

<<工资与工时、休息休假权益维护>>

图书基本信息

书名：<<工资与工时、休息休假权益维护>>

13位ISBN编号：9787801899880

10位ISBN编号：7801899881

出版时间：2010-8

出版时间：中国人事

作者：石广先 等编

页数：139

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工资与工时、休息休假权益维护>>

前言

胡锦涛总书记在2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中提出：“要切实发展和谐劳动关系，建立健全劳动关系协调机制，完善劳动保护机制，让广大劳动群众实现体面劳动。

”体面劳动的核心在于保障法律赋予广大劳动者的各项劳动保障权利。

只有在权利得到充分保障的环境中，广大劳动者才能真正实现体面劳动，才会真正感到劳动是光荣的、神圣的，才能谈得上有尊严的生活。

近年来我国劳动保障立法上了快车道，《劳动合同法》《就业促进法》《劳动争议调解仲裁法》《职工带薪年休假条例》等一系列与老百姓利益休戚相关的法律法规出台，《社会保险法》正在制定中，新型农村社会养老保险作为普惠性的制度安排正在全国试点，这些法律法规及政策标志着我国人力资源社会保障法律体系基本建立并将逐步完善，包括农民在内的城乡劳动者的劳动和社会保障权利得到进一步地确认和保障。

应当看到，我国正处在工业化、城镇化的进程中，近年来各类侵害劳动者合法权益的现象时有发生，特别是广大农民工的就业和社会保障权益得不到充分地保障。

农民工是我国工业化和城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军，已经成为产业工人的重要组成部分，撑起了我国“制造业大国”的脊梁，对我国现代化建设作出了重大贡献。

保障包括农民工在内的广大劳动者的合法权益，除完善法律法规、制定政策措施外，关键是让劳动者了解并运用法律政策。

只有广大劳动者认识到自身享有的劳动和社会保障权利，并认真维护和实现这些权利，才能充分发挥劳动者的积极性和主动性，实现体面劳动。

为了帮助广大农民工了解相关劳动保障政策，掌握劳动维权本领，我们组织有实务经验的律师、记者和研究人员编写了本系列丛书。

本系列丛书结合最新劳动法律法规及相关政策，从维护自身权益的角度帮助劳动者理解、运用法律法规和政策，简明实用、通俗易懂，供劳动者随时翻阅查询。

<<工资与工时、休息休假权益维护>>

内容概要

本书为“劳动者权益维护系列丛书”之《工资与工时休息休假权益维护》，该书通俗易懂、图文并茂、深入浅出地介绍了最低工资的含义、试用期的工资标准、劳动合同无效时的工资支付、提成工资的支付标准、年终奖的发放条件等，旨在能够为广大农民朋友、农业科技人员、农村经纪人和农村基层干部提供一个良好的学习材料，增加科技知识，强化科技意识，为安全生产、健康生活起到技术指导和咨询作用。

<<工资与工时、休息休假权益维护>>

书籍目录

- 第一章 工资权益维护 1.工资的构成 1.1 什么是工资？
- 1.2 什么是工资总额？
- 工资总额如何构成？
- 1.3 住房补贴、交通补贴、通讯补贴、午餐补贴等属于工资吗？
- 2.最低工资的含义 2.1 什么是最低工资和最低工资标准？
- 2.2 最低工资保障制度适用范围有哪些？
- 2.3 最低工资标准由哪些部分组成？
- 2.4 企业包吃包住是否还应执行最低工资标准？
- 2.5 最低工资标准有哪几种形式？
- 2.6 最低工资调整的周期是怎样规定的？
- 2.7 不同地区最低工资标准一样吗？
- 2.8 对于异地用工的劳动者如何执行最低工资标准？
- 2.9 实行计件工资或提成工资形式的企业，如何支付最低工资？
- 2.10 劳动者未提供正常劳动的还能受到最低工资保障吗？
- 2.11 劳动者未完成劳动定额或承包任务，受最低工资制度保障吗？
- 2.12 劳动者在病假期间受最低工资制度保障吗？
- 2.13 企业违反最低工资规定，劳动者如何维权？
- 3.试用期的工资标准 3.1 劳动者在试用期工资的标准是什么？
- 3.2 试用期工资不低于最低档工资或劳动合同约定工资的80%如何理解？
- 3.3 用人单位违反试用期工资规定应承担哪些法律责任？
- 4.劳动合同中工资的约定 4.1 劳动合同中工资约定一定要确切的数额吗？
- 4.2 劳动合同中约定的工资与实际发放工资不一致怎么办？
- 4.3 工资标准约定不明时，应当如何确定工资标准？
- 4.4 劳动者未签劳动合同有权要回工资吗？
- 5.劳动合同无效时的工资支付 5.1 劳动合同无效，用人单位是否可以不支付劳动者的工资？
- 5.2 劳动合同无效的工资支付有无参照标准？
- 6.计件工资的算法 6.1 什么是计件工资制？
- 6.2 什么是劳动定额和计件单价？
- 6.3 劳动定额和计件单价该如何确定？
- 6.4 怎样计算计件工资？
- 7.提成工资的支付标准 7.1 什么是提成工资？
- 7.2 提成工资的形式有哪些？
- 7.3 提成工资有哪些要素组成？
- 7.4 用人单位应该怎样支付劳动者提成工资？
- 8.年终奖的发放条件 8.1 年终奖属于什么性质的劳动报酬？
-第二章 工时与加班工资权益维护第三章 休假权益维护

章节摘录

2.1什么是最低工资和最低工资标准？

最低工资是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下，由其所在单位支付的最低劳动报酬。

其中，“法定工作时间”是指国家法律、法规规定的工作时间；“正常劳动”是指劳动者按依法签订的劳动合同的约定，在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。

劳动者依法律、法规的规定休假、探亲以及参加社会活动等，应视同提供了正常劳动。

最低工资标准是指单位劳动时间的最低工资数额，其标准应当高于当地的社会救济金和失业保险金的支付标准，低于平均工资。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>