

<<忠诚.至上>>

图书基本信息

书名：<<忠诚.至上>>

13位ISBN编号：9787801795199

10位ISBN编号：7801795199

出版时间：2006-11

出版时间：中国致公出版社发行部

作者：石言

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<忠诚.至上>>

内容概要

可以说忠诚是对任何员工道德品质的最基本要求，这其实也是员工的基本任务。

忠诚是做人的准则之一，没有忠诚，也就失去了立足之本。

忠诚是一种远景战略，是一种长期投资。

员工必须同与你发生关系的人、组织、团队建立一对一的“亲密朋友”系统，绝对忠诚于对方、让对方信任你，你就不会被对方抛弃，你的利益才能得到保证。

员工的忠诚是构成企业大厦的基石，是企业形成强大向心力的前提。

企业和员工绝对是一个共同体，企业的发展，要依靠员工的成长来实现；而员工的成长，又离不开企业这个平台。

所以，忠诚的员工永远都是老板的最爱。

<<忠诚.至上>>

书籍目录

第一章 忠诚是员工的必备品德 第一节 忠诚是一种义务 第二节 忠诚是一种美德 第三节 忠诚不是盲目服从第二章 忠诚能带来长久的利益 第一节 忠诚是员工的立身之本 第二节 只要忠诚总会获得回报 第三节 放弃忠诚等于放弃成功 第四节 忠诚决定你在企业的地位第三章 忠诚的员工是老板的最爱 第一节 老板需要忠诚的员工 第二节 忠诚比能力更重要 第三节 老板都关注员工的忠诚第四章 热爱工作是忠诚的基础 第一节 永远热爱自己的工作 第二节 认同你服务的企业 第三节 将工作做到最好第五章 敬业是忠诚的应有之义 第一节 认真负责不敷衍 第二节 勇于承担责任 第三节 尽心尽力才叫做忠诚 第四节 认真履行自己的职责第六章 坚决维护企业的利益 第一节 以企业利益为先 第二节 把节约当做一种习惯 第三节 以老板的心态对待企业 第四节 维护企业的荣誉第七章 忠诚于自己的团队 第一节 忠诚于团队就是忠诚于企业 第二节 团队力量来自于成员的忠诚 第三节 共同追求卓越第八章 不折不扣地执行 第一节 忠诚必须落实在行动上 第二节 忠诚的最直接表现就是执行 第三节 服从没有任何借口第九章 树立自己的个人品牌 第一节 正确定位是忠诚的前提 第二节 提升个人品牌价值 第三节 为个人荣誉而工作 第四节 将卓越当做目标第十章 快乐工作是忠诚的高度体现 第一节 你是在为自己工作 第二节 积极主动工作 第三节 每天多做一点第十一章 把企业当做家来对待 第一节 个人发展与企业息息相关 第二节 与老板同舟共济 第三节 忠诚要有永恒的表现 第四节 跳槽不可太频繁主要参考文献

