

<<怎样成为好上司>>

图书基本信息

书名：<<怎样成为好上司>>

13位ISBN编号：9787801973610

10位ISBN编号：7801973615

出版时间：2006-4

出版时间：企业管理出版社

作者：云牧心

页数：264

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样成为好上司>>

内容概要

掌握了书中的21条法则，可以使你：赢得一大批忠心耿耿的追随者；更好地运用凝聚力和感召力；游刃有余地当一名成功的领导者。

本书列举了现代企业领导管理工作中常常出现的失误和教训，结合了成功企业的管理经验，为企业领导总结出21条法则，是企业领导的一面“明镜”。

有了这面“明镜”，你可以在管理工作中避免犯一些别人犯过的错误，减少漏洞，让自己的工作更加得心应手，左右逢源。

如果你将这些法则运用自如，你可以避免危机，成为赢家。

<<怎样成为好上司>>

书籍目录

法则一 洁身自好法则二 守信法则法则三 魅力法则法则四 表率法则法则五 顺性法则法则六 向心力
法则法则七 实效法则法则八 教导法则法则九 督促法则法则十 强制法则法则十一 人情法则法则十二
细节法则法则十三 权威法则法则十四 原则法则法则十五 分寸法则法则十六 命令法则法则十七 面对
面沟通法则法则十八 宽松法则法则十九 距离法则法则二十 钻探法则法则二十一 舌战法则

<<怎样成为好上司>>

章节摘录

书摘 公私分明，关怀弱者 “公”与“私”分别指集体与个人两种价值利益，它们形成矛盾关系。

一般来讲，每个人身上都有“公”与“私”两种欲望，关键是要看你如何处理两者的关系。但是，由于人本身的需要有多个层次，“公”与“私”常发生尖锐矛盾，会出现因私而害公的现象。如果一名企业领导混淆公私界线，必定会因私而害公，从而违背了“公私分明”的用权戒律。

公私不分、假公济私或欠缺公正的企业领导，在下属的心目中不会具有威信。因此，切忌假公济私。

而公私分明是一名企业领导用权的标准，惟其如此，才能正己立身，才能管好下属，否则，就会完全掉进私欲的陷阱之中，终不能自拔，造成毁灭性打击。

公私分明，为古已有之的用权戒律。

因私害公的领导或主管，在下属眼中就跟掉了价的大白菜一样，毫无威信可言。

人一旦做了主管，自尊心就会随之提高，常常会莫名其妙地感到自己被忽视，别人一说悄悄话，或在暗中商讨事情，就会觉得很不是滋味，像某信息公司的李经理就是这样的：“经理，请在合同修改书上签字。

” “为什么不事先和我商量？我根本就不知道这件事。

” “可是我现在不是来告诉你了吗？” “你早就自己决定了！可见你根本就不把我放在眼里，我不能签字。

” 像这种例子，屡见不鲜。

的确，未经事先商讨，对经理而言，可能是不太礼貌。

但经理也大可不必因此心怀恨意，如此阻碍工作进行，于己何利？作为主管，“不知道”和“不了解”是自己的过错，不应责怪下属。

在平时，主管就应该多做调查，听取下属报告；或巡视各部门的工作现况，以了解他们实际的工作情形。

不能掌握下属行事的主管，是一个差劲的主管。

同样，作为企业领导，像这种因私害公的情形最好不要在自己身上出现。

作为一家现代企业的领导，只有无私才能无畏！相信每个人在工作岗位上，都会对下属采取公平的处理。

但是，什么是“公平”呢？如何判断自己对待下属是否公平呢？下判断的要诀是无私，即不可考虑自己的利益所在。

比如说分配任务。

当遇到困难的工作，不要想任用之人成功完成任务后自己将得到的奖励或赞誉，也不要因为工作轻松又可获得利益。

便想掠夺过来，企图自己做。

这样的念头，都会使下属对你的信心大减。

因为你的企图很容易被下属看穿。

不论何时，由上往下看，往往不太能知道实情。

然而，由下往上看，却大致能正确地了解一切。

就公司的利益而言，你必须从工作的重要性、紧急性综合判断，在判断的过程中，绝不可掺杂丝毫的自我利益。

你从工作大局，从公司的未来发展情况而做出考虑，你可以光明磊落地着手去做。

但是，你必须妥善处理组员之间的争执。

从这层意义来看，你是选择了艰难的道路。

一个指导下属的主管，是应该经常关怀弱者。

然而，付出过多的关怀有时亦于事无补。

最好的要诀是做个无私的领导。

<<怎样成为好上司>>

P3-4

<<怎样成为好上司>>

媒体关注与评论

书评作为领导者，必须拥有表达清楚准确的自信，确信组织中的每一个人都能理解事业的目标。

——杰克·韦尔奇 管理是科学，领导是艺术！

——管理格言 好的上司不是只告诉别人怎么干的家伙，而是要激发队伍产生一定的报负，并使之朝目标勇往直前。

——G 雷蒙德

<<怎样成为好上司>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>