

<<犬道>>

图书基本信息

书名：<<犬道>>

13位ISBN编号：9787801933157

10位ISBN编号：780193315X

出版时间：2006-1

出版时间：中华工商联合出版社

作者：冉斌 王贵水

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<犬道>>

### 内容概要

关于本书 · 美国的科学家们研究发现，狗的基因图谱与我们人类自身的基因图谱非常相近。在目前发现的24万个人类基因中，至少有1.8万个与狗的基因相同。

所以研究人类的活动，便不能不先注目狗的世界。

而本书的来源恰恰是这一令人惊讶的科学研究结果，结合以往人类社会生活中人类与狗的许多有趣的故事，阐释人类社会的经济管理活动。

· 有人曾把书分为4类：一是既有用又有趣的书；二是有用便无趣的书；三是有趣但无用的书；四是既无趣也无用的书。

对不同的人，择书的标准也不尽相同，毕竟人间没有完全相同的两个人。

本书虽然未必做

## 作者简介

冉斌，资深人力资源专家、高级培训讲师和学者，华银恒信管理顾问公司董事长。拥有多年国际，国内咨询行业经验，长期从事企业诊断、企业组织设计、人力资源战略、绩效管理体系、薪酬体系，员工职业生涯规划和企业文化的研究与咨询。曾为中国移动、徐工集团、仙琚制药、中国电信、新农化工、中国联通、滦河集团、金龙客车、广州友谊、海悦集团、好利来集团、日本中山精密等60多家知名企业提供过管理咨询。代表著作有《员工满意度测量手册》、《工作分析与组织设计》、《目标与绩效管理》、《薪酬方案设计与操作》、《如何建立人力资源3p系统》、《经理用制度说话》、《如何进行三层级绩效管理》、《你就是公司顾问》、《薪酬设计六步法》、《三个和尚有水喝》等十多部。

书籍目录

第一章 从犬族的分化论经营管理哲学一切物类皆有历史适者生存，强者的天下从狼变成狗，不能承受生命之重从应有尽有到一无所有善狼是如何被驯化的？  
猎狗日记（一）远古 阴云密布第二章 礼乐世界的管理真相生存与发展复古情结礼乐世界的真相画地为牢先知先觉的牛为恶狼求情不值得的付出猎狗日记（二）近古 多云第三章 规则中的方与圆规则订立之后经验管理的双刃剑无序与有序做大蛋糕与吃大蛋糕蛋糕有时是做不大的一朝被蛇咬猎狗日记（三）三国 多云转晴第四章 开启管理文明那扇门“以讹传讹”的经济学解释一部分人的美食是另一部分人的毒药猫的徒弟为何比猫小一项本事后到的为何比较成功厚道的代价猎狗日记（四）唐朝 晴空万里第五章 文明是相通的智慧是相通的.....

## &lt;&lt;犬道&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘适者生存，强者称雄 ——猎狗社会的生存法则 整个犬族分崩离析之后，为了生存只好各自为战，而且犬族内部的战争从此开启。

犬族统御动物世界最高峰的时候，“猴子们”还只是跳跃着的小丑。

但是当你藐视对手的时候，事情正在悄悄地发生变化。

有一些猴子开始学着借用木棒之类的工具棒打弱小的生物，开始学会犬族韵生存方式——分工合作和团队合作，积累与天斗、与地斗的本领了。

也许优势这种东西真的会在“瞬间”转化，“狗头军师们”的所有防范危机的建议和警示，对于自大傲慢的恶狼来讲早已成为一种逆耳的诅咒，倒狈那些蜜一样的毒药式的建议成了无上流行的通行法旨。

非洲草原上的鬣狗在后世依然是肉食动物，但却是后世“猴子们”未成为世界主宰时的真正的善狼，狗与狼不同的是狼依旧保留它的残暴和野性，而后世称之为狗的“狼们”却开始学会简单思维，成为整个犬族的军师，后世却总以“狗头军师”睥视之。

犬族整体上特性其实是接近的，在远古那种残酷的自然条件下，加上天生的身体条件也处于弱势，既没有狮、豹等猫科动物强而有力的颌与爪，也在体型上比猎物羚羊等小很多，为了生存选择以“分工合作”和“团队精神”方式来克服其生存上的弱点。

这是“狗头军师”留下的惟一被整个犬族接纳的非凡建议，也成为后世“猴子们”统治整个生物界的不变法则。

后世的“猴子们”学会直立行走后其共存方式与非洲草原上群居的鬣狗没什么太大区别。

非洲鬣狗总是轮流猎食，部分鬣狗留下来守护幼狗，部分鬣狗集体出猎，它们在草原上围攻落单的牛羚或瞪羚，在猎物倒地后，它们立刻把一块块肉都吞下肚里，回到巢穴后，再吐出些肉给留下来守护的鬣狗吃，留守的鬣狗吃完后，又吐出一些肉来喂幼狗。

