

<<怎样提高领导能力>>

图书基本信息

书名：<<怎样提高领导能力>>

13位ISBN编号：9787801791849

10位ISBN编号：7801791843

出版时间：2003-1

出版时间：中国致公出版社

作者：(美)麦格雷·伯恩斯

页数：425

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样提高领导能力>>

内容概要

社会是复杂的，时代是变化的。

日新月异的技术革新，日益增加的全球化现象，日趋复杂的人口多样性，都要求领导者来重新审视自己，重新设计自己，并不断将自己的领导能力提高到一个崭新的水平。

社会上的人际关系是非常微妙的，现实中的是非曲直是扑朔迷离的，这些不确定因素无疑增加了领导活动的难度。

同样的领导方法，可能在某一种情况下卓有成效，而在另一种条件下却无济于事；同样一项政策，在昨天看来是进步的、积极的，在今天则可能成为社会前进的羁绊。

所以，领导者必须不断加强自身修养，与时俱进，树立“终身学习”的思想，力争把自己打造成一名“叫得响、撑得起、顶得住”的卓越领导者。

<<怎样提高领导能力>>

书籍目录

第一篇 制约领导能力的八大因素 第一章 组织目标：直接拉动领导能力的提升 一 目标要富有挑战性 二 制定目标简单明了 三 确立目标的权威性 四 与核心思想相统一 第二章 个人见识：严重制约领导能力的发展 一 以往经验制约了眼界 二 没有主见制约了眼界 三 人生困境制约了眼界 四 学识修养制约了眼界 五 目前处境制约了眼界 第三章 领导魅力：间接影响领导能力的表现 一 领导魅力有助于团结下属 二 领导魅力有助于影响下属 三 领导魅力有助于增强领导效果 四 提高领导魅力的方法 第四章 组织形式：直接掣肘领导能力的发挥 一 要根据目标来组织 二 要根据实际来组织 三 保持组织控制幅度 四 坚持分层负责原则 第五章 思维方式：潜在钳制领导能力的突破 一 战略思维能力 二 系统思维能力 三 培养独立思考的能力 第六章 人际关系：大幅度地制衡领导能力的展开 第一节 处理关系能力的作用 第二节 怎样处理周围的关系 第七章 领导方式：不同程度地拘囿领导能力的施展 第八章 运权方式：客观限制领导能力的延伸 第二篇 提高领导能力的训练法则 第三篇 领导者必备的十二种能力 附录 领导能力测试参考文献

<<怎样提高领导能力>>

媒体关注与评论

书评谁拥有卓越的领导能力，谁就拥有了整个世界！
本书教你如何做一个卓越的领导人。

<<怎样提高领导能力>>

编辑推荐

谁拥有卓越的领导能力，谁就拥有了整个世界！
本书教你如何做一个卓越的领导人。

<<怎样提高领导能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>