

<<劳心者必读经典>>

图书基本信息

书名：<<劳心者必读经典>>

13位ISBN编号：9787801809421

10位ISBN编号：7801809424

出版时间：2009-1

出版时间：经济日报出版社

作者：冉明明

页数：144

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳心者必读经典>>

内容概要

大学中庸之道，是修身成功之道，亦是企业管理之道。

本书旨在全方位提升中国社会精英人士的传统文化底蕴与人文素养，锤炼思维，启迪思想智慧，修养身心，陶冶性情，内外兼修。

本书将带领大家走进中国传统文化背景之中，拾取儒家智慧的精华，了解儒家的和谐之道。修身养性、提升自我境界、提高企业领导魅力的目的，知人善任、任运而达。

<<劳心者必读经典>>

书籍目录

- 代总序管理篇——中庸和谐的管管模式 声色之于以化民，未也。
- 应尊重员工 勿厉声厉色 君子素其位而行，不愿乎其外。
- 做事安于本职 不存非分之想 君子以人治人，改而止。
- 考察员工勿苛求 为政在人，取人以身。
- 管理者要加强自身修养 拂人之性，灾必逮夫身。
- 管理当顺应人心 在上位不陵下，在下位不援上。
- 和谐的上下级关系 正己而不求于人则无怨。
- 高明的“人格管理模式” 治国者必先齐其家。
- 先管好家庭 才能管好团队 悌者，所以事长也；慈者，所以使众也。
- 下属尊敬领导 领导关心下属 共同打造企业核心竞争力战略篇——循序渐进的发展战略 有国者不可以不慎，辟则为天下戮矣。
- 治企当谨慎行动勿鲁莽 知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。
- 正确决策的思维过程 生乎今之世反古之道。
- 如此者，灾及其身者也。
- 要与时俱进 勿因循守旧 国家将兴，必有祲祥；国家将亡，必有妖孽。
- 注意小征兆预防大灾祸 君子和而不流。
- 不要随波逐流 素隐行怪。
- 后世有述焉，吾弗为之矣。
- “标新立异”不可取 凡事豫则立，不豫则废。
- 凡事都当预先谋划 君子之道，辟如行远必自迩；辟如登高必自卑。
- 企业经营应脚踏实地 君子之道，暗然而日章；小人之道，的然而日亡。
- 不要过于炫耀 物有本末，事有终始，知所先后则近道矣。
- 把握根本全局考虑 苟日新，日日新，又日新。
- 企业要发展创新是关键 生之者众，食之者寡；为之者疾，用之者舒；则财恒足矣。
- 企业发展之本依靠直接创造利益的人 仁者以财发身，不仁者以身发财。
- 小胜凭智 大胜靠德 尊德性而道问学，致广大而尽精微，极高明而道中庸。
- 知识与品格同修宏观与微观并重 君子居易以俟命，小人行险以侥幸。
- 面对困境静观其变等待时机 如切如磋者，道学也；如琢如磨者，自修也。
- 企业经营当精益求精修身篇——塑造让员工折服的领导形象 喜怒哀乐之未发。谓之中；发而皆中节，谓之和。
- 中庸是什么 修身则道立；尊贤则不惑。
- 完善自我尊敬人才 自天子以至于庶人，壹是皆以修身为本。
- 修身是做事的根本 上不怨天，下不尤人。
- 从自身找原因 勿怨天尤人 天命之谓性，性之谓道，修道之谓教。
- 时时不离正道 博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之。
- 做学问的五大步骤 物格而后知至，知至而后意诚，意诚而后心正，心正而后身修，身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平。
- 内外兼修的八大步骤 国有道其言足以兴，国无道其默足以容。
- 进退自如的哲学 择乎中庸，而不能期月守也。
- 凡事贵在坚持 君子无入而不自得焉。
- 无论顺境逆境保持良好心态 戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻。
- 君子当时刻注意举止 故君子必慎其独也。
- 时刻严于律己 富润屋，德润身。
- 用道德装点内心 有所忿惶，则不得其正；有所恐惧，则不得其正；有所好乐，则不得其正；有所忧患，则不得其正。

