

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 图书基本信息

书名：<<降低人力成本的十大板斧>>

13位ISBN编号：9787801799050

10位ISBN编号：7801799054

出版时间：2010-1

出版时间：中国致公

作者：胡八一

页数：246

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 前言

新《劳动合同法》的强制实施、国际金融风暴带来的经营环境变差、物价指数连续上升、各类人才的缺乏与竞争，致使人力成本越来越高……如何有效降低人力成本？

难道只有裁员这一招？

在一般的情况下，很多人一想到减少人力成本支出，首先想到的是降低工资，或干脆删减必需的福利成本，再就是想到裁减员工，这都是舍本逐末、杀鸡取卵的做法，不但不能从根本上解决企业的生存和竞争压力，而且还有可能导致企业走向内外交困的死胡同。

更有甚者，为降低人力成本，不少企业情慌意乱之际竟然犯了“病急乱投医”的错误。如新《劳动合同法》实施

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 内容概要

如何有效地控制人工成本，应该说是人力资源管理的重大内容，因为人力成本不单事关组织的整体成本。

成本过高会影响组织在其他方面如技术上的投入，成本太低及人工成本支付不足往往又很难吸引人才的加入而最终形成对组织发展的羁绊。

显然，这是个事关效率与公平的问题。

本书主要讲述如何运用经实践验证有效的、可操作的人力资源管理手段和管理技术达到降低人力成本的目标，为企事业单位提供了十种降低人力成本的方法，务求帮助大家把人力成本控制在合理或可以接受的范围内。

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 作者简介

胡八一，国内著名的人力资源管理“落地派”创始人。  
柏明顿人力资源管理咨询公司首席顾问师，曾任松下电器、杜邦公司人力资源管理高级职务。

#### 主要荣誉：

2008年全国十大金牌培训师，2007年中国行业发展杰出英才，2007年中国人力资源行业十大风云人物，2006年中国人

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 书籍目录

- 板斧一：组织架构调整——把钱花出实效 野狗敢死队 为什么总在原地踏步？  
标本兼治 常用的几种组织模式 1.直线职能式结构 2.事业部式结构 3.模拟分权制结构  
4.矩阵式结构 组织模式的选择 1.几种组织模式的优劣比较 2.如何选择 一切从企业的战略角度出发 1.正确认识企业战略 2.企业战略的三个层次 3.战略、组织架构与人力成本  
可考虑的措施 1.适当扩大管理跨度 2.兼任原则 3.精简岗位设置板斧二：流程重组及优化——提高成本利用率 兔小白餐馆的重新开张 操作员与机修员的联姻 流程犹如接力跑 流程优化的四大有效策略 1.清除无附加值的环节 2.简化 3.整合 4.自动化 优化前后的人力  
资源效率数据分析 1.流程绩效 2.优化效果 如何管理流程的持续优化 1.流程持续优化的特点 2.流程持续优化中的10种角色 3.建立流程管理制度 4.最大的隐患：岗位、职责不明  
板斧三：工作质量上一个台阶——花一样的钱，办不一样的事 羚羊先生的分奖之道 以质取胜  
1.产品质量与工作质量——既不相同又密切联系 2.质量环 3.质量是最锐利的竞争武器  
提升工作质量就是提高附加值 1.附加值与人力成本紧密关联 2.你的产品附加值提高了吗？  
人力成本“水”涨，生产率“船”高 1.数量调节 2.合理配置 3.教育和培训 4.人员  
激励 5.企业文化建设板斧四：离职率管理——减少离职成本 绵羊员工的辞职信 你的企业  
离职率是多少 谁在想着离开 1.最易跳槽岗位：传统制造业操作工 2.离职率最高期：工作2—3  
年 分手的代价 1.取得成本 2.培训开发成本 3.离职前低效成本 4.空位成本 5.损  
失的生产率费用 6.离职者对留下者造成的心理影响 7.雇员离职造成的企业知识技能损失  
轻轻地，我走了 1.宏观环境因素影响离职 2.与组织及工作相关因素影响离职 3.个体因素对离  
职的影响 面对离职，该如何节约成本 1.降低招聘时的成本 2.降低管理过程中的成本 3.降低  
离职后的成本板斧五：提升绩效——从鸡肋到美味 兔先生的绩效考核 企业绩效与绩效管理  
1.何谓企业绩效 2.何谓绩效管理 3.企业绩效管理中的常见问题 4.绩效管理的作用 绩  
效与人力资源管理 1.各级管理者在绩效管理中的责任和作用 2.纳入人力成本管理的绩效指标  
如何考核 1.目标管理绩效考核法 2.关键业绩指标绩效考核法 3.平衡记分卡绩效考核法 4.全  
方位绩效考核法 8+1绩效量化技术 1.确定绩效量化的8个要素 2.制定有效的绩效计划表  
3.正确应用绩效考核结果板斧六：人员组合最优化——1+1>2板斧七：守法经营——取财有道板斧  
八：更灵活的薪酬设计——激发员工的积极性板斧九：业务外包——好风凭借力板斧十：建立员工素  
质模型——用对的人，做对的事

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 章节摘录

板斧一：组织架构调整——把钱花出实效 企业的组织架构就是一种决策权的划分体系以及各部门的分工协作体系。

企业组织结构设计，就是根据企业总目标，把企业管理要素配置在一定的方位上，确定其活动条件，规定其活动范围，形成相对稳定的科学的管理体系。

企业组织结构设计没有固定的模式，它根据企业生产技术特点及内外部条件而有所不同。

但是，无论具体形态如何不同，其总的要求还是从企业的实际出发，选择和确定企业的组织结构，保证企业稳定、高效地进行运作。

企业组织结构及其运行，总是发生在一定的环境中，受制于一定的技

## <<降低人力成本的十大板斧>>

### 编辑推荐

板斧一：组织架构调整——把钱花出实效      板斧二：流程重组及优化——提高成本利用率  
板斧三：工作质量上一个台阶——花一样的钱，办不一样的事      板斧四：离职率管理——减少离职成本  
板斧五：提升绩效——从鸡肋到美味      板斧六：人员组合最优化——1+1>2      板斧七：守法经营——取财有道  
板斧八：更灵活的薪酬设计——激发员工的积极性      板斧九：业务外包——好风凭借力  
板斧十：建立员工素质模型——用对的人，做对的事      把脉企业“症结”，提供应对策略；减少无用成本，提高人力成本回报率。

<<降低人力成本的十大板斧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>