第一图书网, tushu007.com

<<中层领导常犯的108个错误>>

图书基本信息

书名：<<中层领导常犯的108个错误>>

13位ISBN编号：9787801797834

10位ISBN编号：7801797833

出版时间：2009-1

出版时间：张国庆 中国致公出版社 (2009-01出版)

作者：张国庆

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

“ 错误 ”是这个世界的一部分，与错误共生是人类不得不接受的命运。
于是，人们都说：“ 人非圣贤，孰能无过？
”允许犯错误也成了中国人从古至今的一种观念。
如果用这种观念来对待他人，那自然是一种美德；但如果用以待己，只能让自己成为各方面的失败者。
处于夹层里的中层领导，在职业生涯中常常潜伏着各种可能性的错误。
经常处于“ 半山腰 ”的位置，你整天都得身处在上司、同事和下属之间。
上级直接决定着你的前途，同级主导着公司内对你的舆论评价，而与下属的关系如何则决定着自己所领导的这个部门的业绩。
这中间，只要有一个环节摸不透、处不好、理不顺，都会给职业生涯造成障碍；如若犯了一个不该犯的错误都可能让你所做的一切努力都付诸东流，让你从半山腰滚落到山脚，甚至落入深渊。
每个人都会犯错误，但重要的是要尽量少犯错误。
我们不能因为错误在所难免就肆无忌惮地去犯；当然，也不能因为错误会贻误进步而畏缩不前。
正确的观念是：大胆工作，避免犯错；知道有错，坚决不做；一旦有错，立即改过。
这样才能在错误中反思，在错误中成长，才能从大错到小错，从多错到少错，直至取得别人难以企及的成功。

第一图书网, tushu007.com

<<中层领导常犯的108个错误>>

内容概要

没有什么理论体系，也很少有什么高篇宏论，所述所写均是身处中层领导者经常遇到的问题，虽上不了太大的台面，但却非常实用，希望广大读者能够读之、用之。
使那些可能会让你摔跤的绊脚石变成你走向成功的垫脚石。

第一图书网, tushu007.com

<<中层领导常犯的108个错误>>

书籍目录

错误001 不敢或不屑于与领导多接触错误002 认为请示和汇报无足轻重错误003 不重视领导身边的“ 红人错误004 遇到麻烦往领导那里推错误005 在上司面前不懂得“ 推功揽过错误006 觉得老板和雇员本质上是对立的错误007 时刻都盯着报酬和待遇错误008 只是在被动地应付工作错误009 忙忙碌碌却效率低下错误010 认为才华远胜过忠诚错误011 挡不住诱惑而背叛公司错误012 盲目兼职或频繁跳槽错误013 不注意时刻提高自己错误014 看重苦劳而不是功劳错误015 不能随着老板的发展而进步错误016 不懂得表现自己的重要性错误017 有心表现，却没有勇气错误018 给老板纠错时不注意场合错误019 认为忠言必然逆耳错误020 未认识到自己只是个“ 打工者错误021 与上司的权力产生重叠错误022 通过“ 立权 ”加强自己的重要性错误023 不在上司的位而谋上司的政错误024 纪律观念淡薄，服从意识差错误025 为保住面子，死不认错错误026 不能正确回应上司的批评错误027 在上司面前说话做事姿态过高错误028 自以为是，替领导做主错误029 显得比上司还要聪明能干错误030 骄傲自大，恃才傲上错误031 锋芒太露，喧宾夺主错误032 做“ 与虎谋皮 ”之事错误033 单凭一腔热情而不顾人情世故错误034 对工作之外的细节掉以轻心错误035 与上级的关系过分亲密错误036 把盲目的愚忠视为忠诚错误037 在大是大非上替上级“ 背黑锅错误038 对“ 功臣 ”问题没有清醒的认识错误039 只知“ 顾上 ”而不知“ 顾下错误040 对员工看得过紧、管得太严错误041 不懂得对下属进行感情投资错误042 不付出真心却想让员工忠心错误043 只知锦上添花，不肯雪中送炭错误044 对落后的员工放弃不管错误045 不知道关心员工的家庭错误046 责难员工时不懂得留面子错误047 在下属面前显得狂傲自大错误048 一朝权在手，便把令来行错误049 不尊重公司里的“ 小角色错误050 把麻烦棘手的事推给下属错误05l 不去肯定和赞美自己的下属错误052 不懂得用善言诱导员工的善行错误053 不善于从细节处赞美员工错误054 赞美的话说不到点子上错误055 表扬员工时未做到公平公正错误056 当众表扬员工时不注意方式错误057 不信任自己手下的员工错误058 不能平等地与下属沟通交流错误059 与女性员工沟通时不够细心错误060 认为沟通就是自己要多说错误061 不愿意与别人共享荣耀错误062 对犯错误的员工不依不饶错误063 随便向员工许诺而不兑现错误064 与下属之间的关系过于亲密错误065 末与异性下属保持适当的距离错误066 把所有的喜怒哀乐都写在脸上错误067 不能有效地控制自己的情绪错误068 处处都表现出自己真实的一面错误069 心中一有事情就大事张扬错误070 从来不对员工进行责罚错误071 管人时只能“ 文 ”不能“ 武错误072 责罚下属时打击面过大错误073 施威时显得过于蛮横无情错误074 惩罚与怀柔不能有机结合错误075 成为吃力不讨好的“ 管家婆错误076 不敢或不舍得给下属授权错误077 不愿意下力气培训员工错误078 不敢使用比自己强的人才错误079 不能人尽其才、物尽其用错误080 只能用人之长，不能用人之短错误081 用自己的标准衡量员工错误082 过分注重应聘者的经验和学历错误083 忽视监控，导致执行不力错误084 在执行过程中不重视细节错误085 不能以身作则、带头执行错误086 绩效考评时对所扮演的角色认识不足错误087 没有认识到同事关系的重要性错误088 不屑于与公司里的同事交往错误089 不重视同事间的互帮互助错误090 对同事漠不关心、过分冷淡错误091 喜欢在背后说别人的闲话错误092 初到新环境时咄咄逼人错误093 过早卷入办公室的竞争错误094 在群体中显得过于与众不同错误095 在同事面前卖弄自己的聪明错误096 侵占其他同级领导的“ 领土错误097 喜欢在别人面前炫耀自己错误098 在非原则问题上争论不休错误099 表达谦虚时让人觉得虚伪错误100 总是“ 不好意思 ”争取利益错误101 在该竞争时主动放弃竞争错误102 不能认准和抓住晋升的机会错误103 春风得意之时得意而忘形错误104 随便掺和别人的是非错误105 爱贪小利，爱占小便宜错误106 不注意保护自己的隐私错误107 与同事的关系过于亲密错误108 对“ 同舟 ”者缺乏应有的防范主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

