

<<新编劳动合同政策问答>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动合同政策问答>>

13位ISBN编号：9787801890986

10位ISBN编号：7801890981

出版时间：2004-1-1

出版时间：中国人事出版社

作者：劳动和社会保障部书刊发行中心

页数：218

字数：179000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编劳动合同政策问答>>

内容概要

劳动保障事业是一件“关乎国运、惠及子孙”的大事，其内容包括工资、劳动关系、就业与培训、工龄工时、休假退休、福利待遇、医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险、基金管理等。

作为经济、社会“安全网”，自从它诞生之日起，就被当成经济运行的“减震器”，社会公平的“调节器”，而广受关注。

劳动保障事业发展也充分证明，劳动保障无论是对经济发展，还是对政治稳定，都具有重大的意义。

当前，我国刚刚步入社会主义市场经济，经济体制改革和经济结构调整的任务非常艰巨。

经济体制的市场化改革对建立与之相应的劳动保障制度，提出了日益迫切的要求，劳动保障制度改革任重道远。

在市场经济中，下岗、失业、转换职业都是经常发生的社会经济现象，而遭遇相关情形当事人往往会成为市场经济中的弱者，迫切需要劳动保障政策提供保护。

同时，随着我国进入老龄社会，人们的养老、医疗压力越来越大，如何实现老有所养、病有所医，也是劳动保障必须面对的重要课题。

<<新编劳动合同政策问答>>

书籍目录

序言劳动合同政策问答 1. 什么是劳动合同制度? 2. 什么是劳动合同? 3. 劳动合同的内容必须具备哪些条款? 4. 什么是劳动合同的期限? 5. 什么是有固定期限的劳动合同? 6. 什么是无固定期限的劳动合同? 7. 什么情况下可以订立无固定期限的劳动合同? 8. 什么是以完成一定工作为期限的劳动合同? 9. 农民工的劳动合同期限如何确定? 10. 劳动合同的工作内容怎样约定? 11. 劳动合同中劳动保护和劳动条件包括哪些内容? 12. 劳动合同的劳动报酬怎样约定? 13. 劳动合同中劳动纪律包括哪些内容? 14. 劳动合同中怎样约定终止条件? 15. 违反劳动合同的责任如何约定? 16. 劳动合同除法定条款外, 一般可以约定哪些条款? 17. 什么是试用期? 18. 法律法规对用人单位和劳动者约定试用期有哪些规定? 19. 什么是商业秘密? 20. 用人单位与职工在劳动合同中可以就保守商业秘密约定哪些条款? 21. 在约定保守商业秘密条款时, 可否约定竞业禁止的内容? 22. 劳动合同中可否约定培训费? 23. 订立劳动合同的用人单位应当具备什么资格? 24. 订立劳动合同的劳动者应当具备什么资格? 25. 订立劳动合同应当遵循哪些原则? 26. 劳动合同应当以什么形式订立? 27. 用人单位与不在岗职工如何签订劳动合同? 28. 用人单位与停薪留职人员如何签订劳动合同? 29. 企业经营者如何签订劳动合同? 30. 在校大学生是否可以签订劳动合同? 31. 派出到合资、参股单位的职工如何订立劳动合同? 32. 租赁、承包经营生产的企业, 是否可以与原企业职工签订劳动合同? 33. 劳动合同的生效时间和终止时间如何确定? 34. 什么样的劳动合同无效? 35. 无效劳动合同的效力如何认定? 36. 对用人单位故意拖延不订立劳动合同的, 如何处理? 37. 用人单位可否向职工收取抵押金? 38. 什么是劳动合同的变更? 39. 变更劳动合同应当遵循的原则和条件有哪些? 40. 用人单位发生分立或合并的, 如何变更劳动合同?.....附录: 有关政策法规

<<新编劳动合同政策问答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>