第一图书网, tushu007.com

<<永续经营>>

图书基本信息

书名：<<永续经营>>

13位ISBN编号：9787801970572

10位ISBN编号：7801970578

出版时间：2004-4

出版时间：人民出版社

作者：曹光荣

译者：王鹏飞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<永续经营>>

内容概要

本书认为企业家的思维、知识和能力，构成企业成长的极限；一个企业只能在其经营理念的空间之内成长，所以企业的成长往往被其经营者的理念所限制。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

曹光荣，男，湖南商学院副院长，曾主著、参著有《企业伦理》、《企业管理》等书，在《湖南日报》、《中国高等教育》、《商业研究》等报刊杂志上发表论文多篇，并组织主持了校企联合人才教改实验商科类人才道德培养课题研究多个，参与多家大型企业的管理咨询工作，现任北京阳光共好管理顾问公司高级咨询师。

第一图书网, tushu007.com

<<永续经营>>

书籍目录

第一章 突破才能化“蛹”为“蝶” ——企业在战略转折点沉浮 战略转折点在哪里 战略转折点什么时候到来 警惕转折点的来临 战略转折点管理的基本原则 第二章 摧毁行业投资价值 ——格兰仕构筑价格壁垒极速扩张 两次战略转折 如何突破战略转折点 格兰仕能否越过第二道坎 为格兰仕的未来进言 第三章 能否实现“柔软”之梦 ——IBM走过的路，联想走得通吗 联想的三次战略转折 别无选择的战略 联想转型之困 为联想提醒 第四章“买车”还是“打的” ——蒙牛飞船还能飞多远 超越环绕速度的成长 蒙牛神话的评说 蒙牛创业的思考 蒙牛的扩张难题 蒙牛到了战略转折点第五章 做狮子还是做羚羊 ——伊利凭什么从优秀到卓越 突破双峰并峙的平衡 成就优秀之路 伊利战略转折点的危机 能否跨过卓越之坎 如何突破：进言伊利第六章 要么成长，要么死亡 ——企业在生命周期中遭遇战略拐点 第七章 变革是永恒的 ——突破拐点就需要变革 第八章 企业在价值观内成长 ——企业家的理念决定企业能走多远 第九章 突破的持久力 ——靠创新跨过企业的战略转折点 第十章 从木桶到铁桶 ——核心竞争力从补桶缝开始 第十一章 突破的减震器 ——企业文化帮助企业渡过转折点 第十二章 要不要把鸡蛋放在一个篮子里 ——多元化战略本身并不是错 第十三章 通过巨人之路 ——成功的并购有利于企业的快速成长

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

书评作者的观点：　我历来不主张夸夸其谈地给企业去做艺术般的所谓“模式”，这对企业是有害的，因为随着模式的诞生，企业的行为可能就会偏离内生出来的企业实际，从而放弃了原本合理的行为方式和经营模式。

　一个企业再好好不过它的经理，一如金字塔再高高不过它的塔尖。

这就是说，企业家的思维、知识和能力，构成企业成长的极限。

　企业家精神是非常稀缺的资源，难以用一些指标(如体力，学位和经历等)来定义出来，因而不存在一个真正的企业家的市场，因此，真正的企业家精神是不能“买到”的。

　企业核心理念是企业领导人作出重大决策，处理重大问题，进行组织沟通所具有的独特观念和技巧，并且能够转化为整个企业具有内在一致性的行为，成为企业生命体的核心元素或“全息基因”。

　一个企业只能在其经营理念的空间之内成长，所以企业的成长往往被其经营者的理念所限制。

　如果企业这个木桶本来就装不住水，缝隙满身，你的木板再长也徒劳！

因此，还倒不如先把下面的桶缝补好，这样水至少可以装到短木板处。

等缝隙补好了，再去加长短木板才是明智之选！

　谁来监督老板？

什么制约老板？

如果失去价值观的制约，老板也会乱来的。

面老板的乱来比员工乱来更可怕。

企业的核心价值观，企业的文化，它们是能量巨大的监督力。

老板就由企业文化来监督。

第一图书网, tushu007.com

<<永续经营>>

编辑推荐

作者的观点：我历来不主张夸夸其谈地给企业去做艺术般的所谓“模式”，这对企业是有害的，因为随着模式的诞生，企业的行为可能就会偏离内生出来的企业实际，从而放弃了原本合理的行为方式和经营模式。
一个企业再好好不过它的经理，一如金字塔再高高不过它的塔尖。
这就是说，企业家的思维、知识和能力，构成企业成长的极限。
企业家精神是非常稀缺的资源，难以用一些指标(如体力，学位和经历等)来定义出来，因而不存在一个真正的企业家的市场，因此，真正的企业家精神是不能“买到”的。
企业核心理念是企业领导人作出重大决策，处理重大问题，进行组织沟通所具有的独特观念和技巧，并且能够转化为整个企业具有内在一致性的行为，成为企业生命体的核心元素或“全息基因”。
一个企业只能在其经营理念的空间之内成长，所以企业的成长往往被其经营者的理念所限制。
如果企业这个木桶本来就装不住水，缝隙满身，你的木板再长也徒劳！
因此，还倒不如先把下面的桶缝补好，这样水至少可以装到短木板处。
等缝隙补好了，再去加长短木板才是明智之选！
谁来监督老板？
什么制约老板？
如果失去价值观的制约，老板也会乱来的。
面老板的乱来比员工乱来更可怕。
企业的核心价值观，企业的文化，它们是能量巨大的监督力。
老板就由企业文化来监督。

第一图书网, tushu007.com

<<永续经营>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com