

<<怎样当好科长>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好科长>>

13位ISBN编号：9787801898685

10位ISBN编号：7801898680

出版时间：2009-6

出版时间：李俊伟 中国人事出版社 (2009-06出版)

作者：李俊伟 编

页数：341

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样当好科长>>

内容概要

21世纪已经到来，正如人们原先预见的那样，这是一个充满着严峻挑战和无限机遇的世纪，这是一个以知识信息为支撑的世纪。

在这个新世纪，人们出现了从未有过的对知识和信息的追求，人们出现了从未有过的对素质、能力的不满足，置身于其中的各级领导干部也面临着同样的考验。知识、素质和能力不足的干部，领导艺术不高、管理方法不够的干部，不仅影响到自己的升迁和发展，也影响到干部队伍整体水平的提高。

在我国党政系统中，科室一级单位担负着对党的路线、方针、政策以及党和国家工作部署的具体决策的贯彻落实，担负着上情下达、下情上报的职责，具体到各个地区、部门还涉及更加繁杂和艰巨的任务。

科室工作在党政系统中的重要地位，以及对人民群众的直接影响，都意味着搞好科室工作的重要意义。

由于科室居于重要的位置，担负着重大的责任，科室中处于核心地位的科长，其作用就显而易见了。

正因为科长具有这样的职责，所以党和政府以及人民群众对科一级领导干部的知识、素质、能力以及领导、管理水平都提出了更高的要求。

由于科室工作的复杂性，所以科长的知识、素质、能力也是综合的，他们不仅要具备全面的知识素质、健康的心理素质、较强的政治素质、高尚的道德素质，还应具有娴熟的语言文字表达能力；他们不仅要对上一级起到参谋咨询作用、直接进行调查研究、直接负责决策的组织实施，还要激发科室成员的积极性和创造性、沟通协调上下级的关系。

至于如何提高知识、能力、素质和领导、管理艺术，如何成为一名合格的和优秀的科长，也是本书旨在解决的问题。

本书以马克思主义理论为指导，从新世纪、新环境科长职务履行的要求出发，以科长如何做好科室工作为落脚点，对上述问题进行了较为系统的归纳，突出针对性和实用性。

这对于科长拓展知识视野，提高能力和素质，优化领导和管理艺术，提高工作效率，都是大有益处的。

本书既可以作为科长自学的参考书，也可作为培训的教材。

<<怎样当好科长>>

书籍目录

第一章 科长的角色定位和任职要求一、科长的职位和特点二、科长在机关单位中的地位和作用三、科长任职的素质和能力要求第二章 领导环境的变化对科长提出的新要求一、科长所处领导环境概述二、领导环境的变化为科长带来的机遇和挑战三、适应领导环境的新变化,不断改进领导观念和领导方式第三章 科长应具备的政治素质一、党政干部政治素质的重要性二、科长应具备的政治素质三、科长提高政治素质的基本途径第四章 科长应具备的道德素质一、科长提高道德素质的必要性和重要性二、科长为人处世应遵循的道德原则三、科长应具备的道德品质四、科长提高道德素质的基本途径第五章 科长应具备的法治素养一、民主政治的发展与依法治国的基本方略二、依法行政与法治理念三、科长如何提高依法办事的能力第六章 科长应具备的心理素质一、科长的心理素质及其特点二、保持心理健康,克服心理障碍三、健康心理的培养第七章 科长应具备的知识素养一、科长应具备的知识及其结构二、科长提升知识素养的途径三、科长应树立终身学习的全新理念第八章 科长应具备的现代思维方式一、现代领导工作需要现代思维方式二、科长工作的创新要求与创造性思维三、科长工作的系统性与系统思维第九章 科长应具备的参谋咨询能力一、参谋咨询及其在领导工作中的重要性二、参谋咨询工作的功能三、科长如何提高参谋咨询能力第十章 科长应具备的调查研究能力一、调查研究的重要性二、调查研究的方法三、调查研究的实施四、调查研究报告的撰写第十一章 科长应具备的组织实施能力一、组织实施是科长工作的基本职能二、组织实施的作用和原则三、科室工作组织实施的方法和程序第十二章 科长应具备的语言文字表达能力一、科长语言艺术的基本要求二、科长在正式场合讲话的语言艺术要求三、科长文字表达能力的培养与提升第十三章 科长应具备的激励艺术一、激励艺术是提高工作绩效的重要保证二、科长要善于学习、掌握和运用激励理论三、科长实施激励应遵循的原则四、科长实施激励的方法和艺术第十四章 科长协调人际关系的方法和艺术一、科长营造和谐人际关系的意义二、科室人际关系的基本内容及其特点三、科长处理人际关系的方法与艺术第十五章 科长的领导效能及考评一、领导效能及效能考评的重要意义二、科长领导效能考评的原则和类型三、科长领导效能考评的内容及方法后记

