

图书基本信息

书名：<<最新绩效考核与薪酬管理案例及操作要点分析>>

13位ISBN编号：9787801972705

10位ISBN编号：7801972708

出版时间：2005-8

出版时间：企业管理出版社

作者：杨涓子

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

绩效管理是人力资源管理的核心，成功实施绩效管理，不但能帮助企业提高管理效率，帮助管理者提升管理水平，而且通过有效的目标分解和逐步逐层的落实使企业能够实现预定的战略目标。在此基础上，理顺企业的管理流程，规范管理手段，提升管理者的管理水平，提高员工的自我管理能力，并且为后续的薪酬管理提供了公平合理的依据和执行标准，使管理者能够准确把握企业发展的效率和执行程度，让员工能够各得其所，在明确的目标下努力工作。

书籍目录

第一章 中高层管理人员绩效考核案例及操作要点分析案例1 考核经理人绩效的最佳指标案例2 IBM的人才接力考核经理人指标案例3 B公司的个性化指标案例4 苹果公司的总经理长期绩效考核案例5 古井雪地公司的绩效考核案例6 A公司部门经理错误的绩效观第二章 人力资源管理人员绩效考核案例及操作要点分析案例1 人力资源经理需要具备怎样的能力案例2 谁是绩效考核的主体案例3 万科公司的人力资源部新定位案例4 北京隆达的部门KPI考核案例5 万达公司个性化员工绩效评价指标案例6 某公司招聘人员绩效考核分析第三章 财务与会计人员绩效考核案例及操作要点分析案例1 财务主管处理内部关系能力案例2 财务经理的绩效标准案例3 福特公司的杠杆超越法案例4 某公司总会计师的绩效指标案例5 好孩子集团分公司财务人员的绩效考核案例6 某支行对委派会计主管的绩效考核第四章 市场营销人员绩效考核案例及操作要点分析案例1 神州数码：营销人员的KPI考核案例2 某IT企业销售人员财务指标考核法案例3 某公司营销人员的素质评价方法案例4 某公司：考核应当选择正确的指标案例5 某次饮企业营销绩效管理PDCA的运用案例6 某公司针对问题的考核标准案例7 某乳品企业绩效考核的张冠李戴案例8 某公司对营销人员的绩效管理为何失败案例9 不能只注重个人考核而忽略团队考核第五章 行政管理人员绩效考核案例及操作要点分析案例1 汇丰行政管理人员的考核机制案例2 企业应该如何有效考核行政人员案例3 某公司行政主管如何做好绩效面谈案例4 绩效问题解决应该注意沟通案例5 某公司培训学院教师工作分析绩效考核第六章 生产运营人员绩效考核案例及操作要点分析第七章 技术人员绩效考核案例及操作要点分析第八章 MBO绩效考核法案例及操作要点分析第九章 360度绩效考核法案例及操作要点分析第十章 平衡计分卡考核法案例及操作要点分析第十一章 工资制薪酬管理案例及操作要点分析第十二章 奖金制薪酬管理案例及操作要点分析第十三章 津贴制薪酬管理案例及操作要点分析第十四章 员工福利制薪酬管理案例及操作要点分析第十五章 年薪制薪酬管理案例及操作要点分析第十六章 股票期权制薪酬管理案例及操作要点分析第十七章 利润共享制薪酬管理案例及操作要点分析附录一 平衡计分卡战略全图附录二 360度绩效评价表格附录三 企业常用KPI表格举例

媒体关注与评论

管理的首要职能就是管理经济绩效。

——彼得·德鲁克（著名管理学大师） 海尔已经搭好了舞台，建立一个赛场，每个人都有参与竞争的机会，通过竞争体现自身价值。

——张瑞敏（海尔集团首席执行官） 相信许多管理者都有这样的经验：某一系列的生产单位使用100人支付月薪方式，每月生产100件制品；后来改为论件计酬，工人为了追求更多的报酬，于是便发挥潜力努力以赴，于是人员由100人减至50人，生产量却由100件增为200件。

由于金钱的魅力，使产量提高了三倍。

在台湾的各大民营企业中，台塑的经营绩效是最好的，其秘诀在哪里？

总经理主任杨兆麟道出真谛，自1967年开始推行的绩效奖金制度。

——王永庆（台塑集团董事长）

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>