修配厂的修理工，从进厂的第一天起，他就开始抱怨，什么“修理这活儿太脏了，整天都弄得全身油腻腻的。

”什么“真累呀，真是烦死这份工作啦。

”“凭我的本事，什么体面的工作找不到！

”每天，小王都在抱怨和不满中度过。

小王时常关注着师傅的眼神、举动，稍一得空，他便偷懒耍滑，应付手头的工作。

不知不觉，几年过去了，当时与小王一同进厂的三个工友，各自凭着自己出色的业绩，或走上了管理岗位，或被老板送进大学进修去了，独剩小王，仍旧在自己的抱怨声中做着他所轻视的修理工。

像小王这样轻视工作的人，往往是被动适应工作的人。

他们不去努力改善自己的工作态度，却总是自以为是，认为自己天生就有优势，应该有更光明的前途。

事实上，如果连眼前的一点点小事都不能够做好，他又怎么能够担当大任，更重要的是，即使机会来了，领导也不会重用这样的人。

其实，这样的尴尬状况，公司和员工自己肯定是都不希望看到的。

工作是我们生命中的一段重要历程。

一个人的工作态度折射着他的人生态度，而人生态度又决定着一个人一生的成就。

实际上，在极其平凡的职业中，在极其低微的岗位上，往往也蕴藏着巨大的发展机会。

## <<敬业就是硬道理>>

作为一名员工，即使你自命不凡，豪情满腔，但只要你接受了这份工作，你就必须以虔诚的心与敬业的行动来对待它。

“不敬业就失业”这句话对于职场中人来说是一个非常重要的警示！

只要你能调动起自己全部的热情，把工作做得比别人更出色、更高效、更精妙，你的敬业精神就必定会为你带来更多的声誉。

当一个人被周围的人称之为“敬业的人”时，也就等于大家都认为他是一个值得受敬重的人，同时，他也就拥有了一个人职业生涯中最大的财富——敬业的口碑。

凭着这个好“口碑”，他将会拥有更加美好的职业前景。

本书作者秉承强烈的社会责任感，以严谨的态度、朴实的道理和现实的案例，向广大读者详细介绍了敬业员工必备的九种职业素养，包括：认真负责、忠诚敬业、自动自发、勤奋进取、诚实守信、感恩节俭、激情奉献、卓越创新、团队合作等优秀职业品质。

