

<<不要只做老板交代你的事>>

图书基本信息

书名：<<不要只做老板交代你的事>>

13位ISBN编号：9787801799302

10位ISBN编号：7801799305

出版时间：2010-7

出版时间：中国致公出版社

作者：丁兆领

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不要只做老板交代你的事>>

### 前言

微软前副总裁李开复说：“不要再只是被动地等待别人告诉你应该做什么，而是应该主动地去了解自己要做什么，并且规划它们，然后全力以赴地去完成。

想想在今天世界上最成功的那些人，有几个是唯唯诺诺、等人吩咐的人？

对待工作，你需要以一个母亲对孩子般那样的责任心和爱心全力投入，不断努力。

果真如此，便没有什么目标是不能达到的。

” 在激烈的职场竞争中，一位员工只有具备了主动性，他才能采取直接的、重要的行动为公司获得收益和取得市场的成功。

因为人最严格的工作标准往往是自己制定的，而不是别人所要求的。

要是一个人对自己的期望比老板对自己的期望更高，那么他就会取得比别人更大的成功。

同样，要是一个人能达到自己设定的最高标准，那么他得到老板器重的日子也将为时不远了。

正如IBM公司前总裁郭士纳说：“多年来，我一直欣赏那些积极采取行动出色完成任务的人。

” 闻名世界的美国钢铁大王安德鲁·卡内基说：“有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去做，否则绝不会主动做事的人；另外一种人则是即使别人要他做，也做不好事情的人。

那些不需要别人催促就会主动去做应该做的事，而且不会半途而废的人必将成功。

” 这种人懂得要求自己多努力一点、多付出一点，并且可以超过更多别人的预期。

” 在竞争激烈的职场中，不管是谁，若想取得成功，都必须永远保持积极、主动的精神。

主动是一种态度，更是一种可贵的风范。

它集中体现了一个人旺盛的生命激情，它反映在人的思维、行动以及整体的气质面貌上。

一个人工作中存在的种种困境，大都是因为主观原因造成的。

如果这个人能勇于面对那些看似不利的局面，不断激发热情、开拓思维、提高能力，那么棘手的问题出会迎刃而解。

## <<不要只做老板交代你的事>>

### 内容概要

《不要只做老板交代你的事》是培养员工主动改进工作方法的优秀读本，世界500强企业推崇的优秀员工思维理念。

任何一个员工，都不能只是被动地等待老板告诉你应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，还能做什么，怎样精益求精，做得更好，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。

## <<不要只做老板交代你的事>>

### 作者简介

丁兆领，中国店铺营销专家，时尚品牌管理顾问，“中国式加盟商”系列课程创始人，国内服装订货会、招商会专业讲师，中国微笑服务文化创建终生推广者。多年来，为近百家服饰品牌、百货商场做过咨询、培训等数百场次，并取得了非凡的绩效!幽默风趣、技能加实战案例、根据不同品牌特点给予不同培训理念的授课风格也得到了业内人士的认同与好评，被称为“中国服装培训业杀出的一匹黑马”! 现任凯文企业管理咨询有限公司董事长，凯文国际加盟商学院首席讲师。

## &lt;&lt;不要只做老板交代你的事&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 对企业负责，做企业期望的员工弱者逃避责任，强者承担责任员工的责任心就是企业的竞争力对工作负责就是对自己负责以感恩心做人，用责任心做事不要因为短期利益出卖自己的忠诚永远把企业的利益放在第一位严守公司的机密，为人品金库“上锁”勤俭节约，不必老板交代处处为公司着想，公司就是你的船

第二章 被动服从命令，不如主动接受任务只做分内工作，注定与优秀无缘刷新自己，每天多做一点点创造业绩，业绩高了底气足主动进取，把“要我做”变成“我要做”克服胆怯，主动向老板请示沟通在老板开口之前，先把事情解决好勇者不惧，主动放手一搏

第三章 变换思维做对事，解决问题才是硬道理只为成功找方法，不为失败找借口一千个问题，必有一千零一种方法找不到好方法，只能沦为末流员工变通思维：灵活变通，胜过一味地蛮干创新思维：成就与高效来自创新逆向思维：山不能过来，我们就过去换位思维：倒过来，就是另一片天借力思维：巧动心思，借力打力最省力超前思维：超前一步，就能领先一路

第四章 做事做到位，体现完美的执行力天下大事，必作于细别以为把小事做好很简单赢在执行，做自动自发的员工不怕犯错，要学会在错误中成长服从，是职场人士的天职弱者等待时机，强者创造时机精益求精，让工作“零缺陷”

