

<<劳动争议处理权益维护>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议处理权益维护>>

13位ISBN编号：9787801899866

10位ISBN编号：7801899865

出版时间：2010-8

出版时间：中国人事

作者：石先广，张念宏 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议处理权益维护>>

内容概要

为了帮助广大农民朋友掌握各项社会保障政策、了解社会保障基本知识，提高参保的积极性、主动性，我们邀请了社会保障实务工作者、专业研究人员，编写了这套农村社会保障政策问答系列丛书。本系列丛书结合最新农村劳动和社会保障政策，介绍农民朋友最关心的劳动和社会保障法律政策问题，内容涵盖新农保、新农合及被征地农民社会保障等。

本书为“农村社会保障政策问答系列丛书”之《劳动争议处理权益维护(劳动保障政策类)》。

<<劳动争议处理权益维护>>

书籍目录

- 第一章 劳动关系与劳动争议的认定 1.劳动关系的认定 1.1 什么是劳动关系？
 - 1.2 事实劳动关系的情形有哪些？
 - 1.3 未订立书面劳动合同，如何证明劳动关系存在？
- 2.劳动争议的认定 2.1 什么是劳动争议？
 - 2.2 劳动争议的范围有哪些？
 - 2.3 哪些争议不属于劳动争议？
- 3.劳动争议的解决途径 3.1 劳动争议的解决途径有哪些？
 - 3.2 劳动监察和劳动争议仲裁有什么区别？
- 第二章 劳动争议处理中的证据搜集与运用技巧 1.劳动争议处理中举证责任的分配 1.1 什么举证责任？
 - 1.2 举证责任分配的原则是什么？
 - 1.3 什么情况下由用人单位承担举证责任？
- 2.证据资格要求、形式与作用 2.1 证据资格有什么要求？
 - 2.2 证据的形式有哪些？
 - 2.3 电子邮件、MSN、QQ等聊天记录可以作为证据吗？
 - 2.4 证据的作用有哪些？
- 3.证据的运用 3.1 在运用书证时应注意哪些问题？
 - 3.2 在运用物证时应注意哪些问题？
 - 3.3 在运用证人证言时应注意哪些问题？
 - 3.4 当事人陈述时应注意哪些问题？
 - 3.5 在运用勘验笔录时应注意哪些问题？
 - 3.6 在运用视听资料时应注意哪些问题？
- 4.证据的搜集 4.1 证据搜集方式有哪些？
 - 4.2 如何向法院申请调取证据？
- 5.证据的提交 5.1 什么是举证期限？
 - 5.2 仲裁、诉讼阶段举证期限是如何确定的？
 - 5.3 举证期限可以申请延长吗？
- 6.质证的技巧 6.1 什么是质证？
 - 6.2 质证的内容是什么？
 - 6.3 质证过程中应该注意哪些问题？
- 第三章 劳动争议调解中的权益维护 1.劳动争议的调解 1.1 什么是劳动争议调解？
 - 1.2 劳动争议调解应遵循哪些原则？
- 2.劳动争议的调解组织 2.1 哪些组织可以调解劳动争议？
 - 2.2 企业劳动争议调解组织由哪些人员组成？
- 3.劳动争议调解的申请 3.1 当事人如何申请劳动争议调解？
 - 3.2 当事人申请调解应注意哪些问题？
- 4.劳动争议调解的期限 4.1 调解组织调解劳动争议的程序有哪些？
 - 4.2 调解组织应在多长时间出调解结果？
- 5.劳动争议调解协议书的效力 5.1 调解组织出具的调解协议书具有法律效力吗？
 - 5.2 什么是支付令？
 - 5.3 如何向法院申请支付令？
 - 5.4 劳动争议调解组织的调解与仲裁和诉讼中的调解有何不同？
- 第四章 劳动争议仲裁中的权益维护 1.劳动争议仲裁 1.1 什么是劳动争议仲裁？
 - 1.2 劳动争议仲裁有哪些特征？
 - 1.3 申请劳动争议仲裁收费吗？