本书是职场人士精进人生、提升自我的首选职业励志读本。

最后，真诚希望全社会更多的职业人士都能树立起敬业爱岗的职业风范，期待更多的中国企业能乘风破浪挺立在新时代竞争的潮头！

## <<敬业就是硬道理>>

### 内容概要

当一个人被周围的人称之为敬业时，他就是值得敬重并信赖的人！

据调查，敬业员工的工作绩效要比不敬业的员工高出4到9倍。

敬业，就会使人在面对工作时做到：全力以赴，自动自发，不找借口，立即行动。

团体成员的敬业表现和职业素养决定了它真正的竞争力。

任何一个想在竞争中立于不败之地的组织，必须有一批敬业的员工，并形成一种敬业的文化。

如果成员普遍缺乏敬业精神，那么这个团队的竞争层次就难以达到更高的水平，无论它的战略制定的多么高明，也难以避免最后功败垂成。

可以肯定的是，当“不敬业”成为一种氛围，敷衍、偷懒、草率、疏忽、畏难，投机取巧、事不关己等职业行为盛行时，总难免会因此酿成一系列可怕而巨大的社会惨剧。

本书作者怀着强烈的社会责任感，以严谨的态度、朴实的道理和现实的案例，较全面地分析了敬业精神的现实特点和积极意义。

本书旨在使人明白：敬业是员工提升自我的关键素养；敬业是实现员工与团队双赢的最佳路径；敬业确实就是硬道理！

<<敬业就是硬道理>>

作者简介

丁川：北京大学光华管理学院毕业，某大型知名网站首席执行官，研究并亲历管理工作多年，对现代组织与员工管理的研究颇有建树。

## &lt;&lt;敬业就是硬道理&gt;&gt;

## 书籍目录

前言 敬业就是一种好口碑  
第一篇 认真负责——今天工作不负责，明天就会被淘汰  
工作就意味着责任 荣誉，源于承担更多责任 别让工作细节毁了你 责任面前，请抛弃借口 责任让你完美到不可替代 常问问自己“做得如何”  
第二篇 忠诚敬业——忠诚赢得信任，敬业照亮人生  
忠诚是必不可少的职业品德 付出忠诚，就能赢得信赖 最值得被敬重的，常常是敬业的人 成功的精髓在于敬业 忠诚为本，敬业爱岗别打折  
第三篇 自动自发——自动自发，打造职业进阶最佳原动力  
站在老板的角度想问题 机会属于跑在前面的人 不要只做别人告诉你的事 机会空间来自主动工作 职场不欢迎“守株待兔”的人  
第四篇 勤奋进取——没有勤奋，怎能有多收获  
勤奋是成功永久的真理 机遇钟青于勤奋进取的人 勤奋是通往成功的起点 进取心让你更优秀 勤奋进取能让你脱颖而出  
第五篇 诚实守信——为自己铸就一面诚信金招牌  
诚信拥有征服人心的力量 让诚信为你的人生加分 做人做事，应当“诚”字为先 诚信是最有丰厚价值的投资 坚守自己心灵诚信的契约  
第六篇 感恩节俭——感恩是种境界，节约是种美德  
感恩，让我们的心灵更明净 满怀感恩去工作 心存感恩，知足惜福更快乐 节俭是一种人格的美德 紧把成本节俭这一关 要把成本意识时刻放在心上  
第七篇 激情奉献——迸发工作激情，超越平凡人生  
激情就是工作的灵魂 真正拿出你的工作激情 在工作中点燃热情之火 热爱能让心灵真正富足 越热情，我们就越靠近成功  
第八篇 卓越创新——点燃创意之花，开发活力之源  
工作贵在创新致胜 求新求变，做创新型员工 思路决定出路，创新引领活力 创新，让人挺立竞争的潮头  
第九篇 团队合作——同舟共济奋进，通力合作共赢  
团队精神是发展的硬道理 卓越的团队总是能够战无不胜 缺乏团结协作，无异自断筋脉 团队是人最大价值的源泉 培养你的团队合作精神  
附录 杰出员工职业励志宣言

## &lt;&lt;敬业就是硬道理&gt;&gt;

## 章节摘录

第一篇 认真负责——今天工作不负责，工作就意味着责任 一个人，无论你从事的是怎样的职业，都应该尽职尽责地把自己的本职工作做好，因为工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作内容就是一份责任。

对工作负责就是敬业，对企业负责就是忠诚，对团队和客户负责就是诚信与合作。

你选择了这份工作就要承担这份责任。

只要你是公司的一员，你就要责无旁贷地承担你的一份责任。

没有责任感的员工是不可能成为一名优秀的员工的，也不会是企业所需要的员工。

只有那些敢于承担责任的员工，才可能被赋予更多的使命，在企业中担当重任，也才有资格获得更多的报酬和更大的荣誉。

美国独立企业联盟主席杰克·法里斯曾对人说起少年时的一段经历。

在杰克·法里斯13岁时，他开始在父母的加油站工作，那里有3个加油泵、2条修车地沟和1间打蜡房。

法里斯想学修车，但他的父亲却让他在前台接待顾客。

当有汽车开进来时，法里斯必须在车子停稳前就站到车门前，然后开始检查油量、蓄电池、传动带、胶皮管和水箱。

法里斯注意到，如果他干得好的话，顾客还会再来，于是，法里斯总是多干一些，帮助顾客擦去车身、挡风玻璃和车灯上的污渍。

有一段时间，每周都有一个老太太开着她的车来清洗和打蜡，这辆车内地板凹陷极深，很难打扫，而且这个老太太极难打交道。

每次当法里斯把车给她准备好时，她都要再仔细检查一遍，让法里斯重新打扫，直到清除完每一缕棉绒和灰尘，她才满意。

终于有一天，法里斯实在忍不住了，他不愿意再侍候她了。

法里斯回忆道，他的父亲告诫他说：“记住，孩子，这就是你的工作！”

