

<<中华人民共和国公务员法教程>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法教程>>

13位ISBN编号：9787801894458

10位ISBN编号：7801894456

出版时间：2006-1

出版时间：中国人事

作者：张柏林

页数：371

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国公务员法教程>>

### 内容概要

公务员法以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，系统总结了我们党和国家几十年干部人事工作的经验特别是《国家公务员暂行条例》实施以来的实践经验，吸收了近十几皇来干部人事制度改革的新成果，参考借鉴了国外人事管理中可以为我所用的有益做法，确立了我国公务员管理的基本原则、基本制度和基本方法，是做好干部人事工作的基本依据和准则。

本书旨在阐述公务员法的立法思想、立法背景、制度原理以及各项政策的沿革演变等。

## 书籍目录

前言第一章 公务员法的立法思想 第一节 公务员法的立法背景和立法宗旨 第二节 按照人事管理的客观规律建构科学的公务员制度 第三节 从我国国情出发建设有中国特色的公务员制度 第四节 在现行制度的基础上发展完善公务员制度第二章 公务员的范围 第一节 国外公务员范围概况 第二节 确定公务员范围的指导思想 第三节 公务员的定义和范围界定 第四节 正确理解公务员范围的几个问题 第五节 关于参照管理问题 第六节 公务员主管部门第三章 公务员管理的原则 第一节 公开、平等、竞争、择优的原则 第二节 监督约束与激励保障并重的原则 第三节 任人唯贤、德才兼备,注重工作实绩的原则 第四节 分类管理的原则 第五节 法治的原则第四章 公务员的条件、义务与权利 第一节 公务员的条件 第二节 公务员的义务 第三节 公务员的权利第五章 职务与级别 第一节 建立健全职务与级别制度的指导思想 第二节 公务员的职位分类 第三节 公务员的职务 第四节 公务员的级别第六章 录用 第一节 考试录用制度的产生、发展和意义 第二节 公务员录用的含义、原则和标准 第三节 公务员录用的条件 第四节 公务员录用考试 第五节 录用公务员的程序 第六节 考试录用的主管部门和保障第七章 考核 第一节 考核制度概述 第二节 考核原则和考核内容 第三节 考核的基本方法和程序 第四节 考核结果的评定和使用第八章 职务任免 第一节 职务任免制度的功能作用 第二节 选任制公务员的职务任免 第三节 委任制公务员的职务任免 第四节 与职务任免有关的几个问题第九章 职务升降 第一节 职务升降制度概述 第二节 职务晋升 第三节 竞争上岗和公开选拔 第四节 任职前公示制和任职试用期制 第五节 降职第十章 奖励 第一节 公务员奖励的含义与发展概况 第二节 公务员奖励制度的原则 第三节 公务员奖励制度的具体内容第十一章 惩戒 第一节 公务员纪律的含义及意义 第二节 公务员纪律的内容 第三节 违反纪律的法律责任第十二章 培训 第一节 公务员培训概述 第二节 公务员培训的基本理念和原则 第三节 公务员培训的种类、内容和形式 第四节 培训管理、训用结合和培训机构第十三章 交流与回避 第一节 公务员交流制度概述 第二节 调任 第三节 转任 第四节 挂职锻炼 第五节 公务员回避制度概述 第六节 任职回避 第七节 地域回避 第八节 公务回避第十四章 工资福利保险 第一节 公务员工资制度 第二节 公务员福利制度 第三节 公务员保险制度第十五章 辞职辞退 第一节 公务员辞去公职制度 第二节 辞去领导职务制度 第三节 公务员辞退制度第十六章 退休 第一节 建立公务员退休制度的意义 第二节 公务员退休的方式、条件及退休审批 第三节 退休公务员的待遇、安置和管理第十七章 申诉控告 第一节 申诉控告制度概述 第二节 公务员申诉制度的主要内容 第三节 公务员控告制度 第四节 申诉控告制度中的义务和责任第十八章 职位聘任 第一节 职位聘任的含义和作用 第二节 实行聘任制的范围和条件 第三节 聘任的实施 第四节 聘任制公务员管理 第五节 人事争议仲裁第十九章 法律责任 第一节 公务员法法律责任的基本概念 第二节 公务员法设定法律责任的必要性 第三节 公务员法法律责任制度的内容

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>