

<<法律帮助一点通>>

图书基本信息

书名：<<法律帮助一点通>>

13位ISBN编号：9787801855176

10位ISBN编号：7801855175

出版时间：2005-12

出版时间：中国检察出版社

作者：赵汝琨

页数：161

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法律帮助一点通>>

内容概要

《法律帮助一点通：劳动合同（修订版）》以问答形式或案例方式拟设了一些人们日常生活中出现的关于结婚离婚与家庭财产方面的新问题，并依据现行法律、法规和有关规定，提出了相应的解决办法？《法律帮助一点通》丛书是一套给百姓看的普法类图书，它可以为百姓维权，替百姓解惑，帮助百姓正确运用法律武器维护自身合法权益。

本套丛书自2001年首次出版，共计57余个品种，其内容覆盖了日常生活、工作、学习等方方面面。因《法律帮助一点通》通俗易懂，内容全面，深受广大读者的肯定和欢迎，先后入选国家“农家书屋”、“送书下乡工程”等项目，并荣获中国法律图书优秀奖。

书籍目录

一、劳动合同概说1. 什么是劳动合同, 它有哪些特征?2. 什么是劳动合同的形式?3. 劳动合同是怎样分类的?4. 什么是格式劳动合同?5. 一般劳动合同与集体合同有何不同?6. 什么是劳动关系, 它有什么特征?7. 如何防止劳动者与用人单位形成双重劳动关系?8. 人事档案是确认劳动关系存在的依据吗?9. “工资条”可以作为劳动关系的凭证吗?10. 没有劳动合同, 只有事实劳动关系, 受不受法律保护?劳动关系从何时起建立?11. 事实劳动关系双方发生争议的, 如何处理?12. 与用人单位形成事实劳动关系的劳动者应当如何维护自己的权益?13. 劳动关系与劳务关系有何不同?二、劳动合同的订立1. 订立劳动合同应遵循什么原则?2. 订立劳动合同的双方应符合什么条件?3. 劳动合同应当具备哪些条款?4. 聘任书是否相当于劳动合同?5. 签订合同应注意哪些事项?6. 怎样识别合同陷阱?7. 用人单位不与劳动者签订劳动合同并拖欠工资的, 劳动者该如何保护自己的权益?8. 具备什么条件可以签订无固定期限的劳动合同?9. 连续订立固定期限劳动合同的次数, 从何时起算?10. 工会在订立劳动合同时有哪些作用?11. 用人单位招用劳动者, 能否要求提供担保、收取财物、扣押身份证等证件?12. 什么是劳动合同试用期?13. 劳动合同试用期的长短有限制吗?14. 用人单位可以只签订试用期合同吗?15. 劳动者在试用期内享有哪些权益?16. 用人单位可以随意约定试用期工资吗?17. 劳动合同中约定劳动者在试用期解除合同需承担违约、赔偿责任的条款是否有效?18. 什么是商业秘密?用人单位可以与劳动者签订“保密协议”吗?19. 什么是竞业限制?20. 约定竞业限制条款应当注意哪几项内容?21. 用人单位在临时性岗位上用工要不要与劳动者签订劳动合同和缴纳社会保险?22. 用人单位故意拖延不与劳动者签订劳动合同, 造成损害的, 应如何赔偿?23. 如何认定“职工被迫签订的劳动合同”?24. 如何认定“未经协商一致签订的劳动合同”?25. 职工在劳动合同期内还能与另一单位再签劳动合同吗?26. 什么是服务期?什么情况下用人单位可以在合同中约定服务期?27. 劳动者违反服务期约定怎么办?28. 服务期的年限怎样确定?29. 什么是违约金?什么情况下劳动合同中可以约定劳动者承担违约金?30. 什么是劳务派遣形式用工?一般适用于哪些岗位?31. 劳务派遣中的劳动合同须附加什么特殊必备条款?法律对合同期限有何限制?32. 什么是非全日制用工?非全日制劳动合同如何订立?33. 非全日制用工在工作时间和劳动报酬方面有何限制?34. 用人单位与富余人员、放长假职工是否应当签订劳动合同?35. 用人单位与长期被外借人员和带薪上学人员是否应当签订劳动合同?36. 用人单位与病假期间仍与其保持劳动关系的职工是否应当签订劳动合同?37. 派到合资、参股单位的职工应该与谁签订劳动合同?38. 租赁经营、承包经营企业的职工应与谁签订劳动合同?39. 离岗退养后的职工到新单位工作要签订劳动合同吗?40. 用人单位与农民工之间的劳动合同是否有期限的限制?41. 离退休人员被再聘用时聘用协议应如何签订?其社会保险待遇如何享受?三、劳动合同的效力1. 劳动合同何时生效?2. 有效的劳动合同应具备哪些要素?3. 什么是无效劳动合同?哪些劳动合同无效?4. 如何避免签订无效劳动合同?5. 对无效劳动合同如何处理?6. 劳动合同只有法人代表签名没盖公章有效吗?7. 提供文凭有假, 劳动合同还有效吗?8. 劳动合同生效时间未到就要承担责任吗?9. 劳动者在没有合法经营资格的单位付出了劳动怎么办?.....四、劳动合同的履行与变更五、劳动合同的解除六、劳动合同的终止与续订七、劳动合同纠纷解决附录

章节摘录

什么是劳动合同纠纷？

它与劳动争议有什么联系与区别？

劳动合同纠纷，即劳动合同争议，是指用人单位与劳动者之间因履行劳动合同产生分歧而引起的争议，包括因履行、变更、解除、终止劳动合同发生的争议。

争议当事人即用人单位和劳动者，是劳动合同中享有权利、承担义务的主体。

争议内容是劳动合同所确立的双方的权利、义务。

劳动合同争议也包括因履行集体合同而发生的争议。

劳动争议，指劳动者与用人单位之间因实现和履行劳动法所赋予的劳动权利和义务以及与这些权利和义务密不可分的其他问题发生的纠纷。

其主体也是用人单位和劳动者。

其内容不仅包括劳动合同纠纷，还包括基于法律规定的劳动权利和义务而发生的其他纠纷，如因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职发生的争议，因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议等。

故而，劳动合同纠纷是劳动争议的一种，其处理程序与其他劳动争议并无实质上的不同。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>