<<怎样当好科长>>

章节摘录

第二章 领导环境的变化对科长提出的新要求在新的历史条件下，科长所面临的是一个全新的领导环境。

我国的经济体制、经济运行方式、社会组织形式以及群众的生产生活方式等正在发生着深刻的变化，我们一些同志时常有一种“老办法不管用、新办法不会用”的感觉。

这说明领导方式和领导方法是稳定性与变动性的统一，总是要随着时代条件而向前发展的。

实践中，我们的领导方式和领导方法不断完善，但是仍然有不少需要改进的地方。

社会主义市场经济的深入发展，依法治国方略的全面实施，经济全球化的浪潮冲击，国民经济和社会信息化的广泛推进，都向我们的领导方式和领导方法提出了新的要求和新的挑战。

如果因循守旧，墨守成规，仍然只会采用计划经济体制下的行政命令、大包大揽等一套老办法，就不能适应形势发展的要求，甚至会阻碍我们事业的前进。

面对经济全球化、政治多极化、文化多元化、信息网络化的新环境，领导行为方式、领导活动方式，都要发生许多新的变化和特点，要求科长及时地更新领导观念，变革领导思维方式，提高领导素质，提高决策水平。

一、科长所处领导环境概述科长所处领导环境是科长领导活动的前提和基础，对领导活动及其成效产生重要影响，也是新形势下科长转变领导观念和领导方式，提高领导素质的客观依据。

全面、准确地认识科长所面临的领导环境，对于科长发挥主观能动性，积极适应、利用和改造领导环境，保证领导效率的优化和领导目标的顺利实现有着十分重要的意义。

（一）科长所处领导环境的含义及特征科长所处领导环境是直接或间接地作用于科长领导活动的外部条件和因素的总和。

这些外部条件和因素大体上包括自然环境、人为环境和制度环境。

自然环境，即天然存在的自然环境，如生态、地域、气候、物质资源等；人为环境，即人为改造过的自然环境，包括办公场所、通讯手段、自动化设备、交通状况等；制度环境，即在社会生产和组织活动基础上所产生的各种各样的社会关系，如政治气候、经济体制、社会生活方式、人际关系、道德风尚等。

科长所处领导环境具有如下几个特征：1.复杂性科长领导活动的环境要素具有复杂性、多样性和差异性，从自然环境到社会、心理环境，从宏观、中观环境到微观环境，从政治、经济、文化、法制状况的差异，到组织形象、组织文化、管理体制、竞争氛围的不同。

2.关联性指构成科长所处领导环境的一切要素之间都是通过各种方式相互联系、影响和作用的，任何环境要求的存在和运动变化都与其他要素相关。

3.动态性指科长所处领导环境各构成要素的内容、性质、状态和作用是在永恒的变化之中的，这就是领导环境的动态性。

这告诉我们，科长所处的领导环境不是绝对静止的、一成不变的，而是处于不断变化之中的。

4.开放性小到行政科室，大到人类社会，都是普遍联系、相互作用的开放系统。

例如，我们目前的社会主义市场经济就是开放型经济，封闭绝不可能发展。

中国经济与世界经济联系的日益密切更是将我们带到大开放、大流通、竞争激烈的国际大循环之中。

5.差异性指构成科长领导环境诸要素之间的立体构造和相互影响的体系。

一般来说，不同层次的环境对领导活动的影响是有差异的，对一名科长来说，国际环境变化的影响就不如工作环境变化带来的影响大。

（二）领导环境的作用1.领导环境是科长领导活动重要的现实依据领导环境是科长领导活动的源泉和领导成果的归宿，是科长领导活动存在、发展的外在条件。

科长的领导活动与环境之间存在互动的协同关系，即：一方面，科长的领导活动都不可能脱离一定的客观环境而抽象存在，其必然依赖和受制于客观环境所提供的物质、能量和信息资源，科长领导活动的开展必须适应环境的要求，从环境所提供的现实可能出发；另一方面，科长领导活动又通过物质、能量和信息的输出改变环境的某些状态变量，能动地反作用于环境。