下次可能就改由留守的鬣狗出猎，工作大家轮流做，利益则集体分享。

通力协作、工作轮换、义务分摊、利益共享，是在恶劣环境下维系团体于不坠的群己法则。

通力协作大意是说团结的重要，通则强，分则弱，群体强一寸则个体强一尺，个体强一尺则群体强一寸，献尺为寸其力为丈。

群体的力量永远大于个体的力量，皆因其合个体之力为群力而能补己力之不足，能为更大之事，所以无论怎样的事情(可为之事)通力协作的力量皆可抵达。

工作轮换的目的在于群力的恢复。

后世的“猴子们”变得有闲后，多出弥补个体兴趣的倦怠一说，算是一个大发展了。

群力有“无限”之说，皆因一己之力有恢复之说。

己力有倦怠之时，群力有下降之时，需要加以恢复，而工作轮换可以达到己力恢复的目的，精力旺盛时群体的战斗力才能重新强大。

义务分摊是分工合作的别名，分工则平衡，分工则不乱，分工则资源共享。

工作不是一种，不是一样，却同时向着一个目标。

《圣经》里也有这样的智慧“木匠就是木匠，只做木匠的工，瓦匠就是瓦匠，只做瓦匠的工，木匠不必做瓦匠，瓦匠也不必做木匠，各照神所给各个人的去服事，那就再好没有了。

木匠不必和瓦匠打仗，瓦匠也不必和木匠打仗，若相咬相吞，恐怕耽误了主的圣工，彼此也要消灭了。

”工作是分开的，心灵却是合一的，岗位是各人的，成功却是合一的。

让弱的去打仗，让强的去抱孩子，大约连孩子都保不住。

分工则无有不适者，不分工则处处有不适者，存都保不住，强从哪里来？

利益共享自然是要保证整个法则能发挥作用，出力者不享其利，谁还维护群体利益？

谁还会出力？

强者都是依赖他人实现强的目的，适者生存需要的是合作。

优胜劣汰是自然不变的法则，组织的形成却大大弥补了这种对个体的残酷，是弱者有其食。

<<犬道>>

P6-8

## &lt;&lt;犬道&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

书评在远古时，我们犬族非常庞大，狼、豺、狻、狐狸和我堪称世间第一大族。为了犬族有一个美好的未来，我们五大酋长组成一个犬的联盟，实行分工合作，互通有元，战则一心，休时互敬。

——《从犬族的分化论经营管理哲学》 猎狗狩猎的时候是以外向型的攻击为目标，牧羊犬则是内向型的内部管理为目标；猎狗的责任是拿回猎物，牧羊犬则要确保不丢失羊。

猎狗的自由度永远大于牧羊犬的自由度，最终却总会过渡到牧羊犬；为了羊的安全，牧羊犬便只能按照一定的规则实施自己的权力，背后还有牧羊人的眼睛时刻在监督。

——《猎狗蜕变成牧羊犬：从人治到法治》 意大利经济学家帕雷多发现20%的人拥有了财富的80，被称之为帕雷多定律。

于是人类中所谓的精英分子们每天只关注着20%的人，最后冷掉80%人的心，淮阴侯韩信落魄的时候，在哪里都被认为是平庸的80%，在项羽那里更是被认为是“平庸中的平庸”，然而正是这平庸的80%最后要了项羽的命。

——《规矩中的方圆》 小狗在闯世界的时候不知道好坏与危险，需要老狗教会对错，教小狗不是一件很容易的事，但你不让小狗做，小狗永远只会闯祸，小狗们闯对了，老狗们豁然开朗，大为惊叹，所以一流的管理者总要先看到人家的勇气，执行者也要先让自己有承担责任的勇气，“世上本没有路，走得人多了便成了路”。

——《上山看风景》

## 编辑推荐

美国的科学家们研究发现，狗的基因图谱与我们人类自身的基因图谱非常相近。

在目前发现的24万个人类基因中，至少有1.8万个与狗的基因相同。

所以研究人类的活动，便不能不先注目狗的世界。

而本书的来源恰恰是这一令人惊讶的科学研究结果，结合以往人类社会生活中人类与狗的许多有趣的故事，阐释人类社会的经济管理活动。

有人曾把书分为4类：一是既有用又有趣的书；二是有用便无趣的书；三是有趣但无用的书；四是既无趣也无用的书。

对不同的人，择书的标准也不尽相同，毕竟人间没有完全相同的两个人。

本书虽然未必做到“语不惊人誓不休”，但目的却是希望有用且有趣。

我们读书似乎有点“功利”色彩，但本书让你满足了你益智的目的，也实现了你“功利”的要求，同时希望能引起你的积极思考，把作者的知识变成自己的知识，变成自己的创造力。

一部好书的标准是什么？

——给人启迪，给人灵感。

世界上有一个二八定律，在书这个文化产品上倒是很适用，好书所占的比例大概连20%也占不到，其他，无非伪书、劣书、无病呻吟书、不知所云书，本书当仁不让，自信有立场分明的原创，飞扬跳脱的文风，奇正相生的观点，融古铸今的思想，不会浪费你的时间，只会提升你的智慧。

如能掩卷而思，乃至会心一笑，则人性的多姿，管理的妙趣，尽在千年犬道，一卷书香。

本书打破以往经管类图书的惯有的叙述模式，以拟人的手法，寓言的形式，通过对猎狗所从事的职业、生存理念、个性特征及生活状态的精心刻画与生动描述，呈现出动物世界赤裸而真实的竞争本质，从而揭示出与动物世界有异曲同工之妙的人类社会复杂而又简单的经济运行规律和成功商业的管理准则。

即用一只会思考的猎狗，一只人性化的猎狗，站在猎狗的角度观察人类的经济现象和社会生活。

本书的出版将会填补市场的空白点，让读者学会用猎狗的眼光看问题，更好的规划自己，管理自己，进而管好自己的企业。

让人们从犬道中看到人性之道、企业管理之道。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>