

## <<如何为自己工作>>

### 图书基本信息

书名：<<如何为自己工作>>

13位ISBN编号：9787801796547

10位ISBN编号：7801796543

出版时间：2008-3

出版时间：中国致公

作者：陈纪刚

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何为自己工作>>

### 前言

作为上班族，也许你已经习惯了朝九晚五的生活，习惯了周一到周末的忙碌，习惯了月初到月尾年始到年终日复一日的波澜不惊。

你觉得自己不过是一台老板用来赚钱的机器，你认为自己之所以忍受着压抑的工作环境仅仅是为了那点用来养家糊口的薪水，你说你早就想跳槽了，可是又有种莫名的恐惧……总之，面对工作，你就像一个第三者，仅仅是在被动而机械地执行着主人的命令，目的只是为了生活或者生存。

所以，你常常牢骚满腹，抱怨不断，当然也感觉不到快乐，更做不到自动自发地工作。

其实导致这一切的原因归，根结底是因为你觉得不是在为自己工作。

我们只有知道为自己工作，生活才会充满乐趣，人生的价值才能得以体现。

那么，如何才能为自己工作呢？

所谓的为自己工作，就是让工作服务于你，而不是你服务于工作。

虽然你在工作中也需要付出，但是你在其中的收益要比付出多得多。

随着科技的进步，社会的发展，工作不再是人类求生的手段，而是生活的一种高层次的需要。

所以，工作首先要从自己出发，详细、客观地认识和评价自己是为自己工作的开始；其次是要享受工作，如果你不能在工作中获得快乐，那么可以肯定你根本不是在为自己工作；再其次是要善于学习，在工作中提升自我，只有这样才能更好地为自己工作；另外还要自动自发，以主人翁的精神对待工作，要打造好职场关系，为自己制造出人头地的靠山；要抛弃为老板打工的思想，为自己负责；要胸怀鸿鹄之志，坚决不做工作的奴隶，等等。

总之，为自己工作就是自己成为工作的主人，而不是把老板当作自己的主人；自己把握了工作，也就把握了自己的人生。

本书就循着这条思路，对以上问题进行了详细而有条理的说明。

其角度新颖，方法实用，是众多奋斗在工作岗位上的员工们不可多得的黄金读本！

## <<如何为自己工作>>

### 内容概要

为什么有些人既可以工作轻松又可以赚到很多的钱，而你不能？

同样一份工作，为什么有些人年薪好几十万，而你却连生计都成问题，是什么原因？

如果你只想着给人打工，除了手上的活，其它的事你不管，这样的人永远不会赚到多少钱。

只有把公司的事当成自己的事，你才能在工作中脱颖而出，成为优秀的员工，并在工作中赚到很多钱

。

## <<如何为自己工作>>

### 书籍目录

第一章 职业策划——为自己觅一个如意金饭碗1.在实践中确立正确的职业方向2.自抬身价找“婆家”3.关键时刻要为自己重新估价4.英雄不论出身：不要太计较专业的冷热5.选择喜欢的工作6.人贵有自知之明，真正妨碍你的人是自己7.毛遂自荐，把握求职先机8.实力自知，量力而行9.选择最有前途的职业

第二章 一边工作一边享受——让人生充满乐趣1.把工作当成人生的乐趣2.把工作当作游戏3.和你的工作谈恋爱4.永远保持最佳的精神状态5.对工作付之以艺术家的热情6.品出工作中的恬淡滋味7.别把工作看成苦役8.积极投入到你喜欢的工作当中去

第三章 善于学习——博采众长提升自我1.学如逆水行舟，不进则退2.在竞争中获胜的法宝：学习3.敏而好学，不耻下问4.一个好老板将让你受益匪浅5.同事——我们学习的榜样6.虚心听取别人的意见以少走弯路7.克制嫉妒，虚心向“敌人”取经8.在工作中学到的东西就是最好的报酬9.力戒厌职情绪

第四章 自动自发——以主人翁的精神对待工作1.为自己工作2.穷且愈坚，挫折中更需积极3.责任感来自内心4.工作不计较眼前的得失利益5.即使老板不在身边，也要主动努力地工作6.不要个白做额外的工作7.勤奋工作8.像老板一样对待工作9.工作的哲学：自觉执行

