

<<新编生育保险政策问答>>

图书基本信息

书名：<<新编生育保险政策问答>>

13位ISBN编号：9787801891075

10位ISBN编号：7801891074

出版时间：2004-1-1

出版时间：第1版 (2003年12月1日)

作者：劳动和社会保障部书刊发行中心

页数：189

字数：152000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编生育保险政策问答>>

内容概要

劳动保障事业是一件“关乎国运、惠及子孙”的大事，其内容包括工资、劳动关系、就业与培训、工龄工时、休假退休、福利待遇、医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险、基金管理等等。作为经济、社会“安全网”，自从它诞生之日起，就被当成经济运行的“减震器”，社会公平的“调节器”，而广受关注。

劳动保障事业发展也充分证明，劳动保障无论是对经济发展，还是对政治稳定，都具有重大的意义。

当前，我国刚刚步入社会主义市场经济，经济体制改革和经济结构调整的任务非常艰巨。

经济体制的市场化改革对建立与之相应的劳动保障制度，提出了日益迫切的要求，劳动保障制度改革任重道远。

在市场经济中，下岗、失业、转换职业都是经常发生的社会经济现象，而遭遇相关情形当事人往往会成为市场经济中的弱者，迫切需要劳动保障政策提供保护。

同时，随着我国进入老龄社会，人们的养老、医疗压力越来越大，如何实现老有所养、病有所医，也是劳动保障必须面对的重要课题。

劳动保障政策关系到广大人民群众切身利益，无论是就业政策、还是职业培训工作，无论是工资政策、还是劳动合同管理，无论是养老保险政策、还是医疗保险经办事务，无不和广大人民群众息息相关。

每一项劳动保障政策的变化都牵动着众多之心，许多劳动保障事务早已成为街谈巷议的热门话题，社会关注，百姓关心。

然而，由于劳动保障事务包罗万象，纷纭复杂，使得劳动保障政策也浩如烟海，而且还经常有一些新的政策不断出台。

对此，许多人往往是雾里看花，外行人更是无所适从。

为帮助广大读者熟悉、掌握最新劳动保障政策法规，我们组织了一批从事劳动保障工作的专家和实际工作者编写了这套《新编劳动保障政策问答系列丛书》，包括《新编劳动争议处理政策问答》、《新编劳动合同政策问答》、《新编医疗保险政策问答》、《新编养老保险政策问答》、《新编工伤保险政策问答》、《新编生育保险政策问答》、《新编失业保险政策问答》、《新编工资收入分配政策问答》、《新编就业与培训政策问答》、《新编工龄、休假、退休政策问答》、《新编劳动保障行政争议处理政策问答》、《新编军人社会保障政策问答》、《新编社会保险稽核政策问答》。

这套系列丛书的最大特点：一是内容全面。

基本涵盖了劳动保障工作各个方面现行的主要方针政策，是学习和掌握劳动保障理论和实践的系统教材。

二是针对性强。

每个问题的诠释都依据现行法律、法规、规章和有关政策规定，解答了人们普遍关心的若干热点问题，具有较强的可操作性。

三是实用性广。

作为普及性的劳动保障配套政策咨询方面的读物，适用社会各界和广大职工群众，为大家答疑解惑提供了一套好教材。

本系列丛书在编写过程中，参考和借鉴了有关资料和书籍，在此谨表谢意。

由于时间仓促，书中难免有一些疏漏之处，敬请读者批评指正。

<<新编生育保险政策问答>>

书籍目录

序言生育保险政策问答 1.什么是生育保险？

2.什么是生育保险制度？

3.为什么要实行生育保险？

4.生育保险基本待遇有哪些？

5.生育保险的主要特点是什么？

6.生育保险的作用和意义是什么？

7.生育保险与人口政策有什么关系？

8.我国生育保险曾经颁布了哪些重要的法律法规？

9.《劳动保险条例》对企业女职工生育待遇作了哪些规定？

10.国务院《关于女工作人员生产假期的通知》主要内容是什么？

11.《女职工劳动保护规定》对女职工生育待遇作了哪些修改和完善？

12.女职工生育待遇的规定适用于哪些企业？

13.实行承包制或租赁制的单位，其经营者是否应执行国家有关生育待遇的规定？

14.军队系统的单位是否执行《女职工劳动保护规定》中有关生育待遇的规定？

15.国务院发布《女职工劳动保护规定》后，有关女职工生育待遇还有哪些具体的规定？

16.如何理解“不得在女职工怀孕期、产期、哺乳期解除劳动合同”？

17.实行劳动合同制的女职工，在怀孕、休产假以及哺乳期内劳动合同期满的，其生育待遇如何处理？

18.关于外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳期间解除、终止劳动合同的问题，国家有无专门规定？

19.如何理解《女职工劳动保护规定》中“孕妇产前检查算作劳动时间”的规定？

20.女职工产前检查时间是如何安排的？

21.对《女职工劳动保护规定》中产前休息15天的规定如何理解？

22.女职工产假能否提前或推后使用？

23.星期日及国家法定假日时间是否包括在女职工产假之内？

24.女职工生育假不少于90天应怎样掌握？

25.什么是女职工长假？

26.由于预产期计算不准，女职工产假超过了规定时间仍不能工作的，其待遇如何处理？

27.女职工请了产假后能否再享受探亲待遇？

28.女职工到配偶工作地点生育，产假期间已和配偶团聚30天以上还能享受当年的探亲待遇吗？

29.大、中专毕业生在见习期间休产假，其见习期是否要延长？

30.女职工产后领了产假工资，不久因病死亡，能否再发给丧葬补助费和救济费？

31.女职工怀孕检查、分娩、接生等费用应由谁负担？

32.女职工怀孕7个月生育的，是否按正产处理？

.....附录：有关政策法规

<<新编生育保险政策问答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>