

<<员工职业精神>>

图书基本信息

书名：<<员工职业精神>>

13位ISBN编号：9787801797087

10位ISBN编号：7801797086

出版时间：2008-10

出版时间：中国致公出版社

作者：伏建全

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工职业精神>>

### 前言

柳传志曾经说过：“小企业做事，大企业做人。

”盛田昭夫也曾十分明了地表示：“使企业得到成功的，既不是什么理论，更不是什么计划，而是人！”

”在崇尚人本管理的今天，“企无人则止”的理念已经：深植于人心。

从这个意义上说，人即企业，企业即人。

公司做大做强，需要优秀的企业文化；员工脱颖而出，需要优秀的职业精神。

员工职业精神是企业和个人成长前进的推动器，它是每一个员工必须具备的职业精神。

据《世界经理人文摘》的网上调查显示，41.88%的管理者认为，员工工作表现不理想的主要原因是缺乏工作积极性；49.23%的管理者认为员工职业精神的缺乏普遍困扰着公司的管理者。

现实生活中，许多优秀的企业管理者，包括职业经理人在自我精神意愿良好的情况下，却无法启动企业良性运转，无法让员工积极主动工作。

这样的事情并不少见，其中最重要的原因是员工缺乏职业精神。

## <<员工职业精神>>

### 内容概要

《员工职业精神》全面细致的阐述了优秀员工应必备的职业精神，明确指出只有具备职业精神的员工才是一名优秀的员工。

员工职业精神的培养远比员工的技能培训更加重要！

员工职业精神是员工从优秀到卓越的职业准则，更是企业基业长青的永恒动力。

如果你期望你的员工工作积极主动，敢于承担责任，并有着良好的职业操守，那么就请关注他们职业精神的培养吧。

作为现代企业的员工，要创造出优异的工作业绩，实现自我和集体价值的共同提升，就必须具备一定的职业精神。

要努力顺应时代的发展，及时更新观念，勇于自我创新，从而使个人价值得到充分体现。

## &lt;&lt;员工职业精神&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 爱公司就是爱自己爱上自己的公司 / 2 公司是你的谋生之所 / 5 公司发展是个人发展的基础 / 8 公司是实现理想的舞台 / 11 第二章 我是公司的主人翁认清自己的位置 / 16 从老板的角度看问题 / 18 一切从公司的利益出发 / 21 心中常存责任感 / 23 “损公”真能“肥私”吗？ / 25 第三章 与公司同舟共济公司好，我才好 / 28 与公司树立共同目标 / 31 公司兴亡，我有责任 / 33 危难检验你的忠诚 / 34 第四章 把工作当成事业干事业，而不仅仅是做工作 / 38 为事业制订一生的规划 / 41 专注于你的工作 / 43 让学习成为终生的习惯 / 46 为自己的事业跑起来 / 49 第五章 拥有健康的工作心态面对挫折，走出困境 / 54 懂得感恩 / 57 不要把个人情绪带入工作中 / 60 百折不挠，永不放弃 / 63 拥有空杯心态 / 66 将压力转化为动力 / 71 第六章 共创和谐环境与同事和谐共处 / 76 成为领导的左膀右臂 / 78 与客户建立良好关系 / 81 做个解决问题的高手 / 83 包容他人的过错 / 85 善于沟通 / 88 第七章 做高素质的职业化员工掌握专业的工作技能 / 92 严格执行规范的操作规程 / 95 纪律保证执行力 / 97 树立落实的观念 / 100 塑造职业化的工作形象 / 103 遵守职业道德，严守公司秘密 / 107 第八章 注重细节，把工作做到位从不忽视工作中的细节 / 112 天下大事，必作于细 / 114 耍“小聪明”有损自己的声誉 / 117 第一次就把事情做对 / 120 当日事必须当日毕 / 122 用100%的热情做1%的事情 / 125 第九章 做个有团队精神的员工在团队合作中寻找乐趣 / 128 注重团结协作 / 132 不固执己见，搞个人英雄主义 / 136 团队目标高于一切 / 139 互助实现多赢 / 141 第十章 忠诚于自己的公司公司喜欢忠诚的员工 / 146 忠诚的员工才能备受青睐 / 149 忠诚的最终受益者是自己 / 152 自觉维护公司形象 / 154 忠诚无价 / 156 为公司节省每一分钱 / 158 第十一章 享受创新的乐趣突破常规思维定式 / 162 学会换位思考 / 166 创新才会成功 / 169 墨守成规要不得 / 173 用实际行动实现你的创意 / 177 集思广益有利于创造性思维 / 180 第十二章 对自己负责，才能对工作负责保持身体健康 / 186 寻找工作的乐趣 / 189 点燃你的工作激情 / 192 放下包袱，让自己天天快乐 / 196 善于休息 / 199 懂得工作和家庭的和谐平衡 / 202 第十三章 成为最受公司欢迎的员工做公司中的复合型人才 / 206 全面提升自己的工作能力 / 208 为自己的公司提出合理建议 / 211 每天工作多努力一点 / 213 将工作做得出类拔萃 / 216 敢于挑战高难度的工作 / 219 让自己在竞争中不断成长 / 223