科长领导活动的任何内容，无论方针政策的制定、目标计划的提出和落实、组织的设计和变革，还是

<<怎样当好科长>>

选人用人、协调指挥、监督控制等，都必须依据客观环境，一切从领导活动所处的时间、地点和条件出发。

2.领导环境制约着科长领导目标的实现科长领导活动的本质，就是科长利用其拥有的权威影响他人，以实现领导目标。

而科长的领导目标能否顺利地、圆满地实现，主要取决于两个根本问题，即，领导目标制定的客观性和执行的正确性。

领导目标制定的客观性，是指科长在领导目标的制定过程中是否充分考虑到客观环境所能提供的现实条件和可能，对活动主体的能量也有一个客观的估计。

凡有管理学常识的人都知道，在管理活动中，决策目标的失误是最致命的。

目标执行的正确性，包括执行程序、方法、手段、策略与环境现实的相容性以及顺应环境变化的动态性。

这就要求科长充分重视信息的收集、分析、预测工作，一切从实际出发，提高管理决策的科学性和客观性，切实服务于领导目标的顺利实现。

3.领导环境影响着科长的领导素质和领导风格领导风格是领导者个人素质、组织状态与环境特色的共同产物。

“存在决定意识”这是马克思主义哲学的最基本观点之一。

社会道德风尚、法制建设水平、科学民主精神、组织文化传统等因素，无一不对科长产生或大或小、或直接或间接的影响，产生与之对应各具特色的领导风格。

也就是说，领导风格是科长适应领导环境的产物。

4.领导环境的变化是科长不断进取的动力人类社会的每一次变革都要带来领导观念、领导方式的变革，很难想象一个封闭的、僵化的、不思变革的领导能顺应现代社会的要求，在竞争中立于不败之地。美国通用汽车公司总裁斯隆说过，如果你用某种方式做某件事情很久了，那么，仅凭这个飞速发展的时代，我就知道了，你错了。

总之，为了更好地适应日益变化的领导环境，科长必须克服陈旧落后的观念，不断开拓领导素质的新境界。

(三)科长所处领导环境的内容科长所处领导环境主要包括以下几个方面：1.社会政治环境社会政治环境指对科长领导活动直接或间接产生作用的政治因素。

社会政治环境主要包括五个大方面，即基本的政治制度、政治组织（政党）及其活动、政治性团体的作用、国家的大政方针、社会政治气氛等。

政治制度是社会政治环境中最核心的内容。

我国当前政治环境的基本特征是：社会主义制度是我国社会的根本制度；人民代表大会制度是我国政权的基本组织形式；中国共产党是领导我们事业的核心力量，其领导下的多党合作与政治协商制度构成了我国的政党体系；民主集中制是我国政权组织和活动的基本原则；以经济建设为中心，深化政治体制改革，改革开放和民主政治建设构成了我国当前总的政治气候。

2.社会经济环境社会经济环境指构成组织生存发展的社会经济状况及国家、地区经济政策，包括经济要素的性质、水平、结构、变化趋势等多方面内容，涉及社会生产方式、经济发展水平、社会经济结构、经济制度和体制、国家和地区经济政策、社会经济资源状况等因素。

其中，对各类领导活动影响直接的有经济发展水平、经济体制和宏观、微观的经济政策等因素。

我国当前社会经济环境的基本特征是：所有制结构以公有制为主，多种所有制形式共同发展；社会主义市场经济体制不断地完善；坚持以按劳分配为主体，多种分配方式并存，效率优先，兼顾公平的收入分配制度；建立健全宏观经济调控体系，政府职能不断转变；对外开放的步伐不断加快，我国与世界经济接轨的力度不断加大。

3.社会文化环境文化环境包括社会意识形态、伦理道德、价值观念、态度趋向、社会心理、思维方式、行为模式等。

我国当前文化环境有如下三个主要特征。

一是文化环境的基本特征是以马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系为指导。

特别是中国特色社会主义理论体系是党的第三代中央领导集体站在时代前列，迎接时代挑战，坚持与

<<怎样当好科长>>

与时俱进，实践上努力开拓，理论上不断创新的产物，是全面总结我们党80多年奋斗历程基本经验的结晶，是我们的立党之本、执政之基、力量之源，是我们党的思想建设、组织建设、作风建设和今后一切工作的科学指南。

<<怎样当好科长>>

编辑推荐

《怎样当好科长》由中国人事出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>