第一图书网, tushu007.com

<<中层管理者手册>>

图书基本信息

书名：<<中层管理者手册>>

13位ISBN编号：9787801933201

10位ISBN编号：7801933206

出版时间：2008-1

出版时间：中华工商联

作者：刘万更

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书从如何跳出自我束缚，如何提高执行力，如何管理下属，如何对待同级，如何升职加薪等5个方面着手，给中层管理者开出了一剂剂专门治疗“中坚不坚”、“中气不足”、“中间梗阻”等症状的“补中益气”的药方，指引中层管理者走出“上级叫干啥就干啥，上级不叫不知干啥”的误区，使中层管理者能够在自己的职责范围内把人、财、物、信息等资源合理配置好、充分利用好，顺利完成自己的工作任务，既做正确的事，又正确地做事。

作者简介

刘万更，男，38岁，硕士学位，教授级高级工程师。
现任中海润集团（香港）股份有限公司总裁、中海润集团（北京）有限公司董事长。
具有近20年高新技术企业的管理经历，先后投资创办5家高新技术企业，多次承担“国家重大科技攻关计划”、国家“863计划”课题、国家“火炬计划”项目和课题的研究。
个人拥有10多项国家专利和多部管理专著。

<<中层管理者手册>>

书籍目录

序言第一篇　定位：跳出自我束缚第一章　认识自己——中层管理者角色定位法则一、中层管理者角色定位法则二、束缚中层管理者发展的错误认识三、擦亮“中层管理者”的金字招牌第二章　垫高自己的鞋垫——中层管理者自我提升法则一、中层管理者应提高的4种素质二、中层管理者应提高的4种能力门三、中层管理者应优化的4种行为习惯第三章　承上启下——中层管理者上传下达的技巧一、中层管理者上传下达的内容二、中层管理者上传下达的形式三、中层管理者上令下传的技巧四、中层管理者下情上报的技巧第四章　甘做弹簧—

章节摘录

第一篇定位：跳出自我束缚　　上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。
如果把我们把高层领导视为组织的“上梁”，把普通职工视为组织的“下梁”，那么中层管理者显然就是组织的“中梁”。
如果“中梁”出了问题，那么组织迟早要倒下。
由此可见，中层管理者作为“中梁”在组织中的位置是多么重要。
　　然而，在现实工作中，由于所处位置的特殊性，中层管理者极易陷入困惑的重围。
比如，有的时候，在高层领导看来，你虽然是一名中层管理者，但“你毕竟是我的部下，你要时刻听从我的指挥”，“你再有能耐，也跑不出我的手心”，这就极易使中层管理

媒体关注与评论

中层首先是中“坚”力量——岗位决定了中层管理人员需要坚强和坚毅。
中层自然是中“间”力量——上有高层、下有员工。
要扮演着“夹心饼干”的角色。
中层肯定是中“煎”力量——中层不仅要上传下达，还要左右沟通协调，要面面俱到，肯定得备受煎熬。
中层必然是中“艰”力量——如履薄冰、艰难生存。
——《中层管理者的自身定位》　　好的中层管理者是站在领导的角度想问题，立足自己的岗位做事。
——美国管理学家　韦里克　　当今时代的中层管理者更应该是指导者而不是领导者。
——哈佛大学教授　康斯坦丁·凡·霍夫曼

编辑推荐

全面提升中层管理者领导力与执行力的快速读本。
快速提高管理能力的17个法则，60种技巧。
中层是组织的坚实桥梁，宝贵财富；中层是企业的中流柱石，核心力量。
本书的最大特色是指导性、实用性和启发性强。
全书不仅从中层管理者的特殊角色出发，提出并解决了若干令中层管理者困惑已久的实际问题，而且还着意选配了一些富有哲理的管理小故事。
相信阅读此书后，作为中层管理者的您能够更好地把握自己的中坚角色，能够更快地提高自己的管理能力，最终使自己脱颖而出、出类拔萃。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com