

<<人事管理常用法规选编>>

图书基本信息

书名：<<人事管理常用法规选编>>

13位ISBN编号：9787801896728

10位ISBN编号：7801896726

出版时间：2007-11

出版时间：中国人事

作者：人事部政策法规司

页数：555

字数：460000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事管理常用法规选编>>

内容概要

本书在人事政策法规文件清理的基础上，精选了107件现行有效的常用且适合公开发布的人事政策法规文件。

为便于查阅，将这些法规文件分为七个部分。

第一部分为人事管理综合法规文件，包括党中央、国务院的重要文件，人事计划与统计；第二部分为公务员管理法规；第三部分为专业技术人员管理法规，包括继续。

教育、专家管理、职称工作、留学回国人员和博士后研究人员管理等；第四部分为事业单位人事管理法规；第五部分为人才流动开发和军转干部安置法规；第六部分为工资福利与离退休管理法规；第七部分为国家工作人员纪律方面的规定。

<<人事管理常用法规选编>>

书籍目录

一、综合管理

(一)综合

关于进一步加强人才工作的决定(2003年12月26日中发[2003]16号)

深化干部人事制度改革纲要(2000年6月23日中办发[2000]15号)

(二)人事规划、计划与统计

关于加强人事统计工作的意见(1989年8月22日人计发[1989]10号)

全民所有制机关、事业单位职工人数和工资总额计划管理暂行办法(1990年8月14日人计发[1990]17号)

国家机关、事业单位工资基金管理暂行办法(1990年11月9日人计发[1990]320号)

关于进一步加强机关、事业单位工资基金管理的通知(1992年3月10日人计发[1992]37号)

有条件的事业单位实行工资总额同经济效益指标挂钩暂行办法(1995年4月24日人计发[1995]51号)

机关、事业单位增人计划卡暂行管理办法(1996年6月17日人发[1996]355号)

人事统计工作管理暂行办法(试行)(1997年9月4日人发[1997]78号)

行政单位财政统一发放工资暂行办法(2000年6月21日财行[2000]1号)

关于加强机关事业单位人员工资管理防范虚报冒领工资问题的通知(2006年3月22日国人部发[2006]6号)

二、公务员管理

三、专业技术人员管理

四、事业单位人事制度

五、人才流动开发和军转干部安置

六、工资福利与离退休管理

七、国家工作人员纪律

章节摘录

插图：党和国家历来十分重视人才工作，特别是改革开放以来，培养造就了各个领域的大批优秀人才，为推动社会主义现代化建设事业发挥了重要作用。

进入新世纪新阶段，党中央、国务院认真分析国际国内形势，全面贯彻“三个代表”重要思想，提出了人才强国战略，确立了新的历史条件下人才工作的基本思路和宏观布局，人才工作取得了显著成绩。

但是，人才的总量、结构和素质还不能适应经济社会发展的需要，特别是现代化建设急需的高层次、高技能和复合型人才短缺；市场配置人才资源的基础性作用发挥不够，人才流动的体制性障碍尚未消除，人尽其才的用人机制有待完善。

我国人才工作正处于需要进一步整合力量、全面推进的重要阶段。

必须深刻认识人才工作的极端重要性和紧迫性，切实加强和改进党对人才工作的领导，紧紧抓住机遇，积极应对挑战，努力使人才工作迈上新的台阶。

2. 新世纪新阶段人才工作的根本任务是实施人才强国战略。

在建设中国特色社会主义伟大事业中，要把人才作为推进事业发展的关键因素，努力造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才，建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，开创人才辈出、人尽其才的新局面，把我国由人口大国转化为人才资源强国，大力提升国家核心竞争力和综合国力，完成全面建设小康社会的历史任务，实现中华民族的伟大复兴。

实施人才强国战略，必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实十六大精神，根据人才资源是第一资源的科学判断，坚持党管人才原则，坚持以人为本，充分开发国内国际两种人才资源，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，大力加强以党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才为主体的人才队伍建设，努力把各类优秀人才集聚到党和国家各项事业中来，为全面建设小康社会提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

<<人事管理常用法规选编>>

编辑推荐

《全国人事系统"五五"普法统一学习培训材料:人事管理常用法规选编》在编排上,将涉及人事工作一个方面、一个环节的法规文件相对集中,关于一个方面、一个环节的文件按照发布时间先后排列。

《全国人事系统"五五"普法统一学习培训材料:人事管理常用法规选编》收录的法规既是日常人事管理中主要的、常用的法规,也是全国人事专业"五五"普法的必学法规。

各地方、各部门、各单位在布置学习任务时,可根据实际情况和不同人员的特点,在此范围内具体确定重点学习范围。

《全国人事系统"五五"普法统一学习培训材料:人事管理常用法规选编》收录的法规的效力,是按照2007年8月的情况确定的,《全国人事系统"五五"普法统一学习培训材料:人事管理常用法规选编》出版后被修改或者被废止的,以新情况为准。

<<人事管理常用法规选编>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>