

<<中华人民共和国公务员法教程>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法教程>>

13位ISBN编号：9787801825179

10位ISBN编号：7801825179

出版时间：2005-5

出版时间：中国法制出版社

作者：李春燕

页数：424

字数：305000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国公务员法教程>>

内容概要

2005年4月27日，第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议审议通过了《中华人民共和国公务员法》，该法将于2006年1月1日生效。

该法的出台，是我国公务员制度建设中的一件大事，是我国人事制度改革中的一个里程碑，必将对建设一支高素质的公务员队伍产生深远的影响。

同时，围绕公务员法，有关部门已初步确定研究制定24个第二层次的配套法规。

目前，中组部、人事部等部门正在抓紧着手起草。

<<中华人民共和国公务员法教程>>

书籍目录

第一章 公务员法的基本理论 第一节 公务员概述 一、西方国家公务员的内涵和外延 二、我国公务员的内涵和外延 三、公务员的分类 第二节 公务员法概述 一、公务员法的含义和特征 二、我国公务员法的表现形式 三、我国公务员法的立法沿革 四、公务员法的结构、基本内容及与《国家公务员暂行条例》的区别 五、公务员法的意义 第三节 公务员法的立法目的与指导思想 一、公务员法的立法目的 二、公务员法的指导思想 第四节 公务员法的基本原则 一、公务员法的基本原则概述 二、我国公务员法的基本原则

第二章 公务员的条件、义务与权利 第一节 公务员的条件 一、公务员的条件的概念与特点 二、公务员的条件 第二节 公务员的义务与权利 一、概述 二、公务员义务与权利的特点 三、公务员的义务 四、公务员的权利

第三章 公务员的职务与级别 第一节 公务员的职位分类 一、职位分类的概念 二、职位分类制度的意义 三、我国职位分类制度基本原则 四、公务员职位分类的基本规则 第二节 公务员的职务与级别 一、公务员的职务序列 二、公务员的职务类别 三、综合管理类公务员职务类别 四、公务员的级别 五、特殊类别公务员的设置与制度

第四章 公务员的录用和考核制度 第一节 公务员的录用 一、公务员录用制度概述 二、公务员录用的概念 三、公务员录用的原则 四、公务员录用的管理体制 五、公务员录用的程序 第二节 公务员的考核 一、公务员考核制度概述 二、公务员考核的涵义 三、公务员考核的原则 四、组织、主持公务员考核的机关 五、公务员考核的内容 六、公务员考核的方法 七、公务员考核的结果与效力

第五章 公务员的职务任免与职务升降制度 第一节 职务任免 一、公务员职务任免的概念和意义 二、公务员职务任免的基本原则 三、公务员任职的种类 四、公务员职务任免的机关 五、公务员任职的限制 六、公务员的任职程序 七、公务员任职的条件 第二节 职务升降 一、职务升降的概念 二、公务员职务升降的基本原则 三、职务晋升的含义与原则 四、职务晋升的条件 五、职务晋升的程序 六、职务晋升的特殊方式 七、担任领导职务公务员的特有制度 八、降职

第六章 公务员的奖励与惩戒制度 第一节 公务员的奖励制度 一、公务员奖励的概念 二、公务员奖励的对象 三、公务员奖励的条件 四、公务员奖励的种类 五、公务员奖励的程序 六、公务员奖励的撤销 第二节 公务员的纪律 一、公务员纪律的概念 二、公务员纪律的意义 三、公务员纪律的类型 四、公务员对上级命令与决定的执行纪律之探讨 第三节 公务员的惩戒制度 一、公务员惩戒的概念 二、公务员惩戒的条件 三、公务员处分的种类 四、公务员处分的权限与程序 五、公务员处分的效力 六、公务员处分的解除