<<忠诚至上>>

章节摘录

忠诚是一个人的安身立命之本，无论是对国家、家人、朋友还是对企业，一个人都需要具有忠诚之心。

只有忠诚的人，才能够赢得他人的信任，受到他人的尊敬，也只有这样才能够社会上立足。

在企业里，很多员工以为职业技能是最重要的资本，他们往往只注重对技能的培养，而忽视对忠诚的培养，其实，光有能力是不足以在企业立足的。

因为忠诚是每个人的立身之本，能力只有加上忠诚，才能够得到最大限度的发挥，相反，如果一个人丧失了忠诚，那么这个人就丧失了做人的尊严和存活下去的资本。

曾经听人讲过一个博士的故事，相信看完他的故事，你也会明白为什么说忠诚是安身立命之本了。

有一位才华出众的双料博士，他先在北京大学修完了法律课程，又在清华大学修完了工程管理课程。

这样优秀的人才，理应工作顺利，事业飞黄腾达。

可是，他的经历却不是如此，他最后还登上了多家企业的黑名单，成为了这些企业永不录用的对象。

毕业后，他去了一家研究所，凭借自己的才华，研发了一项重要技术。

他觉得自己待遇太差，就跳槽到一家私企，并以出让那项技术做了公司的副总。

不到三年，他又带着公司机密跳槽了。

就这样，他先后背叛了不下五家公司，以至于北京的大公司都知道了他的品行，不再用他。

直到最后他才发现，受打击最严重的却是自己，因为被贴上了“不忠诚”的标签，被多个行业的企业列入了黑名单，几乎每一个了解他情况的老板都明确表示绝对不会聘用他。

才华出众不代表你就能赢得好的事业，缺少了忠诚，谁也看不上你的才华，双料博士之所以找不到工作，就在于他缺乏对企业的忠诚。

可见，一个缺乏忠诚的人，他不仅会丧失发展的机会，而且会丧失立足社会的生存资本。

忠诚是一个人的安身立命之本，是一个人应该具备的优秀品质。

有的人天生就具有忠诚的能力，而有的人却不具备，不具备的人就应该努力培养，而不能任由那种不良品格发展下去。

因为对企业、对他人不忠诚的人，是永远也得不到重用的，也就等于永远难以在事业上有所成就。

教授人力资源课程的弗洛伊教授在给他的学生们上课的时候曾经讲过这样一个案例：

1996年，我在一家企业做顾问工作的时候，我的一名已经毕业的学生洛德找到我，他知道我和他的老板布雷登先生交情不错，便央求我在他老板面前多替他美言几句，以使老板早日兑现重用他的承诺。

“我进企业时，布雷登先生答应聘我做企业的技术总监，可他一直没有兑现，只是说正在考虑，现在都考虑一年多了，还没有一点动静。

”洛德向我诉苦说。

我想老板既然许诺了，就应该兑现，不兑现也该说明原因，一定是布雷登先生做得不对。于是，我找了一个恰当的机会专门和布雷登先生谈起了这件事。

“这个人我不敢重用。

”布雷登先生直截了当地说。

对于他那么干脆的回答我很诧异，因此，我接着问道：“为什么呢？”“你知道这个人是怎么来我企业的吗？”布雷登先生看了我一眼又接着说道，“他原来在另一家企业工作，那家企业曾经是我们最大的竞争对手。

有一天，他约我见面，说他掌握了那家企业全部的技术秘密，如果我肯高薪聘用他，他愿意将那些技术秘密奉献给我。

那时候，我一直找不到和那家企业抗衡的办法，商人的本性让我不够光明磊落，我答应了洛德的

<<忠诚.至上>>

条件，给了他高薪，但重用的事，一直不敢兑现。

“你的意思是说，如果重用他，他掌握了你的秘密之后，也可能出卖你，对吗？”我说。

“是啊，他是一个不够忠诚的人，一个卖主求荣的人！”

原来那家企业待他不薄，但他还是出卖了老板，使得那家企业一蹶不振，有了第一次，肯定会有第二次，重用他的话，下一个受害的可能就是人啊！

”布雷登先生说，“我非但不会重用他，我还准备辞退他，但在做好准备之前，我不能让他知道，谁能保证他在知道这个消息之后会怎样疯狂地搞破坏呢？”听布雷登先生这么说，我知道自己帮不了洛德了。

一个不够忠诚的人，是没有人愿意接纳他的。

弗洛伊教授讲的这个故事反映了一个深刻的道理：一个人失去了忠诚，就等于失去了发展的机会，失去了安身立命之本。

忠诚可以换来老板的信任和重用，不忠诚只会换来老板的抛弃。

一个企业很有可能是老板的毕生心血，他怎么可能将自己的心血交给一个不忠诚的人呢？因此，任何时候都不要背叛企业，如果你在企业里不受重用，你可以选择离职，但不要将企业的商业秘密泄露给其他人，因为一次背叛就会被扣上不忠诚的帽子，如果被别人认定是一个不够忠诚的人，那么你的前途就会受到影响，很有可能会走到你事业的尽头。

请重视忠诚这样一种品质吧，因为它是你安身立命的资本，只有拥有它，你的事业才能得到很好的发展，你的价值才能得到展现。

<<忠诚.至上>>

编辑推荐

企业大都不缺少有能力的人，但缺少的是对企业绝对忠诚的人。
对老板而言，有能力而不忠诚是一件非常可怕的事情。
可以说，忠诚至上是企业用人的至高准则。
忠诚的员工永远都是老板的最爱。
这是一本员工培训经典教程，介绍了忠诚的重要性和怎样才能做好一名忠诚的员工。
企业离不开员工的忠诚，员工要成就自己的事业也离不开忠诚，只有既拥有个人能力又具有高度忠诚的员工，才能在企业里占据要职，也才能在自己的事业上大展宏图，因此，不要再将自己置身于外了，把企业的事业当做自己的事业来做，努力培养自己的忠诚敬业精神吧！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>