不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作，并以应有的礼貌去对待顾客。

父亲的话让法里斯深受震动，法里斯说：“正是在加油站的工作使我学习到了严格的职业道德和应该如何对待顾客，这些东西在我以后的职业生涯中起到了非常重要的作用。

”记住，这是你的工作！

既然从事了一种职业，选择了一个岗位，就必须接受它的全部，而不仅仅是只享受它给你带来的益处和快乐。

就算是屈辱和责骂，那也是这项工作的一部分。

试想一下，一个清洁工人不能忍受垃圾的气味，他能是一个合格的清洁工吗？

面对你的职业，你的工作岗位，要时刻记住，这就是你的工作。

不要忘记你的责任，工作呼唤责任，工作意味着责任。

任何一个企业都很注重员工的责任感，可以说，员工没有责任感，企业就不能成为一个企业。

因为一丁点儿的责任就可以为一家企业挽回数千万的损失；一丁点儿的不负责，也可能使一个百万富翁转眼间倾家荡产，所以说员工的责任感很大程度上决定着一个企业的命运。

乔治到一家钢铁公司上班还不到一个月，就发现很多炼铁的矿石并没有得到完全充分的冶炼，一些矿渣中还残留着没有被炼好的铁。

如果这样下去的话，公司岂不是会有很大的损失。

于是他找到了负责这项工作的工人，说明了问题。

这位工人说：“如果技术有了问题，工程师一定会跟我说的。

现在还没有哪位工程师跟我说明这个问题，说明没有问题。

”乔治又找到了负责技术的工程师，对他说明了所看到的问题。

工程师很自信地说：“我们的技术是世界上一流的，怎么可能会有这样的问题呢！”

”看来他并没有把乔治说的看成一个很大的问题。

## &lt;&lt;敬业就是硬道理&gt;&gt;

他还暗自认为，一个刚毕业的大学生能明白多少，只不过是为了表现自己罢了。

但乔治认为这是一个很大的问题，于是他又找到了公司负责技术的总工程师：“先生，我认为这是一块没有冶炼好的矿石，您认为呢？”

说着，把那块矿石递给了总工程师。

总工程师看了看说：“没错，年轻人，你说得对，不过这是哪里来的？”

乔治说：“是我们公司的。”

“怎么会？”

我们公司的技术是一流的，怎么可能会有这样的问题？”

总工程师很诧异。

“工程师也这么说，但事实确实如此。”

乔治坚持道。

“看来是出问题了，怎么没有人向我反映？”

总工程师有些发火了。

他马上召集负责技术的工程师来到车间，果然发现了一些冶炼并不充分的矿石。

经过检查发现，原来是监测机器的某个零件出现了问题，才导致了冶炼的不充分。

公司的总经理知道了这件事之后，不但奖励了乔治，还把乔治晋升为负责技术监督的工程师。

总经理无不感慨地说：“我们公司并不缺工程师，而是缺少负责的工程师。”

这么多人就没一个人发现问题，而且有人发现问题，他们还不以为然。

对于一个企业来讲，人才是重要的，更重要的是真正有责任感的人才！”