第五章 职场关系要打好，为自己网罗人脉关系1.把礼送到老板心里去2.不露声色帮老板解尴尬之围3.没有员工，你只不过是“垃圾堆里的老板”4.把上司尊敬到底5.上司不在时你要学称王6.在同行业中建立良好的人际关系7.勤与老板沟通8.想办法与同事打成一片9.职场处世要圆滑，慎防同事的疑忌

第六章 遵守职业道德，对自己负责1.人的天职就是工作2.具有职业使命感3.倾注热情4.忠诚是做人之本5.尽职尽责，不要浑水摸鱼6.不起眼的工作也要认真7.不要轻视自己的工作8.一定要遵守职业道德9.别在细节上毁了自己

第七章 胸怀鸿鹄之志——坚决不做工作的奴隶1.抱负比薪水更重要2.放下身份才能在竞争中取胜3.有目标才有动力4.朝自己喜欢的方向努力5.“敢做”比“会做”更重要6.为事业作一个长期规划7.依着计划一步步到达目的地8.工作中要比别人多想几步

第八章 当跳则跳——“秀”出新的自己1.何为跳槽之时2.跳槽前的“七问”3.不在一棵树上吊死4.遭遇传闻惹不起，躲得起5.勿为道德观念束缚，当跳则跳6.面对只能共苦不能同甘的老板，快走没商量7.不为他人做嫁衣，也给自己打打工8.君子离职不离道

## &lt;&lt;如何为自己工作&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 职业策划——为自己觅一个如意金饭碗1.在实践中确立正确的职业方向就目前的形势来说，就业人数与社会上提供的工作岗位一直处于僧多粥少的状态，许多用人单位就像去菜市场买菜一样东挑西拣。

而一个人要为自己工作，绝不能像菜市场上的菜一样被动地任人挑选，甚至变成工作的机器，而这首先就需要你为自己规划好一个合适的职业方向。

职业实践是职业理想实现的必然途径。

人们对职业的认识同职业实践密不可分。

只有在“实践—认识—再实践—再认识”的反复循环中，人们才能加深对职业的了解和认识，不断修正职业方向的偏差，完善和升华职业理想，为觅一个金饭碗打下良好基础。

(1) 在实践中调适职业方向职业方向的正确与否，不是以主观上感觉如何而定，而是经过实践的反复检验，看人与职业的适宜性而判定。

从科学性上来说，理想的职业应当是人与职业互相匹配，能发挥自己优势和充分显示个人才能的职业。

但由于从事职业活动之前，缺乏职业实践体验，难免有情绪化的冲动，使自己的职业方向发生偏差。经过实践的检验，就会重新审视自己的选择是否正确，正确的应当巩固，否则就要做出合理的调适，使自己追求的目标建立在既符合现实需要又在长远的发展中有实现可能的基础上。

职业方向是否正确，应坚持客观标准。

如果自己从事的职业实现了人与职业的合理匹配，这就是理想的职业。

即使不符合个人已形成的职业理想，也要从现实与未来发展相结合的角度做出合理调适，如果从事的职业是符合自己职业理想的，但人与职业不能合理匹配，自己不适应职业的要求或仍不能充分发挥个人特长，积极性和创造性不能很好地展现，这也需要及时地符合实际地调适自己的职业价值观，通过实践（包括正常的职业流动）来实现人职匹配，从而确立合适的职业方向，从事恰当的职业生活。

美国麻省理工学院教授阿姆斯特朗将职业定位划分为以下五类：技术型确立这个职业方向的人出于自身个性与爱好考虑，往往并不愿意从事管理工作，而是愿意在自己所处的专业技术领域发展。

在我国过去不培养专业经理的时候，经常将技术拔尖的科技人员提拔到领导岗位，但他们本人往往并不喜欢这个工作，更希望能继续研究自己的专业，因而这种职业调整并不合适。

管理型这类人有强烈的愿望去做管理人员，同时经验也告诉他们自己有能力达到高层领导职位，因此他们将职业目标定为具有极大挑战性的管理岗位。

## <<如何为自己工作>>

### 编辑推荐

《如何为自己工作》：让找工作的人知道如何找到工作；让不找工作的人知道如何为自己工作；让工作中的人知道如何工作可以更好；让不满意现在工作的人知道如何创造令自己满意的工作。为自己工作是最好的赚钱方法，为自己工作才能让工作更顺利，为自己工作才能为公司尽啊责。

<<如何为自己工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>