这并非夸大其词。
主动向上司请示和汇报工作，不仅是一个下属的天职，更是职场做事的第一原则，也是提高你的工作绩效的关键手段。
小陆和小李是同一名牌大学的毕业生，他们的成绩都很优秀。
两人分配到同一家单位。
一年以后，陆提升为部门主管，李则调到公司下属的一家机构，地位明升实降。
为什么？
他们分配到该单位后，领导各交给他们一件工作。
小陆在分析调查之后，提出了若干个方案给领导看，又向领导逐条分析利弊，最后向领导请示，用哪个方案？
这时，领导对他的分析已经很信服，当然采取了他所推荐的那个方案。
然后，他又问领导如何具体实施。
领导说：你自己放手干吧，年轻人，比我们有干劲。
陆连忙说，自己刚来，一切都不熟悉，还得多听领导的教导。
因为陆的态度谦恭，意见又到位，领导很满意，当即向几个部门的头头打电话，让他们大力协助小陆的工作。
因为有了领导的交代，小陆在实施自己的方案时又时时注意与各部门人员协调，他的工作完成得又快又好。
小李呢？
他也做了精心的准备，方案也设计得十分到位。
但他一心沉浸在工作的热情中，全然不记得要向领导请示一下。
领导是开明的，既然说过让他全权处理，自然也不干涉，但也没有和下面人交代什么。
等到小李把自己的计划付诸于实践，各部门人员见他是新来的，免不了有些怠慢，小李心直口快，与某人顶了起来，这可惹了麻烦，因为这人正是公司总经理的“亲信”。
后果可想而知，他的工作处处受阻，最后计划中途流产。
下属向上司请示，是理所当然的，也是下属尊敬上司的表现。
几乎所有的上司，都在潜意识当中希望他的部下来请示。
部下来请示，表示他眼里有上司，看重上司的决定。
另一方面，也表示他在工作上有不明了之处，而上司能够指示，才能减少错误，上司也才能够放心。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《中层领导常犯的108个错误》由中国致公出版社出版。
远离错误，也就意味着更接近于成功。
错误是一本大书，从错误中学到的东丙，要比从成功中学到的更多。
把错误研究透了，也就找到了成功的窍门。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com