

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787801817303

10位ISBN编号：7801817303

出版时间：2007-5

出版时间：中国商务出版社

作者：赵铁生 编

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生就业指导>>

前言

随着我国社会主义市场经济体制的不断完善，与之相适应的现代高校毕业生就业制度，其基本内涵是“市场导向，政府调控，学校推荐，学生与用人单位双向选择”，通过市场来解决大学生的就业问题。

在大学生就业市场化背景下，迫切需要对大学生进行就业指导。

为了适应高等院校对大学生就业指导的需要，给尚未走出校门，或已经走出校门尚未找到理想工作的大学生，提供就业方面的指导和帮助，我们于2005年编著出版了《大学生就业指导》一书。

该书自问世以来，已有三届学生使用这本教材，这期间我国相关大学生就业的一些客观实际情况发生了变化，大学生就业指导作为一门应用型新兴学科，需要不断完善和发展。

为了保持与大学生就业指导实践的紧密结合，需要对原书稿的内容进行增补修改。

感谢中国商务出版社的同志对上述观点的认同和支持，使该书的第二版顺利出版发行。

<<大学生就业指导>>

内容概要

随着我国社会主义市场经济体制的不断完善，与之相适应的现代高校毕业生就业制度，其基本内涵是“市场导向，政府调控，学校推荐，学生与用人单位双向选择”，通过市场来解决大学生的就业问题。

在大学生就业市场化背景下，迫切需要对大学生进行就业指导。

为了适应高等院校对大学生就业指导的需要，给尚未走出校门，或已经走出校门尚未找到理想工作的大学生，提供就业方面的指导和帮助，我们于2005年编著出版了《大学生就业指导》一书。

<<大学生就业指导>>

书籍目录

第一章 高校毕业生就业指导及其机构 / 1 第一节 高校毕业生就业及其影响因素 / 1 第二节 就业指导的基本理论和工作概况 / 8 第三节 高校就业指导机构及其人员 / 13 第四节 高等院校就业指导的意义和内容 / 20 第二章 现代高校毕业生就业制度的确立 / 28 第一节 我国劳动人事制度改革 / 28 第二节 计划经济体制时期高校毕业生就业制度 / 34 第三节 现代高校毕业生就业制度的确立 / 39 第三章 就业形势与政策 / 49 第一节 当前高校毕业生就业形势 / 49 第二节 重点地区当前的人才需求和未来几年需求趋势 / 57 第三节 积极的高校毕业生就业政策 / 62 第四章 高校毕业生就业观念 / 76 第一节 高校毕业生就业观念及其成因 / 76 第二节 高校毕业生常见的就业观念误区 / 82 第三节 树立正确的就业观念 / 88 第五章 职业生涯规划与就业能力准备 / 96 第一节 职业生涯的基本问题 / 96 第二节 大学生职业生涯规划设计 / 101 第三节 文化知识准备 / 109 第四节 职业能力准备 / 114 第六章 就业信息的搜集和使用 / 123 第一节 就业信息的概念、特点和作用 / 123 第二节 就业信息的搜集、分析和使用 / 128 第三节 获取就业信息的渠道及其注意事项 / 135 第七章 自荐材料与自荐技巧 / 142 第一节 自荐材料的写作原则 / 142 第二节 自荐材料的写作方法 / 146 第三节 自荐的方法和技巧 / 150 第八章 求职面试技巧 / 156 第一节 面试的程序和形式 / 156 第二节 面试前的准备 / 159 第三节 面试技巧 / 168 第四节 面试中常见的问题及其分析 / 171 第九章 高校毕业生自主创业 / 184 第一节 高校毕业生自主创业及意义 / 184 第二节 高校毕业生自主创业的条件 / 186 第三节 高校毕业生创办企业的法律形式选择 / 196 第四节 创业的风险与企业的社会责任 / 209 第十章 国家公务员考录 / 214 第一节 职业能力测试 / 214 第二节 申论考试 / 219 第三节 公务员录用面试 / 226 第十一章 高校毕业生就业派遣手续的办理 / 238 第一节 高校毕业生就业派遣工作程序 / 238 第二节 就业协议书及其签订 / 243 附录 高校毕业生就业政策文件汇编 / 254 一、国务院办公厅转发教育部等部门《关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见》的通知(国办发[2002]19号) / 254 二、教育部公安部人事部劳动保障部关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知(教学[2002]16号) / 258 三、教育部关于进一步加强普通高等学校毕业生就业指导服务机构及队伍建设的几点意见(教学[2002]18号) / 262 四、国务院办公厅关于做好2003年普通高等学校毕业生就业工作的通知(国办发[2003]49号) / 264 五、关于按照党管人才要求进一步做好高校毕业生就业工作的通知(组通字[2003]25号) / 268 六、人事部关于做好2003年全国普通高等学校毕业生就业接收工作的通知(人发[2003]10号) / 271 七、教育部关于进一步深化教育改革,促进高校毕业生就业工作的若干意见(教学[2003]6号) / 274 八、关于进一步做好促进高校毕业生就业工作的意见(中青联发[2003]20号) / 277 九、关于印发2003年高职院校毕业生职业资格培训工程的通知(劳社部发[2003]13号) / 280 十、关于贯彻落实《国务院办公厅关于做好2003年普通高校毕业生就业工作的通知》若干问题的意见的通知(劳社部发[2003]14号) / 286 十一、关于实施大学生志愿服务西部计划的通知(中青联发[2003]26号) / 289 十二、关于2003年普通高等学校毕业生从事个体经营有关收费优惠政策的通知(工商个字[2003]第76号) / 294 十三、关于切实落实2003年普通高等学校毕业生从事个体经营有关收费优惠政策的通知(财综[2003]48号) / 295 十四、关于选拔高校毕业生到西部基层工作的通知(国人部发[2003]6号) / 297 十五、关于对2003年普通高等学校困难毕业生实施临时救助的通知(民办函[2003]n6号) / 301.....

章节摘录

2.有限的规模。

因为企业主只有一人，投资规模总归有限。

想扩大资本得完全依靠利润再投资。

所以，这种企业的发展规模往往是有限的，它不可能从事经营需要大量资本的事业。

从管理的角度看，企业主一人要负担经营管理的全部职能，从筹集资金到供、产、销以及招聘员工都得由一个人来承担，企业规模大了以后，这种负担就会很重。

即使是将部分工作授权给下级，但重大决策仍需企业主来做，这就决定了企业规模有个限度，如果超过这个限度，企业的经营就会变得难以控制。

3.企业的寿命有限。

企业的存在完全取决于企业主，如果企业主出现死亡、破产或犯罪被关押，或企业主不愿继续干下去等情况，企业也就死亡了。

所以，企业寿命有限。

这一点使企业的员工和债权人不得不经受很大的风险，好在现在的一些保险公司可以为企业和企业主进行财产保险和人寿保险，当企业主死亡时可以由保险公司的保险金来偿还债务。

但这并不能延长企业的寿命，因为企业的继承人——企业主的妻子和子女等缺乏经营能力，很难把企业继续经营下去，所以，这种企业的寿命是有限的。

<<大学生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>