<<劳心者必读经典>>

- 学会控制自己的情绪 忠信以得之，骄泰以失之。
- 企业经营要讲诚信 不以利为利。
- 以义为利。
- 企业家的终极目标 居上不骄，为下不倍。
- 身居高位不骄傲，身居低位不自弃 人一能之己百之，人十能之己千之。
- 成功在于努力用人篇——安危之本在于用人 君子有诸己，而后求诸人；无诸己，而后非诸人。
- 做好员工的榜样 见贤而不能举，举而不能先，命也；见不善而不能退，退而不能远，过也。
- 亲贤人 远小人 栽者培之，倾者覆之。
- 人才当优胜劣汰 大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。
- 修身的三步走战略 好而知其恶，恶而知其美者，天下鲜矣！
- 以公正之心待人不可心存偏见 心诚求之，虽不中，不远矣。
- 真诚对待员工 所恶于上，毋以使下；所恶于下，毋以事上。
- 己所不欲 勿施于人

<<劳心者必读经典>>

章节摘录

管理篇——中庸和谐的管管模式 声色之于以化民，未也。

——应尊重员工 勿厉声厉色 [解译] 厉声厉色地教育老百姓，是最拙劣的行为。

[出处] 《诗》云：“予怀明德，不大声以色”子曰，“声色之于以化民，未也。”

——中庸·三十三章 [精解] 《诗经》说：“我怀有光明的品德，不用厉声厉色。”

孔子说：“厉声厉色地教育老百姓，是最拙劣的行为。”

[淘金] 对于管理，儒家提倡“仁政”和“以人为本”。

领导者不能厉声厉色，动不动惩罚下属，而是要与下属要同甘共苦，尊重下属，关心下属，帮助下属，体恤下属。

只有这样，下属才会拥戴领导，整个团体才会团结一致，具有强大的凝聚力和向心力。

清朝的康熙皇帝在位六十一年，推行仁政，对老臣非常尊敬，把年轻大臣当成兄弟子侄，有的时候大臣不小心犯了错，康熙也是好言安慰，很少处罚，所以整个康熙朝政通人和，上下融洽。

康熙帝去世以后，雍正即位。

雍正是个对自己和别人都非常严格的人，官员们但凡有错，他总是不顾情面，当场斥责。

有些武官文化水平不高，奏折上有错字，他也每每回信痛斥。

结果弄得满朝文武战战兢兢。

如履薄冰。

在现代企业中，要构建和谐的企业人际关系，其核心也是营造尊重人、关心人、帮助人的氛围。

作为企业领导，首先要撇弃官本位的思想，从言行上尊重和关心员工，在工作上理解和信任员工。

日本著名的企业家松下幸之助先生说得好：“当我看见员工们同心协力地朝着目标奋进时，不禁感慨万分……社长并不是高高在上的人，而是站在职员背后推动他们前进的人。”

所以，他提倡社长“替员工端一杯茶”的做法。

松下先生的意思是，不一定亲自为下属倒茶，但如果能够诚恳地把心意表达出来，就可以使倦怠的员工感到振奋，从而提高工作效率。

松下先生还说：“如果公司的职员众多，无法向每个人表示谢意也没关系，只要心存感激，就算不说，也可以行动中也会自然流露出来，并传达给员工。”

这里所体现的正是尊重员工的精神。

<<劳心者必读经典>>

编辑推荐

融大事于清谈，言语中见领导智慧，借历史说当今，精辟案例启迪人生。

致中和，天地位焉，万物育焉。

君子之中庸也，君子而时中。

君子之道费而隐。

君子之道，造端乎夫妇。

及其至也，察乎天地。

故君子居易以俟命，小人行险以侥幸。

凡事豫则立，不豫则废。

诚者，天之道也。

诚之者，人之道也。

故君子不动而敬，不言而信。

上天之载，无声无臭。

大学之道，在明明德。

<<劳心者必读经典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>