# <<我国事业单位人事法律制度研究>>

#### 图书基本信息

书名:<<我国事业单位人事法律制度研究>>

13位ISBN编号:9787801858085

10位ISBN编号:7801858085

出版时间:2007-8

出版时间:中国检察

作者:黄锡生

页数:227

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<我国事业单位人事法律制度研究>>

#### 内容概要

随着市场经济体制改革的深入发展,作为市场经济主体之一的事业单位在发展过程中起着越来越 重要的作用。

《我国事业单位人事法律制度研究》主要介绍了我国事业单位人事法律制度的现状研究,我国事业单位人事流动法律制度研究,我国事业单位人事档案法律问题研究,我国事业单位人员激励机制的法律保障,我国事业单位人员的社会保障法律问题研究,《人才促进法》立法会议等七章内容。

## <<我国事业单位人事法律制度研究>>

#### 书籍目录

第一章 我国事业单位人事法律制度的现状研究一、事业单位概述(一)事业单位的法律内涵(二) 我国事业单位的特点(三)我国事业单位的法律分类二、我国事业单位人事法律制度概述(一)人事 法律制度内涵 (二) 我国事业单位人事法律制度框架三、我国事业单位人事法律制度的缺陷及完善( 一) 我国事业单位人事法律制度的缺陷(二) 我国事业单位人事法律制度的完善第二章 我国事业单 位人事流动法律制度研究一、我国事业单位人事流动的变迁及主要法律制度(一)改革开放前我国事 业单位人事流动的法律制度(二)改革开放后我国事业单位人事流动的法律制度(三)我国事业单位 人事流动法律制度评析二、影响我国事业单位人事流动的法律因素分析(一)人事档案因素(二)人 才权属因素(三)国家秘密、商业秘密和知识产权因素(四)聘用合同因素(五)户籍因素(六)人 才市场因素三、我国事业单位人事流动法律制度的完善(一)确定我国事业单位人事流动法律制度的 基本原则(二)完善影响我国事业单位人事流动的法律因素的制度(三)我国事业单位人事流动法律 制度的创新第三章 我国事业单位人事档案法律问题研究一、事业单位人事档案概述(一)人事档案 的渊源与现状(二)事业单位人事档案的概念、含义及内容二、事业单位人事档案存与废问题研究( 一)现行事业单位人事档案存续的必要性(二)我国事业单位人事档案现存的弊端及其影响(三)小 结三、外国人事档案管理中的先进经验及启示(一)国外人事档案管理简介(二)对我国的启示四、 我国事业单位人事档案改革的建议(一)以事业单位聘用合同代替事业单位档案中的部分內容(二) 完善事业单位内部人事档案记录(三)建立电子档案与纸质档案并存的管理方式(四)建立公民个人 身份账号(电子型公民个人信用卡)(五)相对开放人事档案(六)加强事业单位人事档案工作的宣 传教育和培训工作第四章 我国事业单位人员激励机制的法律保障一、关于激励机制的理论分析(-)激励机制的概念(二)激励机制的內涵(三)激励机制的三要素(四)激励的表现形式(五)激励 机制应掌握的原则——把握激励机制,避免负面效应(六)合理运用激励竞争机制二、关 于我国事业单位人员激励机制的现状分析(一)我国事业单位的现状(二)目前事业单位人员激励机 制中存在的问题及其原因(三)现行分配制度存在的问题及原因分析(四)事业单位人员考核中存在 的问题及其原因分析三、关于创建我国事业单位激励机制法律保障的设想(一)总体设 想——进行事业单位人员激励机制法律保障方面的改革(二)创造适合事业单位人员激励 机制法律保障的发展条件(三)建立以聘用制为主导的人事法律制度,聘用制度将成为事业单位用人 的基本法律制度(四)应以立法确立形式多样、 自主灵活的分配激励机制(五)通过立法改进事业单 位人员激励机制中的考核制度(六)将教育培训措施运用到激励机制中四、事业单位人员激励机制法 律保障中需要注意的其他问题(一)积极稳妥,科学决策(二)制定政策,加强配套(三)加快事业 单位社会保险体系建设(四)建立健全事业单位人事争议仲裁机构(五)建立健全与事业单位人员激 励机制法律保障相关的其他政策、法律法规体系第五章 我国事业单位人员的社会保障法律问题研究 一、社会保障制度概述(一)社会保障制度的概念(二)社会保障制度的法律特征(三)实施社会保 障的意义二、我国事业单位人员的社会保障现状三、我国事业单位人员的社会保障中存在的问题(一 )事业单位人员享受的社会保障地区性差异较大(二)事业单位人员享受的社会保障部门性差异明显 (三)事业单位人员享受的社会保障职务性差距显著(四)事业单位人员的社会保障不健全、不规范 (五)事业单位人员的社会保障忽视关键技术的作用四、我国事业单位人员的社会保障中存在问题的 评析(一)现存的事业单位人员的社会保障制度是对社会保障理念的挑战(二)事业单位人员的社会 保障体系不健全,影响到我国事业单位改革的深入(三)现存的事业单位人员的社会保障制度不利于 人才的使用五、完善我国事业单位人员社会保障制度的对策(一)完善立法,健全相关法律法规体系 (二)在制度设计中要特别注重公平与效益兼顾的保障价值的实现(三)效仿企业人员的社保制度, 建立公务员、事业单位人员、企业人员三个各成体系的社会保障体系第六章 我国事业单位人事争议 处理法律问题研究一、我国人事争议及其处理的历史沿革(一)国家人事与劳动行政部门的机构设置 沿革(二)新中国成立以来人事争议及其处理的几个历史发展阶段二、我国事业单位人事争议处理制 度概述(一)人事争议处理相关法理分析(二)处理人事争议的方式(三)人事争议的受案范围三、 重新定位和设计事业单位人事争议及其处理制度的必要性四、我国事业单位人事争议处理制度的历史 成因及现状分析(一)我国事业单位人事争议处理制度的历史成因(二)事业单位人事争议处理制度

## <<我国事业单位人事法律制度研究>>

的现状分析五、完善我国事业单位人事争议的建议(一)我国事业单位人事争议的合理定位(二)我国事业单位人事争议处理体制的重新设计(三)将事业单位人事争议与劳动争议统一纳入劳动法调整第七章 《人才促进法》立法刍议一、人才概述(一)人才的概念(二)人才作为一种资源的特征(三)人才的作用二、我国人才和人才机制现状及原因(一)我国人才和人才机制现状(二)造成我国人才现状和人才机制现状的原因三、我国的人才法律法规体系中存在的问题(一)人才法律法规体系的内涵(二)我国人才法律法规体系中存在的问题四、建立《人才促进法》的背景和必要性——我国的国情和时代变革(一)资源短缺但人力资源丰富的基本国情决定了我国《人才促进法》的建立(二)我国市场经济发展和体制改革的要求决定了《人才促进法》的建立(三)经济全球化与人才流动决定了我国《人才促进法》的建立(四)《人才促进法》的建立有利于从根本上解决我国人才机制的弊端五、《人才促进法》的基本原则和框架(一)《人才促进法》的基本原则(二)《人才促进法》的基本框架和主要制度参考文献

# <<我国事业单位人事法律制度研究>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com