

<<农民进城务工权益维护>>

图书基本信息

书名：<<农民进城务工权益维护>>

13位ISBN编号：9787801899941

10位ISBN编号：7801899946

出版时间：2010-8

出版时间：中国人事

作者：杨飞 编

页数：190

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<农民进城务工权益维护>>

前言

胡锦涛总书记在2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中提出：“要切实发展和谐劳动关系，建立健全劳动关系协调机制，完善劳动保护机制，让广大劳动群众实现体面劳动。

”体面劳动的核心在于落实法律赋予广大劳动者的各项劳动保障权利。

只有在权利得到充分保障的环境中，广大劳动者才能真正实现体面劳动，才会真正感到劳动是光荣的、神圣的，才能谈得上有尊严的生活。

近年来我国劳动保障立法上了快车道，《劳动合同法》《就业促进法》《劳动争议调解仲裁法》《职工带薪年休假条例》等一系列与老百姓利益休戚相关的法律法规出台，《社会保险法》正在制定中，新型农村社会养老保险作为普惠性的制度安排正在全国试点，这些法律法规及政策标志着我国人力资源社会保障法律体系基本建立并将逐步完善，包括农民在内的城乡劳动者的劳动和社会保障权利得到进一步地确认和保障。

应当看到，我国正处在工业化、城镇化的进程中，近年来各类侵害劳动者合法权益的现象时有发生，特别是广大农民工的就业和社会保障权益得不到充分的保障。

农民工是我国工业化和城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军，已经成为产业工人的重要组成部分，撑起了我国“制造业大国”的脊梁，对我国现代化建设作出了重大贡献。

<<农民进城务工权益维护>>

内容概要

为了帮助广大农民工了解相关劳动保障政策，掌握劳动维权本领，编者组织有实务经验的律师、记者和研究人员编写了本书。

本书结合最新劳动法律法规及相关政策，从维护自身权益的角度帮助劳动者理解、运用法律法规和政策，简明实用、通俗易懂，供劳动者随时翻阅查询。

<<农民进城务工权益维护>>

书籍目录

- 就业权益维护1.农村劳动者进城就业 1.1 16周岁以下的未成年人能外出打工吗？
 - 1.2 农民工如何寻找工作岗位？
 - 1.3 农民工到公共就业服务机构应当注意哪些事项？
 - 1.4 农民工到职业中介机构应当注意哪些事项？
 - 1.5 从事哪些岗位的工作必须具备相应的职业资格证书？
 - 1.6 农民可以进城从事个体经营或自由职业吗？
- 2.禁止就业歧视 2.1 农村劳动者进城就业有平等的劳动权利吗？
 - 2.2 用人单位招用农民工能拒绝传染病病原携带者吗？
 - 2.3 用人单位招用人员时需要照顾少数民族农民工吗？
 - 2.4 用人单位能拒绝招用妇女或在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育吗？
- 劳动合同权益维护1.劳动合同的订立 1.1 劳动合同的双方当事人是什么？
 - 1.2 劳动者能和分公司等用人单位的分支机构签订劳动合同吗？
 - 1.3 用人单位招用劳动者能否扣押身份证和收取押金？
 - 1.4 建立劳动关系必须订立书面劳动合同吗？
 - 1.5 劳动者没和用人单位签订书面劳动合同如何证明存在劳动关系？
- 2.劳动合同的内容 2.1 劳动合同应当具备哪些内容？
 - 2.2 劳动合同的期限有哪几种？
 - 2.3 哪些情形下，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同？
 - 2.4 劳动合同中的试用期有什么法律限制？
 - 2.5 劳动者如何与用人单位约定服务期？
 - 2.6 劳动者需要保守用人单位的商业秘密吗？
 - 2.7 签订的劳动合同无效怎么办？
- 3.劳动合同的履行和变更 3.1 劳动合同的履行要注意保护劳动者哪些权益？
 - 3.2 变更劳动合同的内容有什么要求？
- 4.劳动合同的解除和终止 4.1 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同？
 - 4.2 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同？
 - 4.3 用人单位在什么情况下不得解除劳动合同？
 - 4.4 劳动合同何时终止？
 - 4.5 如何计算经济补偿金？
- 5.劳务派遣及非全日制用工 5.1 劳务派遣单位对被派遣劳动者有什么义务？
 - 5.2 用工单位对被派遣劳动者有什么义务？
 - 5.3 非全日制用工时如何保护劳动者的权益？
- 工作时间和休息休假权益维护1.工作时间制度 1.1 我国的工时制度有哪几种？
 - 1.2 劳动者在什么情况下应当缩短工作时间？
- 2.延长工作时间 2.1 用人单位可以任意延长工作时间吗？
 - 2.2 用人单位延长工作时间应当如何支付加班工资？
- 3.休息休假制度 3.1 劳动者的休息休假包括哪些种类？
 - 3.2 农民工能享受带薪年假吗？
 - 3.3 农民工能享受病假吗？
- 劳动报酬权益维护1.工资支付 1.1 劳动者的工资是由哪几个部分组成的？
 - 1.2 工资应当如何支付？
 - 1.3 哪些情况下用人单位可以扣劳动者工资？
 - 1.4 用人单位无故拖欠农民工工资怎么办？
- 2.最低工资 2.1 工资低于当地最低工资标准怎么办？
 - 2.2 最低工资中不包括哪些项目？

