

<<像500强一样经营自己>>

图书基本信息

书名：<<像500强一样经营自己>>

13位ISBN编号：9787801866707

10位ISBN编号：7801866703

出版时间：2007-4

出版时间：熊丙奇 东方出版中心 (2007-04出版)

作者：熊丙奇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<像500强一样经营自己>>

前言

像500强一样经营自己在本书成文付印之际，劳动部的负责同志出来“确认”，全国有120万大学生无法当年就业——这个数据，其实普通大学生都十分清楚，用2007年413万毕业生数量，乘以官方统计的30%未就业率数据(官方公布的大学毕业生70%就业率还被认为水分十分充足)，就可得到这一结果。

这个数据，其实还有增大的趋势——如果挤出“水分”，如果考虑国家整体就业形势，如果考虑大学生规模持续增加，如果考虑大学生质量不断下滑，如果考虑每年“当年”未能就业毕业生的累积以及他们加入新一轮的就业——有专家出来说，未来八到十年，大学生的就业形势会依旧严峻。

古人云：“书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。”

而面对这样的就业形势，今人叹息：“书中连馒头也没有。”

但叹息显然无济于事，埋怨显然于现实无补。

你可以指责用人单位用人观念的错误，你可以抱怨用人单位的用人歧视，你可以咒骂命运的不公与命运的不济，但如果没有改变的行动，你依旧可能伴着叹息声度日。

其实，市场竞争的激烈，对于一直生活在校园中的学生来说，总是隔了那么一层。

也许我们见多了世界500强企业的风光，福布斯富豪的光鲜，却不知道即便这些大贾巨富，他们曾经经历多少风雨，多少磨难，他们是怎样从最低层一砖一瓦建立起事业大厦；更不知道，在林立的企业中，有多少被竞争淘汰，被市场吞没。

也许我们看多了大学毕业生的精英“气度”、骄子风采，却不知道世事变换，“风水”轮转。

阅读本书的大学生，今后你们将同时与从大学校园走出的500万以上的同辈人进行竞争——这个规模，相当于以色列整个国家的人口。

诚然，我们要呼吁社会为就业营造良好的环境，经济发展、产业调整、教育改革、用人理念、社会保障，无一不影响着大学生就业局势。

但是，在现实环境之中，直面竞争，是我们大学生更应该做的事。

我们要知道，顶尖的企业之所以能在市场的竞争中脱颖而出，赢在其长远的战略、周密的计划、切实的执行、坚强的毅力；杰出的人生之所以能获得众人的喝彩，在于其从容面对、百折不挠、持之以恒，在绝望中看到希望。

大学生要成就杰出，必须像世界500强企业一般“经营自己”，要用长远的战略、周密的计划、切实的执行、坚强的毅力，在市场上驰骋；要用从容面对、百折不挠、持之以恒的人生态度，去赢得属于自己的掌声。

今日的大学生，如果为“书中连馒头也没有”的现实所困，改而放弃自己的理想、目标，以获得一个“馒头”为“最高目标”，那么，他们的未来人生，可想而知；但与此同时，今日的大学生，如果连“书中连馒头也没有”的现实紧迫也不顾，高谈人生理想，而手无缚鸡之力，那么，他们在现实中遭遇挫折，以及挫折之后的迷失，也就不难预见。

大学生要学会辩证看待环境的优势与劣势，并由此发现自己的机遇，看到人生的挑战，在切实的人生目标指引下，一步步实现自己的人生理想。

这是在当前就业环境中，大学生理智的选择。

相比于过往的大学生，今天的大学生，虽然有着市场竞争的压力，但同时有了可以实现自己选择的更大空间；虽然有着未来更大的不确定性，但同时有了“一切皆有可能”的期冀；虽然时刻感受身份在“贬值”，但却能在更强的人才竞争中、更高的人才素质平台上，创造更为精彩的人生。

而相比于几年前就业刚“市场化”时的大学生，今日的大学生，对未来的困难，已经有更充分的准备；对参与未来的社会竞争，已经有更主动的意识；对整个职业生涯的发展，他们中有的已经开始尝试去主动设计和实现。

在这样的背景下，写作这样一本书，同样富有挑战性。

它要直面严峻的就业形势，却又不能受就业形势困惑而使叙述“急功近利”，把生涯规划指导演变为技巧指导；它要分析当前教育环境、社会环境的若干问题，却又不能在分析之后“两手一摊”，告诉学生无能为力，而是要给予学生积极应对之策；它要结合各类学生的学业与就业表现，引导大学生按

<<像500强一样经营自己>>

照职业生涯规划理论去进行职业生涯规划、发展，却又不能在共性指导中忽视个性职业发展规划。在这本书里，没有黄金，没有颜如玉，也没有现成的一堆堆馒头，但至少，它会告诉学生“蒸馒头”的技巧。

沿着这样的思路，在本书写作过程中，我综合了过去八年间先后出版的四本就业指导书——《迈向成功——大学生择业实用手册》、《直面就业——大学生职业发展指导》、《大学生创业》、《天下无墙——世界500强对求职者的11条建议》，以及两本教育研究著作《大学有问题》与《体制迷墙》，利用相关管理学知识，用新的体系撰写了眼下这本书。

