

<<最新劳动合同法维权手册>>

图书基本信息

书名：<<最新劳动合同法维权手册>>

13位ISBN编号：9787801785299

10位ISBN编号：7801785290

出版时间：2008-5

出版时间：朱长合 华龄出版社 (2008-05出版)

作者：朱长合 编

页数：157

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新劳动合同法维权手册>>

内容概要

《最新劳动合同法维权手册》主要以近200个问答题及案例解析的形式，就劳动者和用人单位在实际工作当中所遇到的各种劳动关系问题，结合2008年1月1日起施行的《中华人民共和国劳动合同法》条文，进行了系统的阐述。

语言通俗，浅显易懂。

《最新劳动合同法维权手册》对广大劳动者及用人单位在实际操作中，就《劳动合同法》的深度理解和尺度把握，给予解疑释惑，以期达到既是劳动者合法权益保护的良师，又是用人单位构建和谐劳动关系的益友之目的。

<<最新劳动合同法维权手册>>

书籍目录

法律条文篇
中华人民共和国劳动合同法维权知识篇
第一章 总则
1.《劳动合同法》侧重保护劳动者的权益吗
2.民办非企业单位指的是哪些
3.事业单位在编制外招用劳动者一定要签劳动合同吗
4.《劳动合同法》的适用范围有哪些?和《劳动法》相比做了哪些改变
5.《劳动合同法》规定用人单位订立哪些规章制度应当与工会或职工代表协商确定
6.劳动者到新单位后 什么时候开始签劳动合同?用人单位需要建立职工名册吗
7.用人单位的哪些规章制度必须公示才有法律效力
8.用人单位在新职工到岗后一个月内签订劳动合同可以吗
9.订立劳动合同的原则是哪些?它有哪些意义和作用
10.什么是协调劳动关系的三方机制?
《劳动合同法》规定工会在签订劳动合同中能起到什么作用
11.用人单位自用工之日起超过一年仍未与劳动者签劳动合同 应受哪些处罚
12.用人单位能扣押劳动者的证件和要求劳动者提供担保及财物吗
13.劳动者在应聘到一家用人单位时 双方有哪些告知义务和知情权
第二章 劳动合同的订立
第三章 劳动合同的履行和变更
第四章 劳动合同的解除和终止
第五章 特别规定
第六章 监督检查
第七章 法律责任
第八章 附则
案例解析篇
附录

<<最新劳动合同法维权手册>>

编辑推荐

《最新劳动合同法维权手册》由华龄出版社出版。

<<最新劳动合同法维权手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>