现代企业之间的竞争越来越激烈，员工的任何马虎都可能导致整个企业蒙受巨大的损失。

如果一个员工没意识到责任对于他自己乃至整个企业的重要性，那么他就已经丧失了在这个企业工作的资格。

因为任何人在工作中一点的不负责任，都会造成很严重的后果。

当年“环大西洋”号海轮的沉没，就是因为每个人都只错了一点点，才导致的毁灭。

同样下面这个车毁人亡的事件也是一个很好的例子。

克里·乔尼是一位火车后厢的刹车员。

因为聪明、和善，常常面带微笑而受到乘客们的喜爱。

一天晚上，一场暴风雪不期而至。

火车晚点了，克里抱怨着，因为这使他不得不在这寒冷的冬夜里加班。

正在他想着怎么逃掉夜里的加班时，另一个车厢里的列车长和工程师对这场暴风雪警惕起来。

他们发现两个车站间有一列火车发动机的汽缸盖被风吹掉了，不得不临时停车，而后面另外一辆快车几分钟后就要从这一条铁轨上驶来。

列车长赶紧跑过来命令克里拿着红灯到后面去。

克里心想，后车厢还有一名工程师和助理刹车员守着，便笑着对列车长说：“不用那么急，后面有人守着，我拿上外套就过去。”

列车长一脸严肃：“一分钟也不能等，那列火车马上就要来了！”

“好的！”

克里微笑着说，列车长听完了他的答复又匆忙着向前方的发动机房跑去。

但是克里并没有立刻就走，他想着反正后面有人守着，他又停下来喝了几口酒，驱了驱寒气，这才慢慢悠悠地向后车厢走去。

他刚走到离车厢十来米的地方，就发现工程师和助理刹车员都不在，可能被列车长调到前面去处理其他问题了吧。

他加快速度向前跑去，可一切都晚了。

那辆快速列车的车头撞到了克里所在的这列火车上，乘客的惊叫声和蒸汽泄露的咝咝声混杂在一起。

当人们去找克里时，发现他不在了，后来在一个谷仓中发现了他，他目光呆痴，在那自言自语着：“都是我的错，我本应该……”他已经疯了。

荣誉，源于承担更多责任 责任是一种生存的法则，生存即意味着责任，无论对于人类还是对



## &lt;&lt;敬业就是硬道理&gt;&gt;

于动物，这都是一条不变的法则。

每一个人都有自己的责任和使命，责任是一个人的立身之本。

我们在生活和工作中常常发现，只有那些勇于承担责任的人才能够得到老板的赏识，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更多的荣誉。

**责任即荣誉** 1778年6月28日，在新泽西浮瑞荷德镇，华盛顿将军最终决定对英全面开战。

战斗中，在查尔斯将军领导的一次试探性的攻击之后，美国的革命力量在华盛顿将军的领导下开始了一场对抗英军的激烈炮战。

这是美国独立战争中一次规模最大、持续时间最长的战役。

仅几个小时，双方就向对方阵地轰炸了成吨的炮弹。

双方势均力敌，在很长的时间互相僵持着。

战争还在继续，炮手威廉姆·海斯的妻子玛丽·海斯和许多军人的妻子一样，为前线的战士送水、做饭、照顾自己的男人和伤员。

现在她正冲到前线把水送到战士的手里，而战士们似乎已经筋疲力尽了。

突然不幸的事发生了，威廉姆被炮火击中身亡。

玛丽没有犹豫，她知道炮团缺少炮手，如果有一门大炮停止轰炸，美国人可能就要输掉这场战役，她冲上去接替了丈夫的位置。

因为她跨了一大步，敌军的炮弹也恰巧从她的两腿间穿过，还好没伤到皮肉，只是裙子的下半部分给炸没了，但她继续作战，并没在意这些。

几个小时后，英军被迫撤退，美军取得了胜利。

玛丽·海斯是美国独立战争中许多英勇作战的人们的代表，他们都有着高度的使命感，正是这些使命感使他们时刻不忘自己所肩负的责任，奋不顾身地去做那些有益于国家和人民的事，最终也令他们获得了人们的认可、尊敬，并获得了终生的荣誉。

