第一图书网, tushu007.com

<<中国式控制力>>

图书基本信息

书名：<<中国式控制力>>

13位ISBN编号：9787801795175

10位ISBN编号：7801795172

出版时间：2006-11

出版时间：中国致公出版社

作者：许燕

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<中国式控制力>>

内容概要

中国式控制力根源于中国的传统文化，根源于历史上无数先人在控制问题上的探索，中国式控制力是中国数千年制度文化和权力斗争的智慧，促进着人们在意志和行动上和谐统一的向心力和凝聚力。
中国有两千多年的封建社会的历史，也就有了当时历史条件下相对较为先进的制度设计。
法国现在在所使用的文官考试制度即参照了中国历史上的科举制度，而中国的宰相制度和监察制度更是让国外无数学者为之所拜服，这些夹杂于制度和权力斗争中的控制力智慧在过去曾被我们全盘否定过，现在我们重新审视这些祖先们留给我们的智慧，以期对现代企业管理有所借鉴。
中国式管理的控制要诀，则是明暗、大小都要兼顾并重，以符合全面无形的原则。
明的暗的一起来，大的小的都顾及，当然使人无所遁形，只好坦然面对。
　全面无形的控制，也是中国式管理的特殊方式，主要是以人为对象，从面的不同，来查核心的差异，进而掌握可能产生的变化。
在执行过程中全面无形地加以控制，不达目的誓不罢休。

<<中国式控制力>>

书籍目录

第一章 中国式控制力艺术及思想溯源 第一节 从某些国民素质看控制力的重要性 第二节 控制力是历代统治者核心管理的重要构成部分 第三节 中国式控制力讲究弹性第二章 中国式控制力的三大境界 第一节 第一种境界—软控制 第二节 第二种境界—硬控制 第三节 第三种境界—无为而无不为第三章 中国人行为心理特征VS现代企业控制力管理 第一节 集权管理与现代民营企业家族制管理 第二节 重血缘亲情传统观点与现代企业人事任免 第三节 “ 圈子文化 ”与现代企业组织管理 第四节 权力崇拜与现代领导者个人修养 第五节 顺而不从与“ 情景管理 ” 第六节 重眼前利益与现代企业绩效考核 第四章 从“ 硬 ”到“ 柔 ”的中式控权变秦曲 第一节 不动声色，为控权打下基础 第二节 进入“ 私人化领域 ”的控制管理 第三节 从“ 个人统治 ”走向人性化控制 第四节 持经达变，因时制宜的控制之术 第五节 分权有度，才能避免管理失控 第六节 “ 外礼内仁 ”式的柔性控权艺术第五章 中国式控制衡的有效手段 第一节 人事平衡是中国式控衡的关键 第二节 从人性化着手是中国式控衡的特点 第三节 权势掌控是中式控制力磁场所在第六章 中国式“ 控人 ”的法则有哪些第七章 中国历代监察制力制度发展演变历程第八章 传统中国式控制力智慧对现代企业管理的启示主要参考文献