这本书，在于唤起学生直面竞争的斗志，树立经营自己的意识。

这本书，在于引导学生分析自身的环境，进行个性职业发展规划。

这本书，在于鼓励大学生能像世界500强企业一样，书写职业生涯传奇。

以上的目标，能达到其中一项，我想，已经足够。

而达到这样的目标，显然需要大学生的积极主动。

事实上，主动接受职业发展的理念和知识，并以之指导自己的行动，正是当前大学生应对严峻就业形势十分有效的“一招”。

<<像500强一样经营自己>>

内容概要

《像500强一样经营自己》从大学生需要解决的诸多现实问题出发，用管理学的方法思考和分析问题，鼓励大学生们把自己放在企业领导者的位置上，为“自己”这家既简单又复杂、既充满生机又面临挑战的“企业”制定出合理、有效的经营策略来。

<<像500强一样经营自己>>

作者简介

熊丙奇，1972年7月生。

上海市高校校报研究会理事长，上海交大报主编，管理学在读博士。

因2004年撰写出版的《大学有问题》一书而成为高等教育界和教育新闻界的知名人士。

由于揭示中国大学教学、科研的问题与弊端，这本书在教育界和网络上风行一时，引发许多“有话要说”的教育界人士纷纷发言，也促动无数学子反省大学教育环境。

《体制迷墙》可以说是熊丙奇对大学问题的再度思考,并积极寻求解决途径。

<<像500强一样经营自己>>

书籍目录

推荐序作者序：像500强一样经营自己第一章 你是自己人生的CEO你是一家自主创业的企业怎样经营“个人企业”经营自己的难题一步步逼近你的目标蚂蚁的启示一：蚂蚁搬家职业发展训练一第二章 计算你的投入产出计算投入产出比学校更重要的概念：学习圈只有你才可以影响自己蚂蚁的启示二：蚂蚁的勇气职业发展训练二第三章 设计成长的路径“好”学校VS“差”学校蚂蚁的启示三：蚂蚁团队“热”专业VS“冷”专业蚂蚁铁启示四：蚂蚁特技“高”学历VS“低”学历职业发展训练三第四章 离目标有多远谁是你的第一个合作者它为什么选择你差在哪里学业水平与人格完善蚂蚁的启示五：蚂蚁的勤奋职业发展训练四第五章 无话可说的失败：技不如人从“就业落差”看人才市场的“能力定律”三大问题：面子就业、圈子就业、舒适就业瞄准射程之内的猎物说出你的优势职业发展训练五第六章 令人扼腕的失败：策略偏差“个人企业”营销的三个阶段在信息收集中制胜在策略竞争中制胜在细节关注中制胜用人单位会看走眼吗职业发展训练六第七章 用心理保障成功心病症状坚信阳光总在风雨后蚂蚁的启示六：蚂蚁盖房职业发展训练七后记

后记

有朋友告诉我，今天最有效、最受学生欢迎的职业发展指导，最到位的大学生求职心理咨询，就是帮他找到一份满意的工作。

所谓的职业发展理念和知识，在他们看来，是空谈，是无用的，至少，与找到一份现实工作相比，不是那么紧迫的事。

很多同学一直诉说着自己缺乏职业发展概念，一直希望大学能给予职业发展指导，但是，当职业指导课就在身边开设，职业发展知识就在身边流淌，他们却视而不见。

很显然，这是一种因果倒置的逻辑，也是长期以来学生所接受教育的“结果”——习惯于被别人安排，习惯于被别人规划，并由此失去自我选择、自我规划的愿望和冲动——而这种结果，显然也正影响着同学们正在接受的教育和将来要接受的教育。

本书期望能稍稍改变这种“结果”，要让大学生树立经营自己的理念，前提是，大学生要有改变自己的愿望，要有实现自我人生价值的潜在渴望。

相信在某书摊、书店拾起这本书的你，正有这样的愿望和内心渴求。

我们更期望，本没有多少强烈改变愿望的你，能在偶然之间看到本书，从而对自己的未来人生进行新的思考。

让一个人树立新的人生发展理念，那是很困难的事。

但往往一件很困难的事，也是更有意义、更能激发大家挑战困难激情的事。

我们——我与研究院的桂瀛、于禄涛及其他人员——还会与大学生互动，在线回答职业发展中的困惑；有万语文化和我一起策划、出版过《大学有问题》、《体制迷墙》、《天下无墙》的朋友——金浩、徐维东、郑燕、姚荣——他们说，我们要给困境中的大学生以建议与引导，让他们在教育体制的困境中，看到自我发展的希望；还有来自世界500强企业的人士——联合利华的戴青、马斐葭、高斌——给本书写作提出诸多建议。

在此，向他们一并表示感谢。

本书的诸多表达，由于水平所限，还有欠缺与不足，敬请读者批评指正。

<<像500强一样经营自己>>

编辑推荐

以大学生正在或将面临的诸多困惑、压力乃至挑战为纬，将作者关于大学生成长的诸多思考组织成一个说理谨严、论述生动的文字体系，这恐怕就是《像500强一样经营自己》的最大亮点了。

<<像500强一样经营自己>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>