## &lt;&lt;员工职业精神&gt;&gt;

## 章节摘录

爱上自己的公司 每个员工都希望自己受到领导的赏识与器重，希望自己是公司不可或缺的核心人才；但是他们往往不得要领，反而觉得公司领导对自己不公，进而产生消极的心理，影响了自己在公司中的发展。

其实一个人只有从心里爱上自己的公司，才能激发出自己的工作热情，才能把自己的聪明才智充分地发挥出来，以自己的业绩赢得上司与公司领导的青睐。

这个世界不缺少能力出众的员工，真正缺少的是能够真心爱上自己的公司，愿意与公司共命运的人。

所有的公司都需要真心爱上自己公司的员工，并且一直都在寻找这样的员工。

然而在很多公司员工的眼里，似乎从来没有把公司的发展当成自己的事，他们没有真正爱上自己的公司，并为公司的发展尽心尽力，而是一味地谋求更高的薪水。

一旦公司出现什么危机，这些人心里永远只有自己的利益，而不会想着如何去与公司共同面对困难。这样的人也许能够谋求到一份赖以生存的工作，但是他们永远难以在自己的职业生涯中取得任何成就。

每个公司的老板都希望自己的员工能够和自己一样，全心全意地爱上自己的公司，把公司当成自己的家，当成自己的事业。

因为只有这样，员工在工作中才能做到更加努力，更加积极主动。

很多人都希望自己能都在一个公司中奠定自己的事业生涯，借公司这个平台，来为自己以后的事业奠定基础。

作为一个公司的员工，就应该从心里爱上自己的公司，只有这样才能将身心彻底融入自己的公司，尽职尽责，处处为公司着想。

把公司当成自己的家，理解公司管理者的压力，那么任何一个公司的老板都会把你当成公司的支柱。

有人说过，一个人应该永远从事两件工作，一件是目前所从事的工作，一件是真正想要从事的工作，就是自己的事业。

如果你能将该做的工作做得和想做的工作一样认真，那么你就一定能够成功。

因为你在努力工作的同时也是在为未来作准备，你正在学习一些足以超越目前职位的工作技能。

如果你是公司的老板，你会对自己今天的工作表现感到完全满意吗？

别人对你的看法也许并不重要，真正重要的是你对自己的看法。

只有从心里爱上自己的公司，才能以对待自己家的心态对待自己的公司，你才会成为一个值得信赖的人，一个可能成为公司栋梁的核心员工。

很多管理机制健全的公司都在创造机会使员工成为公司的股东，因为人们发现，当员工成为公司的所有者时，他们就会更加忠诚于自己的公司，也会更加努力地工作。

因此，身为一名优秀的员工，就应该爱上自己的公司，以对待自己家的心态对待公司，为公司的发展献计献策。

当你养成这个习惯时，你就会将公司的财产当做自己的财产一样爱护，这样，你的表现公司老板和你的同事都会看在眼里的。

当然，在如今这个竞争狂热的环境下，你可能感慨自己的付出与得到的肯定和报酬并不成比例。但是，当你感到你的付出很多却得不到相应的赏识与回报时，请提醒自己：你是在为自己的公司而做事，你就是这家公司的老板。

只有爱上自己的公司，才能为自己公司的发展尽自己最大的努力。

因此，作为公司员工的你应该少计较自己的眼前得失，多为自己的将来打算。

在你全身心投入工作的同时，你的付出公司领导者和同事是都看在眼里的，你的付出终会得到回报的。

公司作为你事业起步的平台，你必须好好珍惜。

只要公司发展进步了，你个人也就会相应得到发展与进步了。

因此，一个想成就一番事业的员工，必须成为一名优秀的员工，成为一个公司的核心员工。

## <<员工职业精神>>

当你爱上自己的公司并全身心投入到工作中去的时候，你就会成为一个公司不可或缺的核心人物。

让自己爱上自己的公司，进而全力以赴地对待自己的工作，使自己通过自身的努力成就自己的理想与抱负。

目前，公司对员工的要求越来越高，我们只有调整自己的心态，真正爱上自己的公司，努力提高自己的各项工作技能，不断地超越自我，才可能成为公司的核心员工。

## <<员工职业精神>>

### 编辑推荐

《员工职业精神》适用于企事业、机关团体等单位员工的培训和员工个人阅读。

我们通常认为，员工缺乏职业精神，是员工的品德问题。

其实并非如此，没有一个员工天生如此。

员工缺乏职业精神，往往是缺少沟通。

没有人教育员工，没有人鼓励员工，在自己的岗位上做到“敬业、精业、专业”；也没有人去告诉员工，如何才能做到爱岗敬业，对公司忠诚对员工自己有什么好处，如何才能积极主动地完成工作，如何进行团队协作……世界上没有绝对无问题的公司，员工能否正确地对问题进行职业化反应，才是公司长青的基石。

作为现代企业的员工，要创造出优异的工作业绩，实现自我和集体价值的共同提升，就必须具备一定的职业精神。

要努力顺应时代的发展，及时更新观念，勇于自我创新，从而使个人价值得到充分体现。

<<员工职业精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>