第一图书网, tushu007.com

<<执行术>>

图书基本信息

书名：<<执行术>>

13位ISBN编号：9787801799685

10位ISBN编号：7801799682

出版时间：2010-10

出版时间：中国致公

作者：汤洪波

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<执行术>>

前言

为什么有了好的决策，但却没有能够产生预期的绩效？
为什么策略大致相同，但竞争力却总是比不过别的公司？
为什么一个对企业具有巨大推动力影响的决策，反而在实施的过程中一次次付诸东流？
为什么上司分派了任务，员工在执行的过程中总是慢腾腾.缺乏干劲？
“无他”，就是因为企业没有找到提升有效执行力的方法。
执行力的严重低下是吞噬众多企业的巨大黑洞：执行任务拖沓，缺乏紧迫感，任务实施过程中敷衍了事，草率应付，计划总是落不到实际行动上……解决了这些执行上的种种困惑，执行难的问题也就迎刃而解了。
对现今许多企业团队来说，执行力的差别就在于，不是没有人去执行，而是在于缺少效率，没能做到有效的执行。
作为一个团队的领导者，怎么样才能在团队中树立威信，使团队成员紧密地团结在自己身边，并带领着团队去创造卓越的成绩呢？
苏洵早在一千多年前，就曾在《谏论》中列举了一个很好的例子：　　有三个人，一个人勇，一个人怯，一个人勇怯参半。
让这三个人去跳山涧，三个人都不愿意跳。
怎么办？
于是，对于那个勇的人，他说：“不敢跳就是胆怯。
”这个人因为怕被别人笑话，就跳过去了。
对于那个勇怯参半的人，他说：“如果跳过去，就赏千金。
”这个人为了钱，结果也跳过去了。
对于那个既胆小又不爱钱的人，他却什么也没说，而是在他的后面放了一只猛虎。
因为这个人怕那只猛虎，于是也跳过去了。
这个故事说明了什么？
其实，其中的意思很简单，就是对于不同的人要采取不同的方法。

第一图书网, tushu007.com

<<执行术>>

内容概要

方法是提升执行力的关键，要让企业战略和经营理念落到实处，提升整个企业团队的工作业绩，就应当树立主动寻找方法的意识，只要在实践中善于学习和总结并勇于寻找方法，那么，工作和生活中无穷无尽的各种问题就可以很好地得到解决了。

我们经常听到一些部门的领导人这样训斥下属：“我看你真是无可救药了”、“算了吧，这件事情你肯定做不了”……难道问题真的是出在员工的身上了吗？对于企业经营而言，决定一个企业成功的要素有很多。

其中，战略、人员与运营流程就是最核心的三个决定性要素。

如何将这三个要素有效地结合起来，这就是执行的关键意义所在。

一个高效的执行团队必须具备这样的基本素质：执行前，最重要的是决心；执行中，最重要的是速度；执行后，最重要的是结果。

没有结果，不管企业是多么强大，有着多么雄厚的基础，迟早有一天会走向灭亡。

方法是提升企业执行力的关键。

执行力差并不一定全是员工的问题，有时也有管理者的问题，还有管理机制的问题。

要提高执行力，就必须转变管理思想，完善管理工具，找到有效的方法，只要方法对了，提高执行力就不再是难题了。

这就是本书的旨意，找到最好的执行方法，解决执行难的问题，提高有效执行的力度。

第一图书网, tushu007.com

<<执行术>>

书籍目录

第1章　端正态度，让有效执行在头脑中扎根 1．态度决定执行力度 2．态度，源于爱上工作 3．要转变态度，先转变观念 4．唤醒执行者的内心激情 5．有执行力的人，不会逃避责任 6．培养员工战胜困难的勇气第2章　有令必行，执行者的职场通则 1．纪律，有效执行的第一要义 2．服从是执行者的第一操守 3．执行没有“不可能”三个字 4．执行就是将计划落到实处 5．三流的点子，一流的执行第3章　拒绝借口，改“绝不可能”为“绝对可能”第4章　正确决策，有效执行的必要条件第5章　量化愿景，让执行力成为一种动力第6章　完善制度，打造精准高效的执行力第7章　流程化，越有操作性执行越到位第8章　细化方案，关注关键的执行细节第9章　完善战略，打造发现问题的火眼金睛第10章　变革创新，放大有效执行力的杠杆第11章　开放策略，建立执行与策略之间的良性循环第12章　简单制胜，简单才能实现高效率第13章　职业化，执行力就是任用会执行的人第14章　赢在中层，打造有执行力的“领头羊”第15章　成功下达命令，让有效执行畅通无阻第16章　善于授权，合理授权能提高执行力第17章　注重时效，执行就是要限时完成任务第18章　要事第一，执行力的80／20法则第19章　精准执行，用正确的方法做正确的事第20章　绩效跟进，适当地加压能提高执行力第21章　即时激励，有动力才能有执行力第22章　协调资源，让执行力变得事半功倍第23章　化解对抗，获得关键人员的意见与支持第24章　结果第一，执行重在到位第25章　优化习惯，用卓越习惯铸就良好执行力第26章　不断学习，保持执行的旺盛力主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

工作的效果是由不同的工作态度决定的，而工作态度则是由员工对企业的热爱程度所决定的。
由于不同的员工对同一份工作采取的态度不同，所以他们对工作的热爱程度也会有所不同，所得到的结果也往往不一样。

面对同一种工作，我们常常能看到这样两种人： 一种人常常是面带微笑：工作就是自己心中所想的终生事业，而且他们能从每天的工作中找到新的挑战，觉得十分有趣，一旦遇到有工作任务，他们就会说：“ 这件事交给我吧，我愿意全力以赴…… ” 而另一种人，面对工作则是当作一种负担。
所以，他们也常常将这样的话挂在嘴边：“ 我不喜欢这份工作，它不适合我；我在这里干好干坏都无所谓，只要月月能领到工资就万事大吉了。
”他们一遇见有工作任务就会躲得远远的，给他们分配任务时也总是得到这样的回答：“ 这又不是我分内的事，凭什么让我去做…… ” 其实，管理者与员工之间就如同恋爱中的男女，要想获得幸福就要学会相爱，只有这样，彼此间才能够感受到对方的爱。

对于企业管理而言，要想让员工爱上企业，就要多思考思考员工喜欢什么样的企业，喜欢什么样的老板，这就是管理的重中之重。
对于公司的生存与发展而言，重要的不仅仅是要留住员工的人，而是要留住员工的心，进而充分地挖掘其潜力。
留住了员工的人和心，也就留住了企业的根。

陕西有一家民营企业，是以西装为主营业务的，而且是当地企业中成长速度最快的一家。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com