第五章 与其牢骚满腹，不如改变工作态度调整心态，换工作不如换心情没有卑微的工作，只有卑微的工作态度没有完美的个人，只有完美的团队敬业，最大的受益者就是你自己以勇气树立个人的金字招牌荣誉感激发工作热情对工作充满热情的人，是老板最青睐的人

第六章 挖掘自身潜力，加长能力上的“短板”不但要战胜别人，更要挑战自己先拔高目标，目标激发潜能不妄做，制定最可行的计划学习，是你增加事业成功的砝码学以致用，把知识转化为能力有能力，早晚有出头之日为自己鼓劲，让信心开掘能力找准自身位置，做不可或缺的人物

第七章 养成工作好习惯，成就工作高效能认清自我，知道自己能做什么今天事今天毕，拖延是最大的绊脚石管理时间，发挥一加一大于二的效应勤奋工作，如果是笨鸟就先飞专注于有效的工作，把工夫用在点子上常怀居安思危的忧患意识和他人共赢会赢得更多一百次心动不如一次行动

第八章 融入团队，善于沟通协作创共赢同心山成玉，协力土变金没有沟通交流，就没有合作互相信任是合作的前提欣赏别人是自己成功的基石学会分享，微笑竞争集思广益，听取他人的建议尊重他人是一种成功的动力宽容一寸，关系拉近三分敢于“亮剑”，培养自己的领袖气质参考文献

## <<不要只做老板交代你的事>>

### 章节摘录

接着，他找来一面镜子，安装在洗手间的墙壁上，并且还搬来了一盆夜来香，点燃了熏香。他甚至找到了一套破旧的音响，安装在洗手间的角落里。

洗手间在这个非洲人的美化下，完全变了样。

两周后的一天，饭店来了几位重要的客人，其中一个在中途去洗手间，当他推开洗手间的门时，简直惊呆了。

闻着沁人心脾的花香，听着浪漫悠扬的萨克斯，他坐在马桶上，不知不觉中竟然睡着了。

离开这家饭店后，这位在马桶上睡着的客人，便迫不及待地把他经历，告诉了他最要好的朋友，让他也来享受一下这个特别的洗手间。

就这样，这段美妙的经历一传十，十传百，被大家都知道了。

在这个小镇上，人们都知道这条街上有一家饭店，那里的洗手间最值得去。

于是，这家饭店的生意越来越好。

三个月后，董事长亲自来饭店视察，当他了解到这里发生的一切后。

马上让人把这个非洲人叫到了办公室。

董事长百感交集地说：“尊敬的先生，你对工作如此用心，你才是公司最优秀的员工。”

后来，非洲人被任命为这家饭店的总经理。

有人说，假如你非常热爱你的工作，你的生活就是天堂；假如你非常讨厌你的工作，你的生活就是地狱。

因为在每个人的生活中，大部分时间都是和工作联系在一起的，不是工作需要人，而是任何一个人都需要工作。

那么，从这个连打扫洗手间，也要扫出世界第一名的非洲人的身上，你看到了什么？

是的，任何一件有意义的事情，都值得我们用心去做。

我们没有任何理由轻视自己的工作，世界上没有卑微的工作，只有卑微的工作态度！

所以，当你在为公司工作时，无论在哪个位置，都不要轻视自己的工作。

小事情其实正是大事业的开始。

既然接受了这个职业，接受这个岗位，就必须接受它的全部，而不仅仅只享受它带给你的好处和快乐。

。

## <<不要只做老板交代你的事>>

### 媒体关注与评论

任何人的能力都不是一成不变的，任何人都拥有不可限量的发展潜力和发展空间，只要拥有积极的态度和高度的责任心，你也能由平凡走向卓越！

《不要只做老板交代你的事》一书非常值得一读！

——中国时尚礼仪教母、畅销书《你的礼仪价值百万》作者周思敏 在现代职场里，有两种人永远无法取得成功：一种人只做老板交代的事，另一种人做不好老板交代的事。

在工作中，做任何事，都应该摒弃被动，积极、勤奋、主动地投入其中，把每一项工作都视为事业的基础，这样你将打开成功之门！

——管理学者、畅销书《打造高绩效团队》作者邵雨 任何一个员工，都不能只是被动地等待老板告诉你应该做什么，而是应该主动去了解自己应该做什么，还能做什么，怎样精益求精，做得更好，并且认真地规划它们，然后全力以赴地去完成。

也正是本书向每位职场人士传递的工作理念。

——管理咨询专家、畅销书《忠诚胜于能力》作者邱庆剑

<<不要只做老板交代你的事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>