**更多责任教人更快成长** 在企业中，责任心是一个优秀员工最不能缺少的东西，忠于职守，尽职尽责永远是一个员工责任感和人生价值的最佳体现。

人生的意义就在于承担一定的责任，而承担责任的大小也就决定了一个人人生意义的大小，只有承担足够多的责任，才能激发你体内的巨大力量，促使你快速成长。

**现任Google中国区总裁的李开复**，早年曾在苹果公司从事技术工作。

有一段时间公司的经营状况欠佳，员工们士气低落。

李开复经过细心调查，很快发现一个问题：苹果公司有许多很好的多媒体技术，可惜因为没有用户界面设计领域的专家介绍，这些技术无法形成简便、易用的软件产品。

于是，李开复写了一份题为《如何通过互动式多媒体再现苹果昔日辉煌》的报告。

这份报告引起了公司高层的注意，并被送到多位副总裁的手里。

最后，公司决定采纳这个建议，发展简便、易用的多媒体软件，并任命李开复为互动多媒体部门的总监。

多年以后，李开复遇到了当初的一位上司，后者深有感触地对他说：“当年，看到你提交的那份报告我们感到十分惊讶。

以前，我们一直把你当作语音技术方面的专家，没想到你对公司战略的把握也这么在行！

如果不是这份报告，公司很可能会错过在多媒体方面的发展机会，你也不会有升作总监和副总裁的可能。

今天，苹果公司能这么成功，有不少的功劳要归功于你和你那份价值连城的报告。

” 可见，一个具有高度责任感，积极为公司发展献计献策的员工，必定会得到重用。

**责任助你实现人生价值** 有一位伟人说过：“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后

。” 科尔顿说：“人生中只有一种追求，一种至高无上的追求——就是对责任的追求。

” 责任能够让一个人具有最佳的精神状态，精力旺盛地投入工作，并将自己的潜能发挥到极致。

齐瓦勃出生在美国乡村，只受过很短的学校教育，十几岁的时候来到钢铁大王卡内基所属的一个建筑工地打工。

## &lt;&lt;敬业就是硬道理&gt;&gt;

一踏进工地，齐瓦勃就抱定了一个决心要做同事中最优秀的人。

当别人在抱怨工作辛苦、薪水低的时候，他却默默地自学建筑知识，积累工作经验。

一天晚上，公司经理到工地检查工作，发现别人都在闲聊，惟独齐瓦勃躲在角落里看书，经理看了看他的书，又翻了翻他的笔记本，什么也没说就走了。

第二天经理把他叫到办公室，问：“你学那些东西干什么？”

齐瓦勃说：“我想我们公司并不缺少打工者，缺少的是有经验、又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”