第七章 公务员的培训制度 第一节 公务员培训制度概述 一、公务员培训的概念 二、公务员培训的特点 三、公务员培训机构 第二节 公务员培训的种类 一、国外公务员培训的种类 二、我国公务员培训种类 第三节 公务员培训管理 一、公务员培训管理的概念 二、公务员培训的登记管理 三、公务员培训的时间管理 四、公务员培训的法律效力

第八章 公务员的交流与回避制度 第一节 公务员的交流制度 一、公务员交流制度的含义、特征和意义 二、调任 三、转任 四、挂职锻炼 第二节 公务员的回避制度 一、公务员回避制度的含义、意义 二、公务员回避的类型 三、公务员回避的程序

第九章 公务员的工资福利保险制度 第一节 公务员的工资制度 一、公务员工资的概念和涵义 二、确定公务员工资的原则 三、公务员工资的构成 四、公务员工资的法律保障 第二节 公务员的福利制度 一、公务员福利的概念和特征 二、我国公务员福利制度的内容 三、公务员福利制度改革的必要性与改革的原则 四、公务员福利制度的财政保障 第三节 公务员的保险制度 一、公务员保险制度的概念、特征及意义 二、公务员保险制度的内容和存在问题 三、公务员保险制度改革的方向

第十章 公务员的辞职、辞退和退休制度 第一节 公务员的辞职 一、公务员辞职的概念和特点 二、公务员辞职的意义 三、公务员辞职的条件 四、公务员辞职的程序 五、公务员辞职的法律效果 第二节 公务员的引咎辞职 一、公务员引咎辞职的概念和背景 二、公务员引咎辞职的意义 三、引咎辞职的适用范围 四、引咎辞职的程序 五、引咎辞职的法律效果 六、引咎辞职的配套制度建设 七、建立引咎辞职制度应注意的几个问题 第三节 公务员的辞退 一、公务员辞退的概念和特点 二、公务员辞退的

<<中华人民共和国公务员法教程>>

意义 三、公务员辞退的条件 四、公务员辞退的程序 五、公务员辞退的法律效果 六、
公务员辞职辞退的配套制度 第四节 公务员的退休 一、公务员退休的概念和特点 二、公务员
退休的意义 三、退休制度的基本原则 四、公务员退休制度的主要内容 第十一章 公务员
的申诉、控告制度 第一节 公务员申诉、控告的概念和特点 一、公务员申诉的概念和特点
二、公务员控告的概念和特点 三、公务员申诉与控告的区别 第二节 建立公务员申诉、控告制
度的意义 第三节 公务员申诉、控告的条件 一、公务员申诉的条件 二、公务员控告的条件
第四节 公务员申诉、控告的程序 一、公务员申诉的程序 二、公务员控告的程序 第五节
公务员申诉、控告中的责任 一、公务员行使申诉、控告权时应尽的义务 二、有关机关错误
处理公务员时应当承担的责任 第十二章 公务员的职位聘任制度 第一节 公务员职位聘任的概念和
背景 第二节 公务员职位聘任的意义 第三节 公务员职位聘任制的内容 一、公务员职位聘任
制的适用范围 二、公务员职位聘任制的聘任方式 三、聘任合同 第四节 争议解决机制
一、人事争议仲裁的原则 二、人事争议仲裁委员会的设立和组成 三、时限及程序 第五节
公务员职位聘任制的配套制度 第十三章 违反公务员法的法律责任 第一节 违反公务员法的法律责
任概述 一、违反公务员法的法律责任的涵义 二、设定违反公务员法的法律责任的必要性
三、公务员法规定的违反公务员法需要追究法律责任行为的基本类型 第二节 机关违反公务员法的
法律责任 一、机关违反公务员法法律责任的概念 二、机关违反公务员法行为的类型 三、
机关违反公务员法法律责任的内容 第三节 其他违反公务员法的法律责任 一、违反公务员离职
后任职、从业回避规定行为的法律责任 二、机关的错误的人事处理的法律责任 三、公务员主
管部门的工作人员违反公务员法的渎职行为的法律责任 附： 公务员法培训测试题后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>