

<<新型领导要懂心理学>>

图书基本信息

书名：<<新型领导要懂心理学>>

13位ISBN编号：9787801797964

10位ISBN编号：7801797965

出版时间：2009-4

出版时间：中国致公出版社

作者：中石

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新型领导要懂心理学>>

前言

什么是领导？

所谓领导，就是有人服从、有人追随。

优秀的领导者无不拥有大批的服从者和追随者，人脉丰富、人气兴旺、人力充足、人心团结，关键时刻能够呼风唤雨，撒豆成兵，办成常人办不了的事，解决常人解决不了的问题。

优秀领导者的这种能力使人为之倾倒，令人羡慕，也让很多人心生疑问：他们是怎样做到这一切的呢？

告诉你一个很重要的秘密，就是成功的领导者大多善于琢磨人。

这里所说的琢磨，不是瞎猜、不是臆断，也绝非背后算计人，而是以良好的心态为基础、以客观的观察为依据、以认真分析思考为前提，全面、客观和准确地推测、估计、判断他人。

这是领导者必备的一项基本功。

领导者每天要与各种各样的人打交道，因此研究人、分析人、认识人、判断人，并针对不同情况来解决实际问题，这种能力显得尤为重要。

作为一名领导者，面对社会的复杂、人心的复杂，如果天真幼稚、茫然无知，或无的放矢、态度武断，或不近情理、强加于人，必然会出现错误。

<<新型领导要懂心理学>>

内容概要

本书将心理学知识穿插于领导日常工作中，让你学会在识人、用人、管人中灵活运用心理学的方法，从心理层面去影响和控制他人，避免正面的攻击和对抗；帮助你迅速解读他人的心理，识别人才为我所用，并成为人际关系的超级大赢家；学会如何提升工作效率、调节身心、愉快地生活。

领导者既要琢磨事、也要琢磨人。

<<新型领导要懂心理学>>

书籍目录

识人篇 第一章 识人要透过现象看本质 好领导善于揣摩人 从不起眼处鉴别人 小事之中见
人品德 性格特征决定工作作风 看人要克服“晕轮效应” 看人要克服“刻板印象” 第二
章 如何通过言谈鉴别人 特性气质在言谈中的体现 说话快慢的心理秘密 话题反映兴趣思想
言语变化与心理变化 从言谈中看人的机智 听话知性情 听声识个性 第三章 如何通过
习惯鉴别人 通过习惯性动作看人 握手透露的信息 穿着打扮有个性 从爱好中读懂几类
人 通过吃饭习惯看人 透过签名看习性 开车的习惯有秘密 笑声异彩纷呈 脸上的表
情,天上的云彩 观相貌知性格用人篇 第四章 如何用好三六九等人 第五章 以心换心,让人
死心塌地管人篇 第六章 驾驭下属的心理策略 第七章 点燃大家的工作激情 第八章 创造良好
工作氛围的心理招术修身篇 第九章 检点生活细节,维护领导形象 第十章 给人权威感,制造威
慑力 第十一章 激发工作热情,永葆青春活力

章节摘录

识人篇第一章 识人要透过现象看本质好领导善于揣摩人管理是一项复杂的工程，尤其是与人打交道更不能掉以轻心，匆忙给别人下结论，也就是说，防止出现过早下结论的错误，以免影响其它环节。芝加哥第一国民银行来了位新总经理，名叫凯奇，几天以后银行的出纳部主任伏根要求拜会这位新总经理。

其实伏根并没有任何要紧的事，只是想向新的总经理表示祝贺和致敬。

这位伟大的银行家凯奇，很喜欢与人闲聊，他对账目专家伏根的造访，表示了十分的热情。

后来伏根回忆说：“凯奇先生与我谈话时，专门寻根究底，所谈内容相当琐碎。

从我的儿童时代一直问到现在，当然谈得最多的还是有关银行经验。

这使我惊奇不已。

“他又说：“当时我就有些莫名其妙，回到自己的办公室后，心里愈发糊涂了。

“不久以后，一纸委任状下来，伏根被任命为银行的副总经理。

6年以后，凯奇成为美国总统府的内阁成员，伏根便接替了凯奇的总经理职位。

凯奇遴选出这位非常出色的副手，并非一件偶然巧合的事。

他曾几度研究过伏根的为人及能力，而伏根并不知道自己被上司留心观察。

而凯奇也并没有完全听取旁人对伏根的评价，也没有向伏根表明目的，只是与他交谈问他问题，聆听他的讲话，注视他外在表情，研究他的心底世界。

可以说，一个人在没有提防时所做的事和所说的话，最能反应出他平素的为人处世。

<<新型领导要懂心理学>>

编辑推荐

领导掌控心理学的三大必备要领，了解对方·看透对方·掌控对方。

人脉丰富、人气兴旺、人力充足、人心团结，关键时刻能够呼风唤雨，撒豆成兵，办成常人办不了的事，解决常人解决不了的问题。

这种能力使人为之倾倒，令人羡慕，也让人心生疑问；他们是如何做到这一切的呢？

《新型领导要懂心理学》是一本最通俗、最全面、最实用的领导掌控心理学指导手册。

领导者每天要与各种各样的人打交道，因此研究人、分析人、认识人、判断人，并针对不同情况来解决实际问题，这种能力显得尤为重要。

作为一名领导者，面对社会的复杂、人心的复杂，如果天真幼稚，茫然无知，或无的放矢、态度武断，或不近情理、强加于人，必然会出现错误。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>