章节摘录

书摘自古以来，某些国人之间的关系是相当松散的，甚至是“鸡犬声相闻，老死不相往来”。
所以，彼此之间的联合团结是有条件的，有限制的，也是相当脆弱的。
这种合作没有稳定的根基，它不足以维系人与人之间正常的关系。
在某一个时期，当大家的共同利益一致时，或者被某一种情绪激动时，会表现出一定的合作精神；一旦离开这些特定的条件，特定的环境，特定的范围，某些国人“一盘散沙”的民族“劣根性”就泛滥起来了。
某些国人的人心的复杂和凝聚力不强，体现在“逢人只说三分话，且莫全抛一片心”，“画虎画皮难画骨，知人知面不知心”，等等类似的经验箴言传统文化上。
究其根源，中国传统的小农经济的分散、孤立、封闭，国人由经常性的经济利益的关注所体现出来的社会组织力量极其微弱，以致构成了中国社会形同“一盘散沙”的相当重要的原因之一。
有人曾做过一个实验，把七八只黄蜂同时关进一个密封的小木箱里，几天以后将箱子打开，发现木箱的四壁，分别多出了七八个小洞，每个洞里各有一只死去的黄蜂。
而这些小洞，最浅的也超过了木板厚度的一半。
也就是说，只要这些黄蜂在危急关头能够齐心协力，每一只都在同一个位置轮流钻上一段，那么完全可以轻易钻破木箱，化险为夷，走出绝境。
可遗憾的是，它们一个个只顾各自逃命，最后全部命丧黄泉。
一年两次的南北迁徙，对大雁来说都是非常漫长遥远的路程。
任何一只大雁都不可能单独完成长达十几天的旅程，它们靠的就是团队的紧密联合。
大雁在飞行的时候总喜欢排成“一”字或“人”字，在这种团队结构中，每一只大雁扇动翅膀都会为紧随其后的同伴添一股向上的力量。
每一只大雁都能比单飞的情况增加70%的飞行效率，从而减少体力消耗，这样它们才能顺利地到达目的地，完成长途旅行。
拳头伤人之所以要比手指伤人或者巴掌伤人疼得多，因为当拳头攥紧时，整只手上的全部力量都凝聚在拳心，它更强大!一只脚站立很容易跌倒，所以我们有两只脚；一种药物的治病效果有限，所以我们几种药物并用。
如果一个团队能够所向披靡、百战不殆，它最大的特征肯定是联合团结，齐心协力。
显然，一个成功的团队就是我们所说的大雁，而不是黄蜂；是一只力量强大的拳头，而不是力量分散的五指。
如同俗话说的，“上下齐心，其利断金”，“上下同欲者胜。
”在现代商业中，分工愈来愈细，合作是必然化趋势，企业和管理者应秉承“双赢”的经营理念，重视团队间的配合。
只有齐心协力，才能在变幻莫测的商战中达到攻守自如的境界。
“一盘散沙”的危害性对企业来说是如此的巨大，其团队的凝聚力又是如此的重要，那么，应该如何改变散沙状态，增强内部凝聚力呢？ 物极必反，就如“一盘散沙”的“劣根性”是由于几千年的强权专制统治造成的一样，增强凝聚力也就需要靠强势控制力来解决!对现代企业管理者来说，可从以下两方面来加强团结的凝聚力： 1.用强势控制力保持团队的清洁。
恶性肿瘤最可怕之处在于它无休止的扩散。
我们常常看到一些原本和谐的团队，由于少数不安分成员的存在_'变得横眉竖眼、面目全非，我们称之为“团队垃圾现象”。
任何团队都无法保证永远只吸纳德才兼备者入围，“垃圾”的滋生不容易避免，而能否迅速果断地清除“垃圾”就成了团队成败的制约因素。
企业用人之道，宜以德为本，讲究量身订做，品行称先。
对待个人主义、消极思想者，可及时警告，善利善导，仍不能促其矫正，则果断予以淘汰；而对待拥有不良品质者，则立刻开除队伍，绝无姑息余地。
2.用强势控制力引导员工良性竞争。

很多企业过分强调职权晋升，以此激发员工上进心，催化员工积极性，却一不留神产生误导，人为制造了内部矛盾，无法沟通调和，要么忍痛割爱，要么坐观矛盾激化，结果都是团队溃散，企业收拾尴尬残局。
可谓处心积虑，功亏一篑。
其实，理智的企业领导，必须要员工清楚：真正的竞争来自外部，员工应该加强危机意识——企业自身若得不到稳定的发展，就不能满足员工的各种期望；只有团队内部上下同心、协调一致，争取到企业的功绩，才留有个人的空间。
同时，企业要建立一整套公正合理的考核体系，充分评估员工的优缺能短，准确分工，以“人适其位，人尽其责”为原则，把平等、合作变为理念，深拢人心，建设一支默契团队。
P4-6

编辑推荐

本书是专门写给中国企业管理者们看的。
它主要介绍了中国式控制力艺术及思想溯源，中国式控制力的三大境界，中国人行为心理特征VS现代企业控制力管理，从“硬”到“柔”的中式控权变奏曲，中国式控衡的有效手段，中国式“控人”的法则，中国历代监察控制力制度发展演变历程以及传统中国式控制力智慧对现代企业管理的启示等内容。
具有中国特色，参考价值极强。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com