经理点了点头。

不久齐瓦勃就被升为技师。

打工者中，有人讽刺挖苦他，他就说：“我是为自己的梦想打工，为自己远大的前途打工，我只能在业绩中提升自己。

我要使我自己工作所产生的价值，远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得机遇。

抱着这样的信念，齐瓦勃做到了总工程师的职位，25岁那年，他又做了这家公司的总经理。

卡内基有一个天才工程师兼合伙人琼斯，他在建筑公司最大的布拉德钢铁厂时，发现了齐瓦勃超人的工作热情和管理才能。

琼斯发现身为总经理的他每天总是最早来到工地，就忍不住问他。

齐瓦勃说：“只有这样，当有什么急事的时候，才不至于被耽搁。

工厂建好后，琼斯就推荐齐瓦勃做了自己的副手，主管全厂事务。

两年后，琼斯在一次事故中丧生，齐瓦勃便接任了厂长一职。

因为齐瓦勃极度认真负责的工作态度加上天才的管理技术，布拉德钢铁厂成了卡内基钢铁公司的灵魂。

因为有了这个工厂，卡内基才敢说：“什么时候我想占领市场，市场就是我的，因为我能造出又便宜又好的钢材。

几年后，齐瓦勃被卡内基任命为钢铁公司的董事长。

在齐瓦勃担任董事长的第七年，当时控制着美国铁路命脉的大财阀摩根提出与卡内基联合经营钢铁。

开始时，卡内基没理会。

于是摩根放出风声，说如果卡内基拒绝，他就找当时居美国钢铁第二位的贝斯列赫姆钢铁公司联合。

这下卡内基有些慌了，他知道一旦他们两家联合，就会对自己的发展构成威胁。

一天，卡内基递给齐瓦勃一份清单说：“按上面的条件，你去跟摩根谈联合的事宜。

齐瓦勃看了看说：“你有最后的决定权，但我想告诉你，按这些条件去谈，他肯定乐于接受，但你将损失一大笔钱，看来这件事你没有我调查得详细。

接着，对摩根和贝斯列赫姆公司了如指掌的他跟卡内基作了分析，最后，卡内基承认自己过高地估计了摩根，并委托齐瓦勃与摩根谈判。

最后齐瓦勃不负所望，取得了卡内基有绝对优势的联合条件。

摩根感到自己吃亏，就对齐瓦勃说：“既然这样，那就请卡内基明天到我的办公室来签字吧。

齐瓦勃第二天一早就来到了摩根的办公室向他转达了卡内基的话：“从第51号街到华尔街的距离，与从华尔街到第51号街的距离是一样的。

摩根沉吟了一会说：“那我过去好了！”

摩根从未屈就到过别人的办公室，但这次他遇到的是全身心投入的齐瓦勃，所以只好低下自己高傲的头颅。

后来，齐瓦勃终于建立了大型的伯利恒钢铁公司，并创下非凡的业绩，真正完成了从一个打工者到创业者的成功飞跃。

## <<敬业就是硬道理>>

### 编辑推荐

没有不重要的工作，只有不敬业的员工！

无论学历高低，不论工作如何，只要走进职场，你都应该以敬业的职业精神来要求自己，用心做好自己的本职工作。

惟有敬业，你才能成为最受单位和领导欢迎的人。

那些动不动就抱怨、偷懒、敷衍、投机取巧的人，注定要承受职业生涯尴尬无奈甚至失败的结局。

作者直面当前亟待提高、改善的员工精神与职业素养，深度思考并提出了现代职场最基本的敬业准则与道德标杆。

本书基于人文主线，针对当前员工管理工作中存在的问题，展列、分析了敬业爱岗的重要性与紧迫性。

本书是现代组织培养优秀员工上的最佳职业励志完美读本。

《敬业就是硬道理》——新时代优秀员工必须具备的九种职业素养《敬业就是硬道理》——新时代优秀员工必须具备的九种职业素养。

全国公务员、企事业单位员工职业培训（团购）精品必读书，现代组织团队文化建设和员工道德职业培训完善读本。

中国职业素养优化方案精品系列。

人民网、新华网、中国经济网、中国职业英才网、中国商业期刊网等全国数十家权威媒体联合报道推荐。

《敬业就是硬道理》——新时代优秀员工必须具备的九种职业素养《敬业就是硬道理》——新时代优秀员工必须具备的九种职业精神。

谨以此书献给所有立志卓越的职业人士，不敬业就难以做好本职工作，不敬业就难以实现职业进阶，团购精品，培训范本，职业引擎，发展基石。

《敬业就是硬道理》——新时代优秀员工必须具备的九种职业素养《敬业就是硬道理》+新时代优秀员工必须具备的九种职业素养。

中国职业英才网、中国商业期刊网联合推荐优秀读本，世界成功团队一致推崇的优秀员工首要职业行为准则。

培训范本，团购精品，职业引擎，发展基石。

新时代优秀员工必须具备的九种职业素养。

没有不重要的工作，只有不敬业的员工！

无论学历高低，不论工作如何，只要走进职场，你都应该以敬业的职业精神来要求自己，用心做好自己的本职工作。

惟有敬业，你才能成为最受单位和领导欢迎的人。

那些动不动就抱怨、偷懒、敷衍、投机取巧的人，注定要承受职业生涯尴尬无奈甚至失败的结局。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>