<<农民进城务工权益维护>>

劳动安全卫生权益维护1.劳动安全卫生与职业病防治 1.1 劳动者在劳动安全卫生方面享有哪些权利，承担哪些义务？

1.2 用人单位和劳动者如何防治职业病？

2.女职工和未成年人劳动保护 2.1 女职工受到哪些特殊劳动保护？

2.2 未成年工受到哪些特殊劳动保护？

社会保险权益维护1.工伤保险 1.1 什么是工伤保险？

1.2 劳动者在什么情形下应当认定为工伤或视同工伤？

1.3 怎样进行工伤认定？

1.4 什么是劳动能力鉴定？

1.5 工伤劳动者能享受哪些工伤保险待遇？

2.养老保险和医疗保险 2.1 劳动者是否应当参加城镇职工基本养老保险？

2.2 城镇企业职工基本养老保险关系如何转移接续？

2.3 劳动者是否应当参加城镇职工基本医疗保险？

2.4 流动就业人员基本医疗保障关系如何转移接续？

3.失业保险和生育保险 3.1 失业保险制度有哪些内容？

3.2 生育保险制度有哪些内容？

法律帮助途径1.劳动保障监察与行政复议 1.1 劳动者遇到哪些事项可以申请劳动保障监察？

1.2 劳动保障监察的程序是什么？

1.3 什么是人力资源社会保障行政复议？

2.劳动争议调解、仲裁与诉讼 2.1 劳动争议有哪些解决途径？

2.2 劳动争议调解的程序和法律效果是什么？

2.3 劳动争议仲裁的程序是什么？

2.4 劳动争议仲裁裁决的效力如何？

2.5 劳动争议诉讼程序有哪些内容？

附件：仲裁申请书 劳动争议起诉状

<<农民进城务工权益维护>>

章节摘录

16周岁以下的未成年人在两种情形下可以参加工作：一是经未成年人的父母或者其他监护人同意，文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满16周岁的未成年人，但必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

二是学校、其他教育机构以及职业培训机构按照国家有关规定组织不满16周岁的未成年人进行不影响其人身安全和身心健康的教育实践劳动、职业技能培训劳动，不属于使用童工。

法律依据 《劳动法》第15条、第94条；《未成年人保护法》第38条；《禁止使用童工规定》（国务院令 第264号）；《娱乐场的管理条例》（国务院令 第458条）第24条；《未成年工特殊保护规定》（劳部发[1994]498号）。

1-2 农民工如何寻找工作岗位？

农村劳动者进城就业一般可以通过以下途径寻找工作岗位：（1）从当地的乡、县劳动就业服务机构获取信息（比如乡、镇就业服务站、县劳动就业服务机构等）。这些部门负责所在地的劳动就业服务工作，承办农村劳动力跨省、市流动就业服务的具体事务，常年提供各类就业信息。

（2）老乡、亲友的介绍。

在城镇务工的亲朋好友不仅有在城镇工作的经验，也了解进城务工的信息，特别是他们所在单位用工的信息。

（3）用人单位直接到当地招用。

这种途径，不仅可以节约找工作的时间，也可节省进城镇找工作的费用，给进城务工的农民提供了很大的方便。

……

<<农民进城务工权益维护>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>