<<劳动争议处理权益维护>>

- 2.劳动争议仲裁的管辖 2.1 申请仲裁应向哪个仲裁委员会提出？
- 2.2 劳动争议仲裁中有级别管辖规定吗？
- 3.劳动争议仲裁的时效 3.1 什么是时效？
- 错过时效有什么后果？
- 3.2 劳动争议仲裁的时效是多长？
- 3.3 劳动争议仲裁时效中断有什么作用？
- 3.4 劳动争议仲裁时效中止有什么作用？
- 4.劳动争议仲裁的申请 4.1 劳动者在申请劳动争议仲裁前需要注意哪些问题？
- 4.2 劳动者如何写好劳动争议仲裁申请书？
- 5.劳动争议仲裁的审理 5.1 劳动争议仲裁受理案件的期限有多长？
- 5.2 劳动争议仲裁的审理期限有多长？
- 6.劳动争议仲裁调解 6.1 劳动争议仲裁阶段还可以调解吗？
- 6.2 劳动争议仲裁调解的程序有哪些？
- 6.3 劳动争议仲裁调解书签收后可以反悔吗？
- 7.劳动争议的“一裁终局” 7.1 哪些劳动争议案件可以“一裁终局”？
- 7.2 “一裁终局”的含义是什么？
- 7.3 用人单位对“一裁终局”案件的裁决不服可以起诉吗？
- 第五章 劳动争议诉讼中的权益维护 1.劳动争议诉讼 1.1 什么是劳动争议诉讼？
- 1.2 哪些劳动争议案件可以到法院起诉？
- 1.3 持工资欠条可以直接到法院起诉吗？
- 2.劳动争议诉讼的被告 2.1 选择“正当”被告的重要性有哪些？
- 2.2 不服仲裁裁决或不予受理通知的，起诉时可否将仲裁委员会列为被告？
- 2.3 在诉讼时如何选择确定被告？
- 3.劳动争议诉讼的管辖 3.1 劳动争议诉讼法院管辖是如何规定的？
- 3.2 劳动者和用人单位分别向不同的管辖法院起诉的，应由哪个法院管辖？
- 4.劳动争议起诉应注意的问题 4.1 劳动争议起诉时诉讼请求该如何设计？
- 4.2 劳动争议起诉状应该如何书写？
- 4.3 劳动争议答辩状如何书写？
- 5.劳动争议的上诉与再审 5.1 当事人对第一审法院的裁判不服的，该如何提起上诉？
- 5.2 当事人对二审的裁判不服的，还可以再上诉吗？
- 5.3 什么是再审？
- 再审的启动方式有哪些？
- 第六章 劳动争议处理中的其他权益维护方式 1.劳动保障监察 1.1 劳动保障监察部门有哪些职责？
- 1.2 哪些事项职工可以向劳动监察部门投诉？
- 1.3 职工应该向哪个地方的劳动监察部门举报用人单位的违法行为？
- 2.劳动争议处理中律师的聘请 2.1 劳动争议仲裁是否必须请律师？
- 2.2 聘请律师要注意哪些事项？
- 2.3 劳动者申请法律援助的条件有哪些？
- 2.4 法律援助需要向哪些机构申请？
- 2.5 申请法律援助需要提供哪些材料？
- 3.信访机构在处理劳动争议中的作用 3.1 信访人可以对哪些组织和人员的职务行为提出信访事项？
- 3.2 信访过程中要注意哪些事项？
- 3.3 信访事项的处理期限是多长？
- 4.工会、妇联等部门在劳动争议处理中的作用 4.1 有企业就要建立工会组织吗？
- 4.2 工会是如何在劳动争议处理中维护职工权益的？
- 4.3 职工代表大会与工会组织是什么关系？
- 4.4 职代会是如何开展工作的？

<<劳动争议处理权益维护>>

4.5 妇女联合会有哪些职能？

<<劳动争议处理权益维护>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>